



**Ob du's glaubst  
oder nicht:**

von „Werten“ zu messbaren Erfolgsfaktoren

**Wir sind  
MEHR als  
Edelstahlrohre!**

**20 | CORPORATE** fischer  
**22 | SOCIAL** Edelstahlrohre  
**RESPONSIBILITY** Austria

# Inhalt

Prolog der Geschäftsführung	3
Vorwort der Prokuristen	4
Über diesen Bericht	10
CSR als Investition in Human- und Sozialkapital	11
Strategie unserer Nachhaltigkeit	12

## Corporate mission

visionary objectives	
fischer around the world	16
Unternehmensprofil	18
Die Führungsstruktur	20
Unternehmenswerte	22

## innovative spirit

Nachhaltige Investitionen	24
KVP- Schrittweise zur nachhaltigen Verbesserung	28

## stakeholder orientation

Unsere Stakeholder	32
--------------------	----

## competitive technology

fiAcademy	34
-----------	----

## hidden champion

Hidden Champion – Strategie für Erfolg	36
Marktsegmentierung	37
Unsere Zertifizierungen	38

## efficient structures

Management-Review	40
Controlling	40
Produktionsplanung	41
Produktionssteuerung	41
Produktionsbegleitende Qualitätssicherung	42
Programmentwicklung- CSR- Manager	43
Umbauvorbereitung	44
Technik	44
Vertrieb & Logistik	45

## rentability aspects

Umsatzentwicklung	48
Leistungsentwicklung	49

## Social engagement

### family

Langjährige Betriebszugehörigkeit	52
Die kleinen Alltagsfreuden	53
fischer Family Sommerfest 2022	54
fischer Family Weihnachtszauber	56

### inclusion

Lebenslauf 2022	58
-----------------	----

## sponsoring

Unsere Sponsoring Leistungen	59
X-Trail Businessrun	60
Die erste Schultasche vergisst man nie!	61

## cooperations

PFI- Plattform für Innovation	64
fischer Edelstahlrohre Austria zeigt Verantwortung!	65
Firmenpartnerschaft	66

## hosting

Seminare bei fischer Edelstahlrohre Austria	68
---	----

## employees

Mitarbeiterentwicklung	70
Generationenmanagement	71
Chancengleichheit	72
Das Know-how für morgen!	74

## reputation

Gemeinsam für mehr Ethik und Transparenz	76
Reputation (Zeitungsartikel)	77

## Responsibility for HSE

### focus

Erfolgselement-features on facets and fusion	80
Strategisches Handlungsfeld- Responsibility for HSE	81
Unsere Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutz-Politik	82
Unsere Umweltpolitik verpflichtet!	85
Erfüllungsgrad & Zielerreichung des HSE Management-Systems	86
Umweltleistungsindikatoren	88

### improvement

Deeskalationsstrategie	90
------------------------	----

### safekeeping

Massenströme Wasser	92
Persönliche Schutzausrüstung (PSA)	94

### compliance

Erfolgselement – compliance in compatibility and careness	96
Prozess der Rechtssicherheit	97

### health

Erfolgselement – health as hazard and hygiene factors	100
Gesundheit im Fokus	101
Krankenstandsstatistik	104
fischer's Gesundheitsförderung	105

### efforts

Elektrische Energie	106
Heizöl	108

### resources

Erfolgselement – resource savings by re-usable materials an	
renewable energy	110
Abfallmanagement	111
Müllplatz Überdachung West	113
Erfolgselement- resources on the recycling and respectation	114

GRI Index	116
Impressum	118



**Dipl.- Ing. Dr. techn. Heinz G. Paar**  
**Geschäftsführung**

## INFLATION?

GRI 102-14

**Inflation geht immer mit dem Verlust von Werten einher! In den meisten Fällen verbindet man Inflation mit dem Verlust von Geld. Werte haben aber auch abseits monetärer Skalen vielfache Daseinsberechtigungen und offenbaren ihren Charakter in unterschiedlicheren Dimensionen und nicht nur in der Einheit Euro. Darf sich ein Unternehmen Werten verschreiben, die sich letztendlich NICHT in der Währung Euro rechtfertigen? NJEIN!**

**Diese Frage lässt sich nicht ohne den Faktor Zeit beantworten, wollen wir den Unterschied zwischen „SPAREN“ und „WIRTSCHAFTEN“ verstehen.**

fischer Edelstahlrohre Austria investiert(e) im Wirtschaftsjahr 2022 ca. 2,30 Mio. €, davon sind ca. 1,70 Mio. € der Rohrprofilieranlage P51 zuzuschreiben. Diese Investitionen waren Ausgaben in diesem Jahr und belasteten unser Guthaben bei der Bank. Warum haben wir uns diesen Betrag nicht gespart, dann hätten wir heute mehr Geld am Konto? Die Antwort ist eine auf die Zukunft ausgerichtete – eine auf Vertrauen ausgerichtete – eine auf Wissen ausgerichtete – ...

Es hat fast den Anschein, als ob das Spektrum der Antworten in Werten liegt, die sich der Euro-Werteskala entziehen, ungeachtet dessen, dass Investitionen nach Wirtschaftlichkeitsgesichtspunkten getroffen werden und sich letztendlich in der Währung „Euro“ rechtfertigen müssen.

Die Inflation des Geldes wird durch internationale, weltpolitische Kräfte ausgelöst, die sich der Beeinflussbarkeit des Einzelnen entziehen. Die Abnutzung von Werten, wie Vertrauen und Wissen, hat jeder Mensch für sich in seiner Verantwortung. Es bedarf persönlicher Anstrengungen diese Werte zu pflegen und sie wollen immer wieder bewiesen werden. Es sind lediglich die Dimension und die Ausprägung, die das Denkmuster des eigenen Haushalts mit der Budgetverantwortung des Unternehmens trennen.

Je statischer eine Wirtschaftseinheit ist – eigener Haushalt – umso mehr wird das Sparen zum Lösungsansatz, um schwierige Zeiten zu überwinden (...das bedeutet nicht zwangsläufig das Geld auf die Bank bringen!). Je dynamischer eine Wirtschaftseinheit ist – Unternehmen – umso mehr wird gezieltes Wirtschaften zum Lösungsansatz, um schwierige Zeiten zu überwinden und fischer Edelstahlrohre Austria investiert 5,4 % des Umsatzes.

fischer Edelstahlrohre Austria ist ein dynamisches Unternehmen und hat den Umsatz im Jahr 2022 gegenüber dem Wirtschaftsjahr 2021 um 22 % gesteigert (...das kann man sich gut mit der Zahl „22“ merken!). Im letzten Jahr sind wir um 19 % gewachsen. Das haben wir nicht alles unserer eigenen Leistung zu verdanken, aber unserem eigenen Geschick und unserem SPARSamen Umgang mit Ressourcen. Wir haben 6.400.000 Laufmeter Edelstahlrohre produziert, das sind um 5,6 % mehr als noch im Wirtschaftsjahr 2021 und haben 5.400 Tonnen Material verarbeitet, dies entspricht ebenfalls einem Wachstum von 5,5 % verglichen mit dem Vorjahr.

Mit einem prognostizierten Umsatz von € 42,3 Mio. – im Vorjahr waren es an dieser Stelle: € 34,7 Mio. – haben wir wieder einmal das beste Ergebnis aller Zeiten seit Bestehen des Unternehmens. Die letzte Kreditrate wurde im Mai dieses Jahres zurückgezahlt und das Unternehmen darf sich als zu 100 % entschuldet bezeichnen. Das durchschnittliche jährliche Wachstum über die letzten 23 Jahre liegt bei 11,5% PRO JAHR!

**Mitarbeiter, Kunden, Zulieferer und die Gesellschaft können sich auf fischer Edelstahlrohre Austria verlassen und sollen wissen, wir übernehmen Verantwortung für jeden, der mit uns eine anspruchsvolle und anhaltende Verbindung eingeht. Danke für das Engagement im Wirtschaftsjahr 2022!**

# Es ist schön, wenn man sich auf jemanden verlassen kann!

Was mussten wir den nicht alles in den letzten zwei Jahren erfahren. Von der unsäglichen Pandemie spricht schon niemand mehr, wir haben Krieg in Europa, unvorbereitet sind wir alle. Gas wird knapp, zu sehr haben wir uns auf vermeintliche Partner verlassen, die diese Bezeichnung nicht verdienen. Engpässe überall, unterbrochene Lieferketten, Wartezeiten und Terminverzögerungen. Die Preise gehen durch die Decke, was knapp ist, kann teuer verkauft werden. Kosten für Strom, Heizmaterial und Dinge des täglichen Bedarfs explodieren. Zeitungen voll mit Hiobsbotschaften, Krieg, Streit, Blockade, Streik, Protest. Das Klima kippt, die Katastrophe unabwendbar, Jugend ohne Zukunft, wirtschaftliche Rezession scheint unausweichlich.

Man muss jeden verstehen, der davon nichts mehr hören kann und sich nach Beruhigung sehnt. Beruhigung durch Familie, Partner, Freunde und anderen Menschen, auf die man sich bedingungslos verlassen kann. Verlässlichkeit ist gerade noch wichtiger, egal ob im privaten oder geschäftlichen Umfeld.

Wir können stolz sein, dass wir heuer Rekordwerte bei der Termintreue erreicht haben, während andere Unternehmen mit ihren Rekordgewinnen prahlen, aber gleichzeitig ihre Kunden mit verspäteten Lieferungen im Regen stehen lassen. Es ist gleichermaßen Verlass auf fischer Edelstahlrohre Austria, egal ob als Lieferant, Kunde oder Arbeitgeber. Getragen wird das von der Verlässlichkeit

jedes einzelnen von Euch, ohne die dieses erfolgreiche Jahr 2022 nicht möglich wäre. Ich bedanke mich bei euch allen aufrichtig dafür; es ist eine Freude, Kunden Leistungen zu versprechen, von denen man weiß, dass sie sicher eingehalten werden.

Die Ausblicke für 2023 sind noch etwas vernebelt, aber wir können zuversichtlich sein. Unsere Hauptkunden werden uns im kommenden Jahr genauso verlässlich weiter mit Aufträgen bedienen, wie sie 2022 unsere Lieferungen pünktlich erhalten haben. Alte Bekannte aus dem Apparatebau werden wir wiedersehen, genauso wie Aufträge mit Sonderwerkstoffen, Duplex und vielleicht auch Nickellegierungen. Die Zeiten eines überhitzten Marktes, in denen eher verteilt als verkauft wurde, sind zwar vorbei, aber der offene Auftragstand reicht fast bis zur Mitte des kommenden Jahres hinein und rechnet man die Bedarfseinschätzungen aller Kunden zusammen, sollten wir gut ausgelastet sein. Wir werden gemeinsam wieder eine saubere Trinkwasserversorgung ermöglichen, Kraftwerke sicherer, Industrieabgase sauberer, Chemieanlagen effizienter machen und vieles mehr. Ohne die Rohre von fischer Edelstahlrohre Austria – ohne euch – würde vieles da draußen nicht so funktionieren, wie es das tut; der Welt würde glatt etwas fehlen. Ich freue mich darauf, neue Herausforderungen mit euch zu meistern.



**Ing. Mag. (FH) Stefan Korb**  
**Verkauf & Logistik / Prokurist**



**Ing. Mag. Christian Weinold**  
**Program Management / Prokurist**

## Wann wird's mal wieder richtig....?

...normal, leicht bzw. unbeschwert, ruhig, nicht von einer Krise in die andere gehetzt? Kann man das noch irgendwie beschreiben, wie es früher war? Was ist überhaupt noch richtig...? Ich denke, ich spreche allen aus der Seele, wenn ich sage: „2022 haben wir uns auf jeden Fall ein anderes Jahr gewünscht, anders als 2021 und 2020 gewesen sind“. Es kam auch anders, aber leider nicht wie gewünscht. Hier stehen wir nun, es ist schon Ende 2022. Welches Fazit sollen wir ziehen in einem Jahr, indem wir mit einem Kriegsschauplatz in Europa, stark gestiegener Inflation und einer bedenklichen Energiekrise konfrontiert sind? Hier zu einem Resümee zu gelangen, überlasse ich jedem einzelnen von Euch.

Wir bei fischer Edelstahlrohre Austria GmbH wurden natürlich auch von diesen neuen Herausforderungen in Schach gehalten. War es früher vielleicht richtig ruhig, leicht oder unbeschwert, als man sich nur auf seine Geschäftszahlen im Absatz, Qualitätsgrade und Laufmeterleistungen konzentrieren musste? Ohne Gefahr der galoppierenden Energiekosten oder Rohstoffverknappungen? Mag sein. Der Fokus liegt jetzt auf weiteren Variablen, die über Jahre relativ konstant waren, und damit nicht hinterfragt werden mussten. Darüber zu sinnieren, dass es schon mal besser war, ist unter dem Aspekt nicht förderlich und motivierend, wenn man sich vor Augen hält, dass die Situation nun mal ist, wie sie ist.

Wir alle hier bei fischer Edelstahlrohre Austria können diese Meta-Situation nicht gravierend beeinflussen. Was wir aber können, ist, Lösungen und Konzepte zu entwickeln, damit wir mit solchen Situationen umgehen können, diese auf Wirksamkeit zu prüfen und bei Bedarf zu schärfen. Daraus entstehen wertvolle Lessons Learned, um zukünftig gelassener mit ungewohnten Einflüssen umgehen zu können.

Ein weiteres Zitat könnte man in dem Zusammenhang ins Rennen schicken, um seinen Blick wieder ungetrübter für die nächsten Schritte zu machen: „Vergleiche anzustellen sind ein probates Mittel, sich sein Glück zu vermiesen“. Es ist schon klar, dass man in der Wettbewerbsgesellschaft, in

der wir uns befinden ständig vergleicht und auch verglichen wird. Das ist hier nicht gemeint, sondern ein verklärter, idealisierter Blick auf Vergangenes, obwohl dies in der damaligen Situation gar nicht so richtig ruhig, leicht... ihr wisst schon, war. Wir haben 2022 einige Hürden gemeinsam genommen und gemeistert. Mitte des Jahres wurden wir mit einem für das Unternehmen neuen Aspekt einer drohenden Produkthaftung bei einem OEM konfrontiert. Durch unsere sehr gut strukturierte Arbeitsweise, akribische Ursachenanalyse und unserer Kommunikation in einer offenen Art mit unseren Partnern konnten wir hier Schlimmeres abwenden. Die Bestätigung hierfür erhielten wir bei unserem jährlichen IATF-Audit, dass wir dieses Jahr ebenfalls wieder sehr gut absolvierten. Gleichzeitig sind die Auftragslage und der mittelfristige Ausblick trotz der Umstände als gut zu bewerten.

Ihr seht, es gibt sie dennoch, die Lichtpunkte auch im Jahr 2022, die durch die drei Beispiele unvollständig in ihrer Aufzählung sind, aber stellvertretend zu nennen sind. Es waren einige mehr. Daher gilt es, die dabei gewonnenen Lessons Learned mitzunehmen und für unsere Zukunft zu nutzen. Konzentrieren wir uns auf unsere Erfolge und lernen aus den Misserfolgen, dies hebt die Stimmung und Motivation erheblich.

Ja, wann wird's mal wieder richtig....? Die Frage ist eigentlich egal. Aus der Makroebene gesehen wird es, wie es wird. Wenn wir uns bei fischer Edelstahlrohre Austria aufgrund unserer Erfahrungen gut gerüstet sehen, meistern wir gemeinsam jede Situation. Es gilt aber das Gebot, die Erfahrungen, die wir sammeln zu teilen, transparent zu machen und zu standardisieren. Hier ist jeder Einzelne von Euch eingeladen, daran aktiv mitzuwirken. Jeder von uns ist ein Teil, ein Rädchen des, nennen wir es, fischer Getriebes oder besser Teil der fischer Family. Damit schaffen wir es, unser Umfeld krisenresistenter zu gestalten und damit die womöglich erhoffte Unbeschwertheit wieder zurückzugewinnen. Beeinflussen wir lieber das, was wir können – nämlich qualitativ, hochwertige Produkte für unsere Kunden zu produzieren, die sie bei uns auch zukünftig nachfragen werden.



# Über diesen Bericht

GRI 102- 1, GRI 102- 2, GRI 102-32, GRI 102-46, GRI 102- 50, GRI 102- 51, GRI 102- 52, GRI 102- 53, GRI 102 – 54, GRI 102-56

Der vorliegende Bericht ist der vierte Corporate Social Responsibility (CSR) Report der fischer Edelstahlrohre Austria GmbH. Der Bericht umfasst einen Geschäftsbericht, einen Nachhaltigkeitsbericht sowie Aktivitäten, die außerhalb der Rohrproduktion im Wirtschaftsjahr 2022 stattgefunden haben. Das Geschäftsjahr der fischer Edelstahlrohre Austria GmbH beginnt am 01. Jänner und endet am 31. Dezember 2022. Der Report ist ein umfassendes Dokument, das auf 120 Seiten die Geschäftstätigkeit und Nachhaltigkeitsaktivitäten des Unternehmens darstellt. Die fischer Edelstahlrohre Austria GmbH produziert am Standort Griffen jährlich über 100.000 Tonnen Edelstahlrohre und legt dabei großen Wert auf Corporate Social Responsibility.

Dieser Bericht wurde unter Anwendung und in Übereinstimmung mit den Prinzipien der Sustainability Reporting Guidelines 2016 der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt und entspricht den GRI-Richtlinien, Option „Kern“.

Dieser Bericht wurde von der Geschäftsführung, Herrn Dipl.- Ing. Dr. techn. Heinz G. Paar, ohne externe Prüfung freigegeben und beinhaltet ausschließlich die Aktivitäten, Fortschritte und Ziele der fischer Edelstahlrohre Austria GmbH.

Wir möchten unseren Stakeholdern einen Einblick in unser Engagement und unsere Ziele im Bereich Entwicklung und Nachhaltigkeit geben. Die Erläuterung unserer Ziele, deren Umsetzung und die Überwachung der Ergebnisse sollen Bestandteil dieses Berichts sein.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit und Verständlichkeit wird im folgenden CSR-Report auf eine geschlechtsspezifische Differenzierung verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung für beide Geschlechter.

Für Fragen Anregungen und Feedback stehe ich Ihnen als CSR-Beauftragte der fischer Edelstahlrohre Austria GmbH gerne zur Verfügung.



**Vanessa Keckel**  
Assistenz der Geschäftsführung  
Kontakt:  
E-Mail: [vanessa.keckel@fischer-group.com](mailto:vanessa.keckel@fischer-group.com)  
Tel.: +43 4233 5103-655

# CSR als Investition in Human- und Sozialkapital

CSR ist ein Ergebnis für ein betriebliches, integriertes Managementsystem, welches als Resultat technologischer, gesellschaftlicher und auch politischer Anforderungen zu sehen ist. Thematisiert werden hier die verschiedensten Bereiche, welche als sogenannte Erfolgselemente betitelt werden. Insgesamt gibt es bei fischer Edelstahlrohre Austria im Bereich des Corporate Social Responsibility 21 solcher Erfolgselemente, die zu unseren sogenannten Handlungsfeldern zählen.

„Corporate Mission“ dokumentiert das Engagement, mit dem versucht wird, sowohl unsere Kunden zufrieden zu stellen, als auch alle an unserem Unternehmen interessierten Personen.

Der zweite Abschnitt „Social Responsibility“ soll zeigen, dass Empathie und Unternehmerisches Handeln keine Diametrie sind. Das dritte Handlungsfeld „Responsibility for HSE“ ist für fischer Edelstahlrohre Austria das Bekenntnis, dass Verantwortung über die Unternehmensgrenzen geht und nachfolgende Generationen als Schutzbefohlene zu verstehen sind.

Die Mitarbeiter sind die kritischste interessierte Partei, die es zu überzeugen gilt. Zusatzleistungen für Mitarbeiter legitimiert betriebswirtschaftlichen Erfolg. fischer Edelstahlrohre Austria möchte durch einen gelebten CSR Ansatz zeigen, dass man Werte anhand von messbaren

Erfolgsfaktoren bewerten kann. Es stellt sich immer wieder die Frage, wann ist man ein etabliertes Unternehmen in der Region. Was ist betriebswirtschaftlicher Erfolg? 42 Millionen Euro Umsatz reicht unserer Organisation nicht aus, um sich als ein etabliertes Unternehmen in der Region zu betiteln.

Im diesjährigem CSR-Report geht es vor allem darum, CSR als Investition in Human- und Sozialkapital darzustellen. Darunter fallen neben den klassischen Sport- und Sponsoring sowie Fortbildung auch die Ausgaben für Antikörper-, PCR- und Antigentestungen.

Das gesamte CSR – Team wünscht viel Spaß beim Lesen unseres vierten Corporate Social Responsibility Reports!



# Strategie unserer Nachhaltigkeit

fischer Edelstahlrohre Austria ist und soll auch in Zukunft ein verantwortungsvolles und pflichtorientiertes Unternehmen sein. Unsere Nachhaltigkeitsstrategie setzt sich aus unserer Unternehmensstrategie und der unternehmenstaktischen Erfolgslenkung zusammen. Diese basieren auf folgenden international gültigen Richtlinien und Prinzipien:

- Den zehn international anerkannten Prinzipien des United Nations Global Compact
- Den weltweiten Zielen für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs) der Vereinten Nationen

Österreich hat sich gemeinsam mit anderen 192 Mitgliedsländern dazu verpflichtet, die Sustainable Development Goals bis 2030 umzusetzen. Die fischer Edelstahlrohre Austria ist der Meinung, dass Unternehmen hier viel bewirken können, um die Ziele der Nachhaltigkeit zu erreichen.

Wir möchten die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte unterstützen und nehmen uns von den international bekannten 17 Sustainable Development Goals (SDG), aus der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen acht Ziele zu Herzen, um zur positiven Veränderung der Welt beizutragen.



## Gesundheit und Wohlergehen [3]

Gesundheit und körperliche Unversehrtheit aller Mitarbeiter zählt zu unseren obersten Werten.

## Hochwertige Bildung [4]

Wir achten auf die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter sowohl in ihrer fachlichen als auch sozialen Kompetenz. Wir sind ein Lehrlingsausbildungsbetrieb und bieten angehenden Fachkräften hervorragende Ausbildungsmöglichkeiten mit Zukunftsperspektiven.

## Bezahlbare und saubere Energie [7]

Wir achten auf die Herkunft unserer Energie – in der Auswahl unserer Beschaffungspartner für den Produktionsfaktor Energie werden ökologische Ansprüche über ökonomische Kurzfristeffekte gestellt.

## Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum [8]

Wir schaffen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung. Dazu setzen wir Maßnahmen, um arbeitsplatzbedingte Verletzungen und Berufskrankheiten zu verhindern.

## Industrie, Innovation und Infrastruktur [9]

Wir entwickeln unsere Prozesse innovativ und zukunftsorientiert.

## Weniger Ungleichheiten [10]

Wir pflegen einen respektvollen, fairen und loyalen Umgang miteinander. Die Persönlichkeit jedes einzelnen Mitarbeiters ist zu achten und es ist gegen jegliche Diskriminierung einzutreten. Alle Mitarbeiter sind auf der Basis fairer und gesetzeskonformer Verträge zu beschäftigen und zu entlohnen.

## Verantwortungsvoller Konsum und Produktion [12]

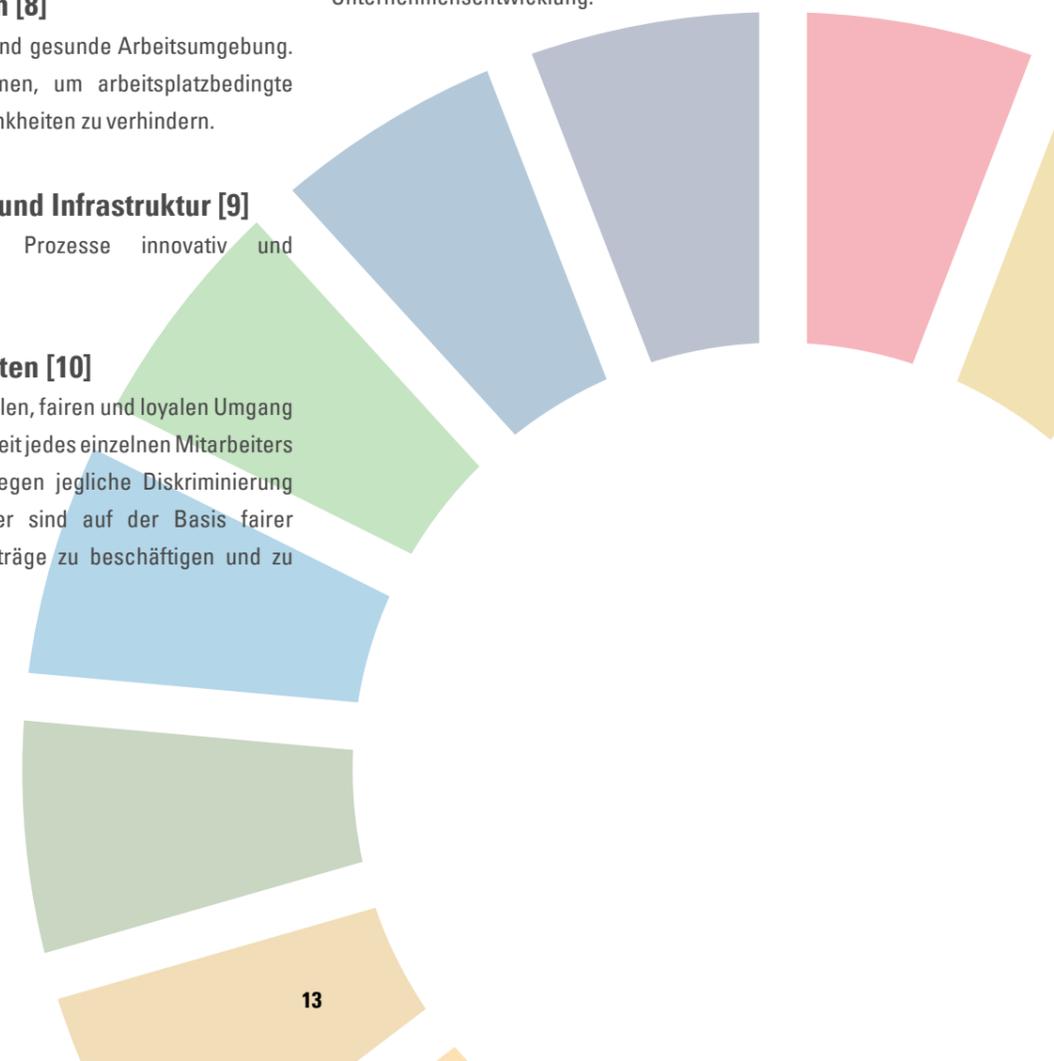
Wir entwickeln uns nachhaltig. Ressourcenschonung und eine kontinuierliche Effizienzsteigerung unserer Prozesse wird im täglichen Arbeitsablauf fokussiert.

## Maßnahmen zum Klimaschutz [13]

Wir arbeiten an Konzepten, um den CO<sub>2</sub>- Ausstoß unseres Unternehmens auf ein Minimum zu reduzieren und vermeiden negative Einflüsse auf die Umwelt, indem wir Schadstoffe, Abwässer, Abfälle, Geruch und Lärm auf ein nachhaltiges Maß bringen.

## Partnerschaften zur Erreichung der Ziele [17]

Wir arbeiten gemeinsam mit unseren Partnern in Gremien oder sonstigen Ausschüssen an einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung.





**f**isionary objectives

as a conclusion of management tools



**i**nnovative spirit

in all dimensions



**S**takeholder orientation

caused by responsible risk management



**C**ompetitive technology

based on stakeholder parties



**h**idden champion

due to world class management



**e**fficient structures

using leadership instruments



**r**entability aspects

caused by conformity requirements

**Corporate mission**  
GRI 102-47



20 | **CORPORATE** fischer  
22 | **SOCIAL** Edeltahlrohre  
**RESPONSIBILITY** Austria



# fischer around the world

GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-45

Die fischer group ist der weltweite führende Anbieter längsnahtgeschweißter Edelstahlrohre sowie daraus gefertigter Komponenten und Baugruppen. Das Unternehmen wurde 1971 von Hans Fischer gegründet und hat seitdem seinen Hauptsitz in Achern-Fautenbach am Fuße des Schwarzwaldes.

Die Geschäftsführung besteht aus Hans Fischer und seinen Söhnen Hans-Peter & Roland Fischer sowie Björn Weber. Insgesamt zählen zur fischer group 18 Unternehmen in acht Ländern, darunter Deutschland, Kanada, Südafrika, Mexiko, USA, Österreich, China und Uruguay.

Mit den in Deutschland entwickelten Maschinen, Werkzeugen und Herstellungsverfahren produziert die fischer group hochwertige Produkte jenseits des Standards individuell nach Kundenanforderung. Im Geschäftsjahr 2022 wurden ca. 2.600 Mitarbeiter weltweit beschäftigt und insgesamt 159.000 Tonnen Rohmaterial verarbeitet, was einer Gesamtproduktion von 125.000 Millionen Laufmetern entspricht.

Bekannt ist die fischer group für ihre familiäre Führungsstruktur und-kultur, in dem Vertrauen, Fairness und ein respektvoller Umgang großgeschrieben werden.



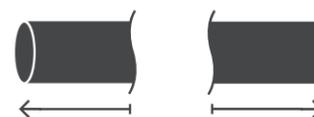
## Das Jahr 2022 in Zahlen:



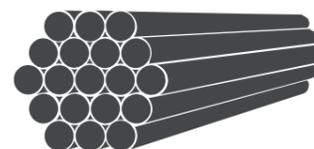
Umsatzzahlen in Euro  
**984.880.000 €**



Mitarbeiter weltweit ca.  
**2.586**



Rohrmeter pro Jahr mehr als  
**125 Mio.**



Materialmenge pro Jahr mehr als  
**159.000 to**



### Umsatzzahlen in Euro:

fischer Deutschland	494.100.000 €	+27,0 %
fischer Kanada	104.030.000 €	+19,2 %
fischer Südafrika	16.190.000 €	+25,0 %
fischer USA	73.770.000 €	+28,7 %
fischer Mexiko	208.150.000 €	+53,5 %
fischer China	25.850.000 €	+5,6 %
fischer Uruguay	20.490.000 €	+151,5 %
<b>fischer Austria</b>	42.300.000 €	+22,6 %
<i>Summe fischer Group</i>	984.880.000 €	+31,4 %

### Gesamt-Laufmeterleistung:

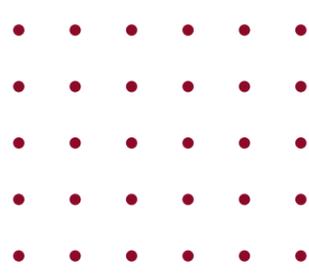
fischer Deutschland	66.500.000 lfm	-1,0 %
fischer Kanada	6.497.000 lfm	-7,2 %
fischer Südafrika	2.540.000 lfm	-2,7 %
fischer USA	10.320.000 lfm	+13,8 %
fischer Mexiko	24.534.000 lfm	+17,1 %
fischer China	4.161.000 lfm	+7,4 %
fischer Uruguay	3.600.000 lfm	+59,4 %
<b>fischer Austria</b>	6.400.000 lfm	+4,7 %
<i>Summe fischer Group</i>	124.552.000 lfm	-4,6 %

### Verarbeitete Tonnage:

fischer Deutschland	59.000 to	+1,7 %
fischer Kanada	16.300 to	-20,1 %
fischer Südafrika	4.071 to	-10,6 %
fischer USA	13.500 to	+6,1 %
fischer Mexiko	51.053 to	+9,0 %
fischer China	4.644 to	+5,4 %
fischer Uruguay	4.900 to	+38,5 %
<b>fischer Austria</b>	5.400 to	+4,5 %
<i>Summe fischer Group</i>	158.868 to	+2,1 %

### Mitarbeiterzahlen:

fischer Deutschland	1.112 MA
fischer Kanada	312 MA
fischer Südafrika	123 MA
fischer USA	243 MA
fischer Mexiko	532 MA
fischer China	133 MA
fischer Uruguay	45 MA
<b>fischer Austria</b>	86 MA
<i>Summe fischer Group</i>	2.586 MA



# Unternehmensprofil

GRI 102-2, 102-7, 102-5, 102,4

fischer Edelstahlrohre Austria zählt global zu den führenden Unternehmen von geschweißten, rostfreien Edelstahlrohren. Die Maxime des unternehmerischen Handelns sind auf Gewinnorientierung und nachhaltigen Wachstum als langfristiges Erfolgskonzept ausgerichtet. Unsere Geschäftstätigkeit orientiert sich an unserer „fision und mission“ (Unternehmensleitbild). Als idealisierte, formulierte Orientierungsperspektive wird die „fision“ dem Unternehmen vorgegeben und verfolgt. Um unser tägliches Handeln stetig auf die Konformität mit unserer „fision“ abgleichen zu können, haben wir die Prinzipien unseres Handelns als mission formuliert.

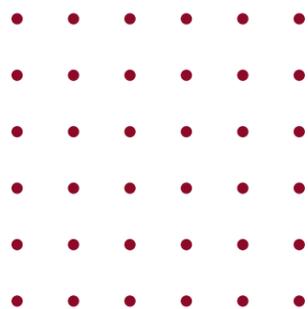
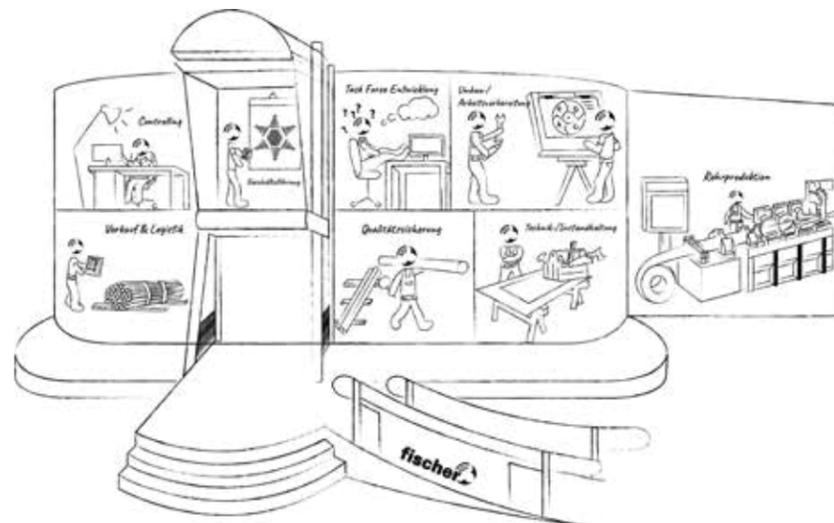
Jede große Geschichte hat irgendwo ihren Anfang. Der Grundstein der fischer Edelstahlrohre Austria wurde 1999 durch die Übernahme der ehemaligen inox KPT durch die fischer group gelegt. Hans Fischer handelte ganz nach dem Sprichwort „veni vidi vici“. Sofort erkannte er das Potential einer Technologie, welche die fischer group in dieser Form noch nicht auf dem Markt hatte. Er ergriff die Gelegenheit der strategischen Erweiterung des Leistungsportfolios und expandierte die fischer group um den Standort in Österreich. Als weltweit anerkannter Marktführer sind wir auf In-Linie blankgeglühte, WIG-geschweißte und nahtgeglättete

Edelstahlrohre spezialisiert. Im Wirtschaftsjahr 2022 wurde eine Gesamtlänge von 6,4 Millionen Laufmeter an Edelstahlrohren produziert.

Unsere qualitativen Edelstahlrohre werden in folgenden Marktsegmenten vertrieben:

- Trinkwasser – Sanitärbereich
- Apparatebau
- Automotivbereich
- Heizkesselbau

Wir stammen aus und arbeiten in einem familiären Umfeld, teilen unseren Einsatz sowie unseren Ertrag fair und sozial und ziehen gemeinsam an einem Strang, um unsere beste Teamleistung abzurufen. Wir schätzen ehrliches Engagement und Vertrauen auf gegenseitige Verlässlichkeit. Stabilität, Zusammenhalt und nachhaltige Perspektiven bieten wir nicht nur unseren Kunden, sondern auch unseren hochqualifizierten Mitarbeitern. Stolz sind wir besonders darauf, ein junggebliebenes und dynamisches Unternehmen mit insgesamt 86 qualifizierten Mitarbeitern zu sein.



## Ob du's glaubst oder nicht:

# fischer Edelstahlrohre Austria GmbH war die „Fabrik des Jahres 2013“ und konnte sich im Hearing gegen einen „Goliath“ mit 1.100 Mitarbeitern durchsetzen!





# Die Führungsstruktur

GRI 102-18, GRI 102-19, GRI 102-20, GRI 102-22, GRI 102-23, GRI 102-24



**MAG. ELISABETH NIESSL-SCHMIEDT**  
Leiter Cash Management & Controlling



**ING. MARKUS KÖSTINGER**  
Technischer Leiter



**RAINER SCHMID**  
Leiter Qualitätssicherung



**DIPL.- ING. BERND SORGER**  
Leiter Umbauvorbereitung



**WOLFGANG STEURER**  
Leiter Produktionssteuerung



**ING. EMANUEL VERHOUNIG**  
Leiter Produktionsplanung





# Unternehmenswerte

GRI 102-16

Unsere zentralen Werte werden in unserem Unternehmensleitbild festgehalten und von der fischer Edelstahlrohre Austria intern als auch extern gelebt. Wir interpretieren diese als Grundlage, Orientierung, Richtlinie und Handlung unseres Managements.

Das Unternehmensleitbild der fischer Edelstahlrohre Austria hat ein qualitatives, gewinnorientiertes und nachhaltiges Wachstum als langfristiges Bewährungskonzept erarbeitet, um die Maxime des unternehmerischen Handelns zu bewahren. Wir sehen unseren Verantwortungshorizont unseres Unternehmens in jeder Dimension erweitert, wirtschaftliche und ethische Zielsetzungen synergetisch zu erzielen.

Dieses übergeordnete Ziel wird in abstrahierter Form zur „Vision der fischer Edelstahlrohre Austria“ – der sogenannten „fision“. Diverse Faktoren steuern unser unternehmerisches Tun und setzen uns Prioritäten, welche für unser Unternehmen von hoher Relevanz sind. Um unser tägliches Handeln stetig auf Konformität mit unserer „fision“ abgleichen zu können, haben wir die Prinzipien unseres Handelns als „mission“ formuliert.

Die folgende Auflistung ist unser Unternehmensleitbild, welches unser unternehmerisches Tun widerspiegelt. Um dies näher auszuführen, nehmen wir das Wort fischer und bilden damit Akrosticha.

**fokussiertes Arbeiten:** Wir konzentrieren uns auf einen effizienten Produktionsprozess und minimieren über Planungs- und Steuerungsaufgaben Risiken, um unsere Prozessstabilität zu sichern.

**innovative Geisteshaltung:** Wir suchen nach engagierten Lösungsansätzen mit beherrschbarer Technologieorientierung, um die Produkthanforderungen der Kunden zu erfüllen. Mit fundiertem Handlungswissen differenzieren wir uns vom Wettbewerb.

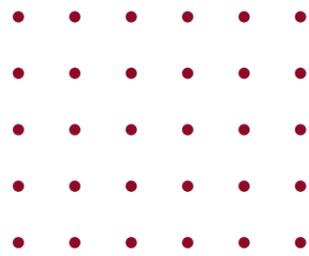
**serviceorientiertes Kundenverständnis:** Unser Produktverständnis umfasst alle mit dem Produkt „Rohr“ verbundenen Service- und Dienstleistungen.

**charakterstarke Verantwortungshaltung:** Wir sind uns unserer Stärken und Schwächen bewusst. Die Risikominimierung zum Schutz der Kunden- / Mitarbeiter- / Eigentümer- und Öffentlichkeitsinteressen hat oberste Priorität.

**hierarchieübergreifende Qualitätsorientierung:** Wir verstehen unser Qualitätsdenken als persönliche Herausforderung zur stetigen Verbesserung. Alle Funktionsbereiche sind motiviert über ihr Qualitätsverständnis den Kunden zu begeistern.

**erfolgsorientierte Managementsysteme:** Wir entwickeln effiziente Managementsysteme, um flexibel auf Kundenwünsche reagieren zu können. Mit Kennzahlensystemen überwachen wir unsere Planungstreue und Leistungsfähigkeit.

**ressourcenschonendes Zukunftsdenken:** Wir bekennen uns zu einer rechtskonformen und nachhaltigen Umweltverantwortung. Der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen wird durch „Integrierte- Instandhaltungssysteme“ sichergestellt.



## philosophie

Unsere „World Class Management“ Philosophie ist definiert durch.

- ...eine industriegüterorientierte **Marketing-Strategie**
- ...einen rentabilitätsorientierten und innovativen **Technologieansatz**
- ...einen kompetenzorientierten global denkenden **Partnerschaftsansatz**
- ...einen lernorientierten, qualifizierten und flexiblen **Organisationsansatz**

### Qualitätspolitik

Die Unternehmensleitung und das Führungsteam unterstützen und motivieren alle Mitarbeiter der fischer Edelstahlrohre Austria GmbH ein dokumentiertes **Qualitäts-Management System** (QMS), aufbauend auf den Anforderungen der IATF 16 949:2016, aufrecht zu erhalten und dessen Wirksamkeit ständig zu verbessern.

## strategie

### Kundenstrategie

Die Kundenbedürfnisse werden interdisziplinär im Team erarbeitet. Die Strategie ist auf die Erhöhung des „Kundennutzen“ ausgerichtet.

### Produktstrategie

Die Kriterien und Funktionsansprüche an das Produkt werden über bedarfsinduzierte Anforderungsprofile erhoben. Die Strategie ist auf die Erfüllung von „Begeisterungsanforderungen“ ausgerichtet.

### Marktstrategie

Zukunftssichere und attraktive Marktsegmente werden gezielt gesucht. Die Strategie ist auf das Finden „Strategischer Marktsegmente“ ausgerichtet.

### Wettbewerbsstrategie

Das Leistungsprofil unserer Produkte wird im fairen Vergleich evaluiert. Die Strategie ist auf die Erarbeitung von „Wettbewerbsvorteilen“ ausgerichtet.

## handlungsfelder

### Technologie

Die Maschinennutzung (OEE- Overall Equipment Efficiency) der bestehenden Betriebsanlagen – **Basistechnologie** – wird kontinuierlich verbessert und international verglichen. Um den mittelfristigen Erfolg des Unternehmens zu sichern, werden zukunftsichernde Techniken und Technologien- **Schlüsseltechnologien**- im Investitionsvolumen aufgenommen. Der Einsatz von **Schrittmachertechnologien** wird mit Kunden in gemeinsamen Projekten geplant und verwirklicht.

### Partner

Systempartner für den **Absatz** der Produkte und die **Beschaffung** von Vormaterial, Hilfsstoffen /Verbrauchsstoffen und Investitionsgütern werden gezielt entwickelt.

### Mitarbeiter und Organisation

Die Organisation von fischer Edelstahlrohre Austria GmbH wird in ihrer Struktur und den Kompetenzzinhalten an die stetig steigenden Marktbedürfnisse angepasst. Die Mitarbeiter haben die Motivation sich durch Schulung zu qualifizieren. fischer Edelstahlrohre Austria mit alle seinen Mitarbeiter bekennt sich zu einer transparenten & verantwortungsbewussten Unternehmensführung. Diese schließt unter anderem jede Diskriminierung und Korruption aus. Umgekehrt hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit, bei dem Verdacht von eventuellen Widerhandlungen, mit Vorgesetzten oder direkt mit unseren Eigentümern in Kontakt zu treten, damit diese Aspekte im Team nachhaltig bewertet und bearbeitet werden. Dieses ethische Verhalten wird auch von unseren Partnern erwartet

Alle verpflichten sich, gegenseitig von einander zu lernen und eigene Kenntnisse mitzuteilen. Dieses Verhalten soll die Basis für ein gelebtes **Wissens-management** (WissIntra®) sein, und dient der nachhaltigen Zukunftssicherung.

Die Qualitätspolitik ist ausgerichtet auf die Forderungen, Bedürfnisse und Zufriedenheit der **Interessenspartner** von fischer Edelstahlrohre Austria GmbH: Kunden und Lieferanten Mitarbeiter des Unternehmens Gesellschafter der Firma Gesellschaft der Öffentlichkeit

Unsere Unternehmensorganisation orientiert sich am prozessorientierten Managementansatz der DIN EN ISO 9001:2015. Die abgeleiteten Prozesse unterliegen dem kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) und werden regelmäßig auf die Zielerreichung hin überprüft.

### Umwelt-, Arbeitssicherheits- & Gesundheitsschutzpolitik

fischer Edelstahlrohre Austria GmbH verpflichtet sich umweltpolitische sowie Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzschwerpunkte innerhalb der Unternehmenspolitik als integrierten Verantwortungsanspruch wahrzunehmen und dokumentiert dies über ein **Umwelt-Management-System** (UMS) nach ÖNORM EN ISO 14001:2015 sowie über ein **Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz-System** (A&G) nach BS OHSAS 18001:2007.

### Corporate Social Responsibility

fischer Edelstahlrohre Austria ist sich der gesellschafts-politischen Verantwortung bewusst, und orientiert sich an den zehn Prinzipien der Global Compact Initiative (www.globalcompact.org) der Vereinten Nationen. Die Wahrung aller Rechte mittelbarer und unmittelbarer interessierter Parteien sowie das Verbot von Diskriminierung und Kinderarbeit stellen einen fundamentalen Unternehmensgrundsatz dar. Neben der Pflicht ethische Grundsätze einzuhalten, wird auch das Gebot des fairen Wettbewerbs sowie das Verbot von Kartellbildungen beachtet. Vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten werden verantwortungsvoll und nur rechtskonform verwendet.





# Nachhaltige Investitionen

In der fischer Edelstahlrohre Austria wird großer Wert auf die ständige Verfolgung von Investitionstätigkeiten gelegt. Der Schlüssel zur Erreichung einer nachhaltigen Entwicklung ist die kontinuierliche Weiterentwicklung, die langfristige Investitionen beinhaltet, welche unsere wirtschaftliche Wettbewerbsfähigkeit langfristig unterstützen.

Mit unseren laufenden Investitionen stellen wir sicher, dass die entsprechenden Ressourcen zur Erfüllung der

Kundenaufträge vorhanden sind und wir nach dem Stand der Technik arbeiten können. Ebenfalls wird bei der Umsetzung der Investitionstätigkeit auf die Berücksichtigung von Umweltaspekten geachtet. Denn neben der klassischen Return-on-Investment-Betrachtung müssen ab diesem Wirtschaftsjahr für geplante Investitionen ein Statement zur Nachhaltigkeit vorgelegt werden.

Die budgetäre Vorgabe für Investitionen wurde im Geschäftsjahr 2022 mit € 1.030.000 (ohne Sonderbudget für Rohrprofilierungsanlage P51) vorgegeben. Es wurden Investitionen in Höhe von € 2.504.739,58 umgesetzt.

## Die Investitionen verteilen sich folgend gerundet auf 100-er Stelle:

1. **Maschinen und Anlagen: € 2.124.342**
2. **Betriebs- und Geschäftsausstattung: € 151.146**
3. **Betriebsgebäude: € 125.830**
4. **Software und Rechte: € 94.264**

In den folgenden Seiten des Kapitels „Innovation“ werden drei repräsentative Investitionsprojekte transparent beschrieben und im Detail dargestellt. Ebenfalls werden der kontinuierliche Verbesserungsprozess

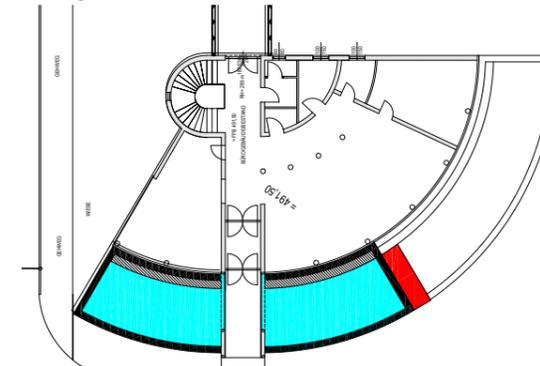
und die damit verbundene Optimierung von Prozessen sowie ihre Auswirkung auf die Fähigkeiten unseres Qualitätsmanagementsystems näher ausgeführt.



## Investition 1 Verkleinerung des Pools

Aufgrund des hohen Wasserverbrauchs und der häufig notwendigen Instandhaltungstätigkeiten haben wir uns entschlossen, den von uns genannten Pool vor dem Verwaltungsgebäude zu verkleinern und nezugestalten.

Im Zuge der Umbauten soll der Pool und die Technik –



das Filtersystem entsprach nicht mehr dem Stand der Technik – modernisiert werden. Hierzu gehört ein automatisches Wasserniveau-Regelsystem, um einen Überlaufen bei starken Regenfällen zu vermeiden. Außerdem soll eine automatische Dosierung für die Regulierung von Chlor- und Ph-Werten installiert werden.

Ein Technikschaft soll das aufwendige Auf- und Abbauen von Pumpe und Schlauchsystem vermeiden und den Zugang zur Sandfilteranlage erleichtern. Zusätzlich sorgen LED-Scheinwerfer für eine bessere und modernere Beleuchtung. Eine erneuerte Wandabdichtung gewährleistet die Wärmedämmung zum Gebäude.

## Investition 2 Photovoltaik Anlage

Durch die Investition in eine Photovoltaikanlage hat fischer Edelstahlrohre Austria nicht nur einen aktiven Beitrag zum Klimaschutz geleistet, sondern auch eine nachhaltige Entscheidung getroffen.

Die Photovoltaikanlage ermöglicht es dem Unternehmen, seinen eigenen Strom zu produzieren und dadurch unabhängiger von fossilen Brennstoffen zu werden. Dies führt nicht nur zu einer Reduktion der CO2-Emissionen, sondern auch zu einer langfristigen Kosteneinsparung. Die Investition in erneuerbare Energien ist ein wichtiger Schritt in Richtung einer nachhaltigen Zukunft und zeigt



das Engagement von fischer Edelstahlrohre Austria für den Klimaschutz. Unsere PV-Anlage hat eine installierte Leistung von 421,2 kWp und wurde im September 2022 in Betrieb genommen.

Im Wirtschaftsjahr 2022 hat sie eine produzierte Leistung von 66,25 MWh erbracht. Die CO2-Einsparung bis dato beträgt 162.072 kg, was etwa 4.837 Bäumen entspricht. Die Eigenerzeugung entspricht etwa 10% des Jahresbedarfs. Für die Zukunft ist eine Erweiterung der Anlage auf etwa 1 MWp ist geplant, was dazu beitragen wird, den Anteil an erneuerbaren Energien zu erhöhen und den CO2-Fußabdruck weiter zu reduzieren. Die PV-Anlage wird auch in Zukunft eine wichtige Rolle bei der Nachhaltigkeit des Unternehmens spielen.

Insgesamt ist die Investition in eine Photovoltaikanlage eine nachhaltige und langfristige Möglichkeit, den CO2-Fußabdruck zu reduzieren und einen aktiven Beitrag zum Klimaschutz zu leisten.





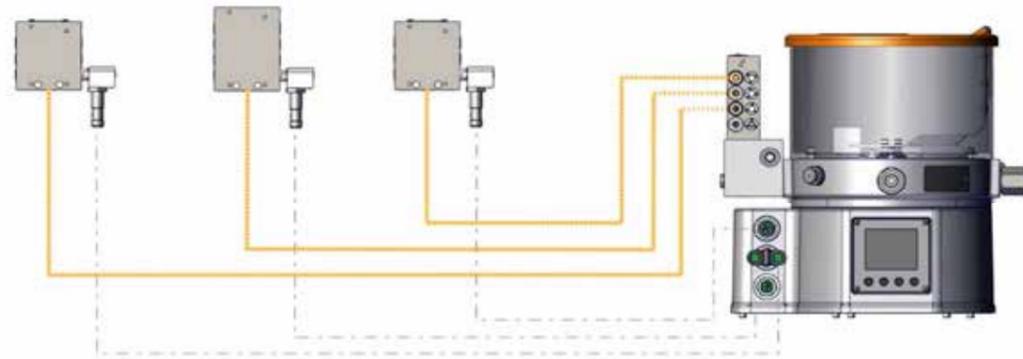
## Investition 3

### Zentralschmierung P42

An der Rohrprofilierungsanlage P42 wurde im heurigen Wirtschaftsjahr in eine Zentralschmieranlage investiert. Laut internem Wartungsplan müssen wöchentlich 56 Handschmierstellen geschmiert werden. Dies ist ein erheblicher Aufwand für den Maschinenführer und kann zu einer teilweise unzureichenden oder im schlimmsten Fall zu einer fehlerhaften Schmierung führen.

Eine automatische Schmierung gewährleistet die benötigte Menge an Schmierstoff an der richtigen Stelle zur richtigen

Zeit. Neben der gewünschten Kosteneinsparung wird ein ressourcenschonender Umgang mit Schmiermitteln sowie eine Lebensdauererhöhung der Komponenten erreicht. Der Istzustand zeigt eine Verringerung des Schmiermittelbedarfes um den Faktor 2,5, eine Verdoppelung der Standzeit der Komponenten, eine Schmierung „Just in Time“ und eine Überwachung des Schmiervorganges. Die Investition in die Zentralschmierung hat somit zu einer nachhaltigen Verbesserung der Wartung und Instandhaltung der Geräte geführt.

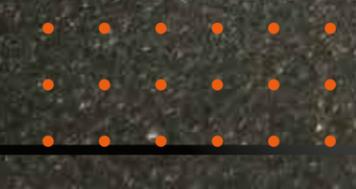


Füllstandskontrolle für Fett  
level control for grease



**Ob du's glaubst oder nicht:**

**fischer Edelstahlrohre Austria GmbH ist seit Jahren ohne langfristigen Bankkredit!**





# KVP- Schrittweise zur nachhaltigen Verbesserung

„Was bleibt, ist die Veränderung—was sich verändert, bleibt“  
(Michael Richter)

Der kontinuierliche Verbesserungsprozess (KVP) ist eine Methode, die darauf abzielt, kontinuierliche Optimierung im Betrieb vorzunehmen. Dabei werden nicht nur die Produktqualität, sondern auch die Prozess-, Umwelt und Arbeitsqualität sowie der Workflow verbessert. Das Ziel ist es, Verbesserungen einzuführen, um die Qualität der Arbeit verlässlich und nachhaltig zu gestalten.

Eine Möglichkeit, die Produkte zu verbessern, besteht darin, die Prozesse zu optimieren und dabei CO2-Emissionen und Umweltressourcen einzusparen. Um kontinuierliche Verbesserungen zu erreichen, bedarf es keines großen Umschwungs, sondern um Ideen der Mitarbeiter, die in ihren täglichen Arbeitsprozessen Verbesserungspotentiale erkennen, vorbringen und umsetzen. Dabei stehen die kleinen Verbesserungen im

Fokus. Jeder Mitarbeiter wird dazu ermutigt, in seinem Arbeitsbereich Verbesserungen vorzuschlagen. Durch die langjährige Erfahrung können diese dann am besten feststellen, wo sich Verbesserungspotenziale ergeben und wo Prozesse weiterentwickelt werden können. Bei fischer Edelstahlrohre Austria wird jeder umgesetzte KVP prämiert. Die transparente Prämienregelung erreicht eine hohe Beteiligung und schafft bei den Mitarbeiter Motivation.

Im heurigen Wirtschaftsjahr wurden 107 KVP's eingebracht. Man kann gut erkennen, dass der KVP im Bewusstsein unserer Mitarbeiter verankert und Teil der Unternehmenskultur geworden ist.

## Der Weg zum KVP

Wir gehen davon aus, dass der Speicher an Ideen bei Mitarbeitern immer vollgefüllt ist und dass es die Aufgabe des Managements ist, den Mitarbeitern Wege zu bieten, um die Ideen effizient in die Organisation einzubringen. Verbesserungsvorschläge können auf drei Arten eingebracht werden:

- der Geschäftsführung,
- dem Technischen Leiter,
- dem Projektleiter und
- dem OEE Manager.

- In digitaler Form auf einem Tablet, das rund um die Uhr in der Produktion zur Verfügung steht,
- auf Papier oder
- direkt durch die Betriebsdatenerfassung an der Rohrprofilierungsanlage.

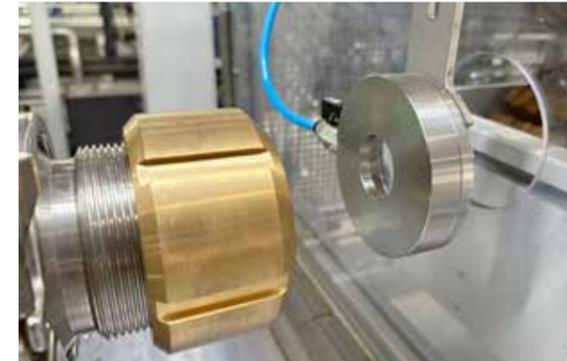
Die eingebrachten KVPs werden in einem Gremium bewertet, da nicht jeder Vorschlag als solcher anerkannt werden kann. Dieses KVP-Gremium besteht aus

Wird der Verbesserungsvorschlag angenommen, kommt es zur Umsetzung anhand der PDCA-Methode durch die Instandhaltungsmannschaft. Um die Ideen der Mitarbeiter effektiv in die Organisation einzubringen, ist es wichtig, dass das Management den Mitarbeitern die notwendigen Werkzeuge zur Verfügung stellt, um ihre Aufgaben zu erfüllen. Wenn Mitarbeiter das Gefühl haben, dass ihre Ideen und ihr Beitrag zur Organisation geschätzt werden, steigert dies ihr Engagement und ihre Motivation. Im Rahmen unseres CSR-Reports möchten wir ein paar eingereichten Kontinuierliche Verbesserungsprozesse vorstellen.



## KVP 1 Venturi- Düsen Prinzip

Der Vorschlag von Martin Pistotnig betrifft die Venturi-Düsen. Dieses pneumatische Prinzip ist bereits auf der Anlage P21 verbaut und solle auf alle Anlagen ausgeweitet werden. Es soll die Kosten für pneumatische Bauteile verringern und Lärm reduzieren.



Da Originaldüsen sehr kostenintensiv sind und in höherer Stückzahl angewendet werden, schlägt der Mitarbeiter vor, die noch zu nachzurüstenden Linien mit selbst hergestellten Düsen auszustatten. Es ist dem Mitarbeiter gelungen, eine Düse in nur 45 Minuten herzustellen, was einer großen Kosten- und Zeiteinsparung entspricht. Durch die Umsetzung dieses Vorschlags können wir unsere Anlagen nachhaltiger gestalten und können flexibler reagieren.

## KVP 2 Rollenhalterung für Verpackungsfolie

Der zweite KVP wurde von Norbert Kompnej zur Vermeidung von Arbeitsunfällen und zur Optimierung eines Arbeitsschrittes eingereicht.

Aktuell werden die Rollen der Verpackungsfolie ohne eine stabile Halterung in der Produktion verwendet, was das Handling erschwert, da keine Führung für das Ablängen vorhanden ist. Die Folien werden dann mittels Freihand-Schnitt ab gelängt und stellt naturgemäß eine Gefahrenquelle dar. Beim Abschneiden kann es



vorkommen, dass in die Rolle geschnitten wird, und es muss immer ein eigener Platz für die Verarbeitung gefunden werden. Zudem werden immer zwei Personen für das Herrichten der Folie benötigt. Um diese Probleme zu lösen, wurde vorgeschlagen, eine Halterung auf Rollen zu bauen, die die Kunststoffrolle aufnehmen kann. Dadurch wird gewährleistet, dass die Verpackungsfolie ordentlich verarbeitet werden kann. Zusätzlich wäre eine Schnittführung für das Ablängen sinnvoll. Ein beweglicher Bügel ausgestattet mit einem Schlitz in der Rollenbreite (ca. 110 cm Gesamtlänge), in dem das Teppichmesser geführt werden kann, würde die Verletzungsgefahr verringern, das Handling verbessern und verhindern, dass beim Ablängen in die Rolle geschnitten wird. Es wurde empfohlen, gleich zwei oder drei dieser Rollenschneidische zu besorgen, da dieses Verpackungsmaterial auf allen Linien zum Einsatz kommt.

Als Ergebnis wurde ein mobiler Rollenschneidisch bestellt, dessen Funktion und Handling als ausgezeichnet bewertet wurde.





### KVP 3

#### Info bei Poliertätigkeiten in der Werkstatt

Der dritte KVP wurde von Christian Orasch eingereicht, um die Sicherheit aller Mitarbeiter bei der Bedienung der Poliermaschine in der Werkstatt zu verbessern. Die Mitarbeiter in der Produktion müssen gelegentlich die Poliermaschine in der Werkstatt bedienen, was in der Nachtschicht an einem unbeaufsichtigten und für andere



Mitarbeiter nicht einseharen Arbeitsplatz stattfindet. Im Falle eines Arbeitsunfalls soll die Möglichkeit geschaffen werden, andere Mitarbeiter zu informieren.

Abhilfe wurde hier mittels einem Totmannschalter Telefon gefunden. Bevor der Mitarbeiter die Arbeit an der Poliermaschine aufnimmt, muss sich das Telefon am Körper (es empfiehlt sich die Brusttasche) befinden. Dieses Telefon unterscheidet zwischen Ruhealarm und Totmannschaltung: Beim Ruhealarm überwacht das Smartphone, ob sich der Nutzer in Bewegung befindet. Falls es nach einer selbst definierbaren Zeit keine Bewegung erkennt, weil die Person handlungsunfähig ist, löst das „LifeTel“ einen Voralarm aus. Dieser wird optisch und akustisch angezeigt.

Dieser KVP ist ein weiterer Schritt zur Verbesserung der Sicherheit der Mitarbeiter und zur Vermeidung von Arbeitsunfällen.



### KVP 4

#### Reinigung Glüher

Der nächste KVP stammt von Peter Kulterer, der die Reinigung der Glüherretorte verbessern möchten. In dieser Retorte befinden sich Verschmutzungen von den Grafiten, die bei der Reinigung mittels Druckluft in die Luft geblasen wird. Unser Ziel ist es, eine saubere Maschinenoberfläche zu erreichen und gleichzeitig keine verschmutzte Luft (Atemluft) zu produzieren.

Um dieses Ziel zu erreichen, haben wir mehrere Maßnahmen ergriffen. Wir haben die Reinigungsmethode

geändert und verwenden nun eine Methode, bei der der Schmutz nicht in die Luft geblasen, sondern mittels einer starken Absaugung und in einem Feinstaubfilter aufgefangen wird. Unsere Mitarbeiter wurden geschult, um sicherzustellen, dass die neue Reinigungsmethode korrekt angewendet wird. Zusätzlich haben wir regelmäßige Überprüfungen eingeführt, um sicherzustellen, dass die Maschinenoberfläche sauber bleibt und die Luftqualität nicht beeinträchtigt wird.



**Ob du's glaubst oder nicht:**

**fischer Edelstahlrohre Austria GmbH**

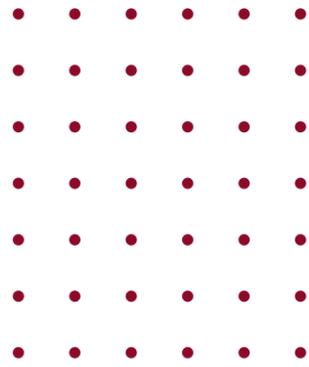
**hat schon DREI Rohrprofilierungsanlagen selbst konstruiert und hausintern errichtet!**





# Unsere Stakeholder

GRI 102-21, GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44



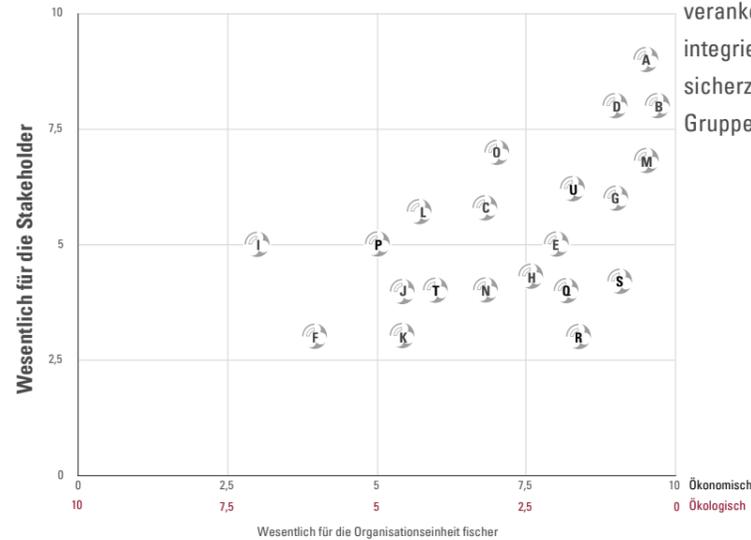
Stakeholder sind Personen, Organisationen, Personengruppen und Institutionen, die ein finanzielles, rechtliches, wirtschaftliches oder soziales Interesse an den Aktivitäten eines Unternehmens haben. Sie üben Einfluss auf das Unternehmen aus und verfolgen jeweils eigene Interessen und Ansprüche.

Das Stakeholder-Modell schlägt dem Management vor, Prozess zu formulieren und zu implementieren, die alle Anspruchsgruppen eines Unternehmens zufriedenstellen. Die Unternehmensleitung und das Management sind gefordert, den Zweck, die Ziele und die Strategie ihres Unternehmens so auszurichten, dass die Interessen, Erwartungen und Ansprüche der wichtigen und einflussreichen Stakeholder erfüllt werden. Dabei geht es darum, mit den Erwartungen, Interessen und Anforderungen

der Stakeholder so umzugehen, dass für das Unternehmen hilfreiche Einflüsse genutzt und schädliche begrenzt werden.

Als Unternehmen gehen wir zuverlässig und verantwortungsbewusst auf die Sichtweise der Stakeholder ein und lassen diese in unsere Unternehmensstrategie einfließen. Ein Beispiel dafür ist die regelmäßige Durchführung von Kundenzufriedenheitsanalyse, die alle Anstrengungen für unsere Kunden bewertet. Wir schätzen die Bedeutung der Stakeholder für unser Unternehmen ein und klären damit verbundene Potenziale und Chancen sowie Gefahren und Risiken.

Wir wählen eine Stakeholder Strategie aus, die Zusammenarbeit und Einbindung oder Verteidigung und Konfrontation beinhaltet. Wir implementieren und kontrollieren diese Strategie, indem wir sie institutionell verankern und in die Unternehmenskultur und -identität integrieren. Wir kontrollieren und passen sie an, um sicherzustellen, dass wir die Interessen aller beteiligten Gruppen im Interesse aller gestalten

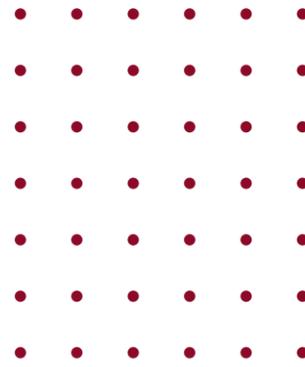


- |   |                         |   |             |
|---|-------------------------|---|-------------|
| A | fisionary objectives    | O | focus       |
| B | innovative spirit       | P | improvement |
| C | stakeholder orientation | Q | safekeeping |
| D | competitive technology  | R | compliance  |
| E | hidden champion         | S | health      |
| F | efficient structures    | T | effort      |
| G | rentability aspects     | U | resources   |
| H | family                  |   |             |
| I | inclusion               |   |             |
| J | sponsoring              |   |             |
| K | cooperations            |   |             |
| L | hosts                   |   |             |
| M | employees               |   |             |
| N | reputation              |   |             |





# fiAcademy



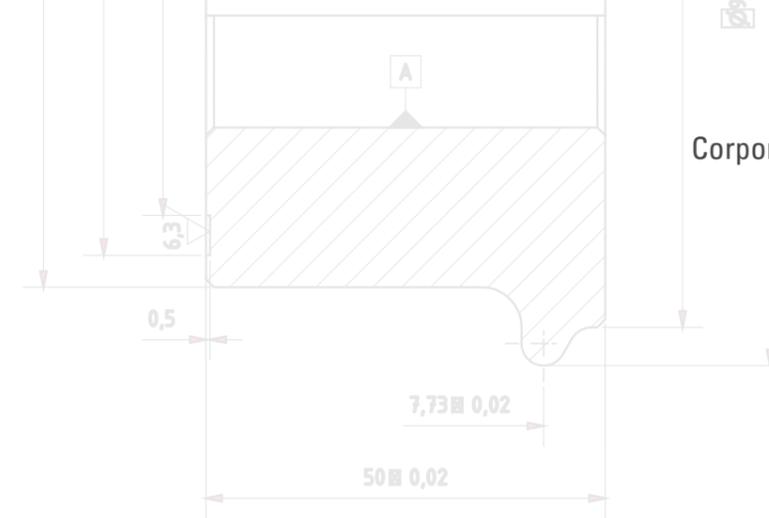
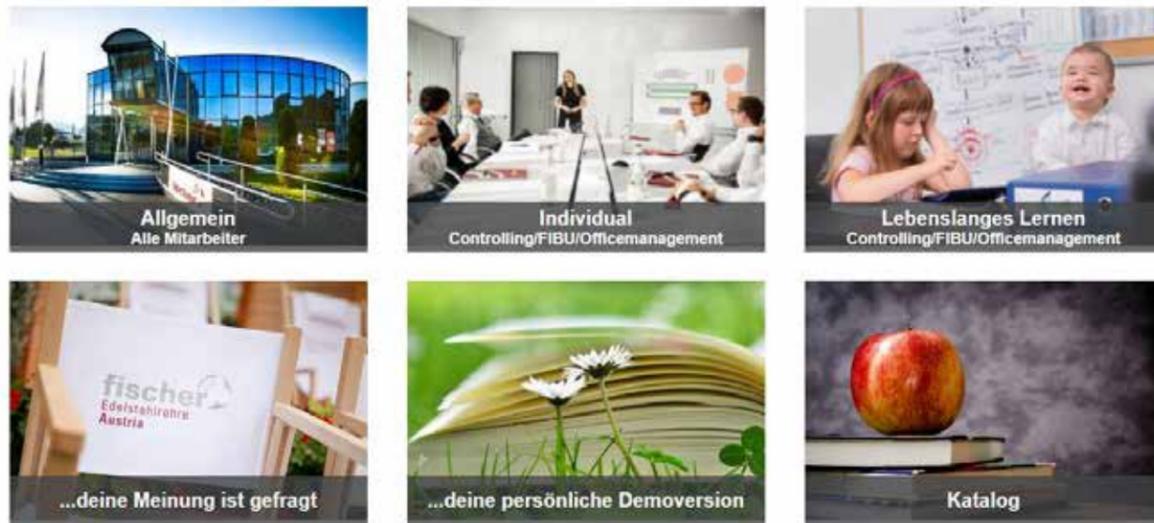
fischer Edelstahlrohre Austria setzt bei der Qualifikation und Kompetenzentwicklung ihrer Mitarbeiter auf digitale Unterstützung und sieht die Integration der fiAcademy als einen wichtigen Schritt damit die Mitarbeiter fähig sind den ständig steigenden Anforderungen gerecht zu werden.

Die grundlegende Struktur unserer fiAcademy folgt dem internen Schulungsmodell. Daher gliedert sich das Dashboard in die Kacheln Allgemein, Individual und Lebenslanges Lernen. Diese Strukturierung bietet die Möglichkeit die Kurse in der Lernplattform zur entsprechend zuzuordnen. Die Kachel Allgemein beinhaltet alle Kurse, die die gesamte Belegschaft betreffen.

Beispielsweise die Firmenvorstellung oder die jährliche allgemeine Sicherheitsunterweisung. Der Bereich Individual und Lebenslanges Lernen ist auf den jeweiligen Funktionsbereich zugeschnitten.

Im Bereich Individual finden Kurse Platz, die sich auf die grundlegende Aus- und Weiterbildung des Mitarbeiters im jeweiligen Funktionsbereich beziehen. Die Kategorie Lebenslanges Lernen deckt vor allem Schulungen ab, die sich aus externen oder internen Veränderungen z.B. Kundenanforderungen gesetzliche Bestimmungen usw. ergeben.

## Meine Kursübersicht

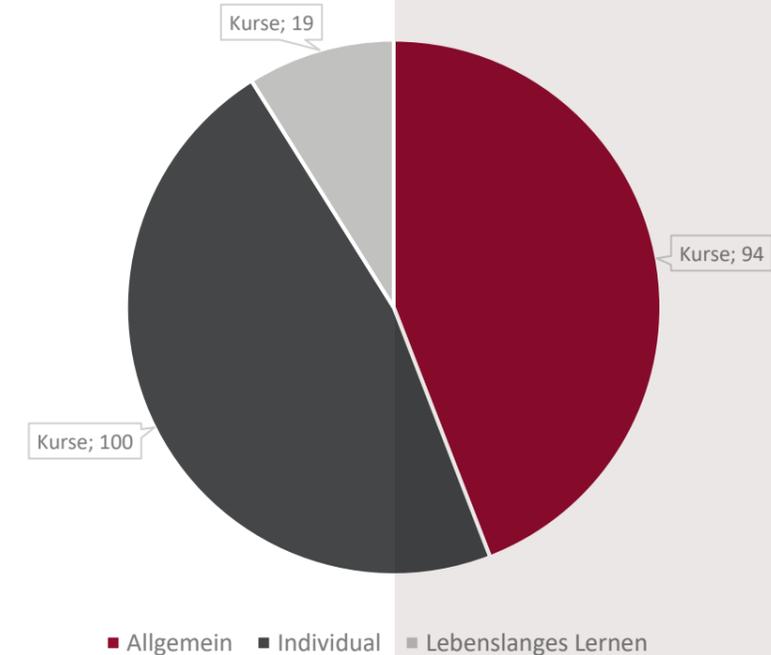


Im Jahr 2022 wurde der Aufbau eines umfangreichen Kursangebots forciert. Zu Beginn wurde besonders darauf geachtet, dass die Kachel Allgemein mit Kursen befüllt wird. Damit konnten alle Mitarbeitenden in regelmäßigen Abständen mit adaptieren und neuen Thematiken abgeholt und geschult werden. Wie die Statistik zeigt, wurde auch in der Kategorie Individual eine Kursvielfalt implementiert. Neben den e-learning Kursen bietet die Plattform die Möglichkeit Präsenz- sowie Blended Learning Kurse abzubilden. Auch die Erfassung von bereits bestehender Qualifikationen sowie die Historie vergangener Aus- und Weiterbildungen konnten in der fiAcademy gespeichert

werden. Somit ist eine lückenlose Abbildung der Kompetenzen der Mitarbeiter gesichert.

In Zukunft soll die fiAcademy um die Möglichkeit des Microlearnings erweitert werden damit das Angebot an flexiblem Lernen und Lehren ausdehnt wird. Auch die fortlaufende Durchführung und die Abbildung des gesamten Workflows von Mitarbeitergesprächen soll einen Platz in der fiAcademy finden und zunehmend erweitert werden. Somit gehen in Zukunft die Anforderungen an unsere fiAcademy über ein einfaches e-learning Tool hinaus und soll zunehmend HR-Funktionen erfüllen.

## Kursangebot fiAcademy





# Hidden Champion – Strategie für Erfolg

Als Hidden Champion bezeichnen wir uns zu Recht! Wir sind ein mittelständisches Unternehmen und zählen zu den weltweit führenden Anbietern von längsnahtgeschweißten Edelstahlrohren. Wir haben es durch außerordentliche Kundenorientierung und kontinuierliche Investitionen in unseren Unternehmensstandorten geschafft, von einem Nischenmarkt zum Weltmarktführer aufzusteigen. Unsere Strategie konzentriert sich auf einzelne Nischen, um weiterhin mit unserem Produkt erfolgreich zu sein.

Die Hidden Champions, zu denen wir gehören, folgen einer Strategie, die technische Kompetenz mit weltweitem Marketing und Vertrieb kombiniert. Sie konzentrieren sich eng auf eine bestimmte Marktnische, die in der Regel technisches Know-how erfordert, und richten alle ihre Ressourcen darauf aus, die Spitzenposition in dieser Nische zu halten. Die Hidden Champions sind relativ kleine, aber äußerst erfolgreiche Unternehmen, die oft in Nischenmärkten tätig sind und sich auf eine bestimmte Produktkategorie oder Technologie spezialisiert haben. Die Hidden Champions haben einige gemeinsame Erfolgsfaktoren, die ihnen helfen, ihre Position in der Nische zu halten und zu stärken. Einige dieser Faktoren sind:

● **Fokussierung auf eine bestimmte Nische:** Die Hidden Champions konzentrieren sich auf eine bestimmte Nische, in der sie eine führende Position einnehmen. Sie kennen ihre Kunden und deren Bedürfnisse sehr gut und können so maßgeschneiderte Lösungen anbieten.

● **Technische Kompetenz:** Die Hidden Champions verfügen über ein hohes Maß an technischer Kompetenz und Know-how in ihrer Nische. Sie sind oft Innovationsführer und setzen Trends in ihrem Markt.

● **Kundenorientierung:** Die Hidden Champions sind sehr kundenorientiert und bieten maßgeschneiderte Lösungen an. Sie kennen ihre Kunden sehr gut und können schnell auf deren Bedürfnisse reagieren.

● **Kontinuierliche Investitionen:** Die Hidden Champions investieren kontinuierlich in ihre Technologie und ihre Mitarbeiter. Sie sind oft Vorreiter in der Anwendung neuer Technologien und können so ihre Position in der Nische stärken.

● **Internationalisierung:** Die Hidden Champions sind oft international tätig und haben ein globales Vertriebsnetzwerk aufgebaut. Sie sind in der Lage, ihre Produkte weltweit zu verkaufen und so ihre Position in der Nische zu stärken.

Insgesamt ist die Hidden Champion-Strategie eine erfolgreiche Strategie für Unternehmen, die in Nischenmärkten tätig sind. Durch Fokussierung auf eine bestimmte Nische, technische Kompetenz, Kundenorientierung, kontinuierliche Investitionen und Internationalisierung können Hidden Champions ihre Position in der Nische stärken und erfolgreich sein.



# Marktsegmentierung

GRI 102-6

Dort, wo Standard aufhört, fängt fischer Edelstahlrohre Austria an. Diesem Motto sind wir auch 2022 gefolgt und haben uns auf Geschäftsbereiche und Anwendungen konzentriert, die mehr als ein normgerechtes Rohr brauchen. Mit maßgeschneiderten Lösungen konnten wir unsere Marktstellung ausbauen und gemeinsam mit unseren Kunden Produkte realisieren, die hoch in den Ansprüchen und komplex in der Realisierung sind.

Die Umsätze der fischer Edelstahlrohre Austria verteilen sich auf vier Geschäftsfelder, wobei der größte Anteil auf den Trinkwasser- und Sanitärbereich gefallen ist. Hier schätzen unsere Kunden die hohe Verformbarkeit der Rohre, die mit über 60% an die Grenze der Physik ausgenutzt wird und die glatte Innennaht, die eine verlässliche Abdichtung an der Rohrinne dauerhaft möglich macht.

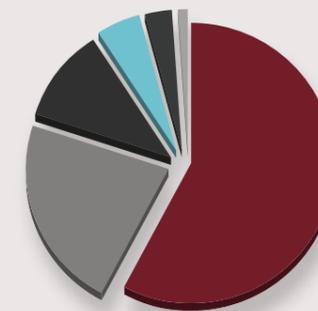
Im Apparatebau sind es mehrheitlich Sonderwerkstoffe wie Duplex, Vollaustenite und Nickelbasislegierungen, die gezielt bei fischer Edelstahlrohre Austria gesucht werden. Hinzu kommt die zuverlässige Dichtheit, etwa, wenn Chemieanlagenbetreiber einen Heliumlecktest

an den fertigen Wärmeaustauschern vorschreiben. Im Automotivbereich realisiert fischer Edelstahlrohre Austria wirtschaftliche Alternativen zu nachgezogenen und nahtlosen Rohren, etwa für Kraftstoffleitungen und Hockdruckeinspritzsysteme.

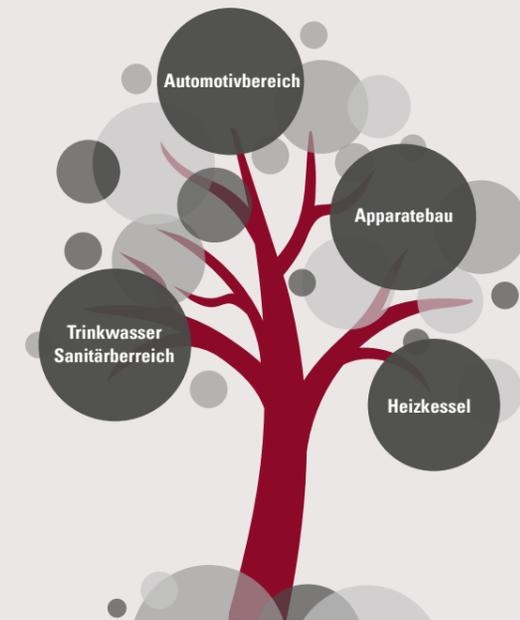
Im Heizkesselbau geht der Trend weiter zu höherer Wirtschaftlichkeit, was sich mit immer enger gebogenen Rohrschlangen und Wechsel zu Duplexwerkstoffen zeigt. Beides wird mit Rohren von fischer Edelstahlrohre Austria realisiert.

Spezialanwendungen finden sich auch im Konstruktions- und sonstigen Bereich, etwa für Türgriffe im Krankenhausbereich. Hier schlägt die gute Verformbarkeit und glatte Oberfläche unserer Edelstahlrohre den billigen Preis anderer Marktteilnehmer.

Premiumprodukte sind weltweit gefragt und so exportierte fischer Edelstahlrohre Austria im Jahr 2022 96% der Produkte in insgesamt 17 Länder der Welt, von USA und Mexiko im Westen bis Indien und China im Osten.



- Trinkwasser
- Apparatebau
- Automotive
- Heizkesselbau
- Konstruktion
- Sonstiges





# Unsere Zertifizierungen



fischer Edelstahlrohre Austria orientiert sich grundsätzlich an den höchsten Qualitätsstandards. Unsere Kunden können sich darauf verlassen, dass die fischer Edelstahlrohre

Austria korrekt und zukunftsorientiert handelt. Durch unsere Zertifikate garantieren wir unseren Kunden einen hohen Qualitätsstandard und zuverlässige Prozesse.



## IATF 16949:2016

### Qualitätsmanagement der Automobilindustrie.

Diese Norm definiert ein Regelwerk für die Anforderungen an das Qualitätsmanagementsystem zur Erfüllung der kundenspezifischen Anforderungen als Zulieferer der Automobilindustrie. Der Schwerpunkt dieser Zertifizierung liegt in der Fehlerprävention, sowie Reduzierung von Schwankungen und Ineffizienz. Dieses Zertifikat bestätigt sowohl uns, als auch den Kunden, dass wir den Anforderungen der IATF entsprechen und dadurch ausschließlich qualitativ hochwertige Produkte ausliefern.



## ISO 9001:2015

Die fischer Edelstahlrohre Austria ist zertifiziert nach dem weltweit bekannten Standard ISO 9001:2015. Mit dieser Zertifizierung legen wir unser Hauptaugenmerk auf die Zufriedenheit unserer Kunden, Reduzierung von Reklamationen und Optimierung unserer Prozesse und steigern dadurch unsere Wettbewerbsfähigkeit.



## ISO 14001:2015

Die Zertifizierung ISO 14001:2015 ist für die fischer Edelstahlrohre Austria von größter Bedeutung. Das TÜV-Zertifikat zeigt unseren Stakeholdern, dass wir ein ökologisch nachhaltiges Unternehmen sind, da wir unseren betrieblichen Umweltschutz fördern und kontinuierlich Aktivitäten setzen, um diesen zu verbessern. In der fischer Edelstahlrohre Austria haben wir einen Umweltschutzbeauftragten, welcher dauerhaft auf die Einhaltung der Umweltschutzvorschriften achtet.



## AD 2000

Die fischer Edelstahlrohre Austria ist nach dem Qualitätsmanagementsystem entsprechend Anhang I, Absatz 4.3 der Druckgeräterichtlinie 2014/68/EU sowie AD 2000-Merkblatt W0 zertifiziert. Die AD 2000 regelt Anwendung, Anforderungen und die Prüfung von Erzeugnisformen für die Herstellung unserer Edelstahlrohre.



## AIAG CQI-9 AUDIT & AIAG CQI 15 AUDIT

Diese Zertifizierung ist eine Selbstbewertung im Zusammenhang mit der Wärmebehandlung von unseren Edelstahlrohren und wird in unserem Haus einmal jährlich intern durchgeführt. Dieses Zertifikat ist eine Ergänzung zur IATF 16949 und legt eine vertragliche Vereinbarung mit unseren Automobilkunden über Einkaufs-, Liefer- bzw. Qualitätsvereinbarung zu Grunde.



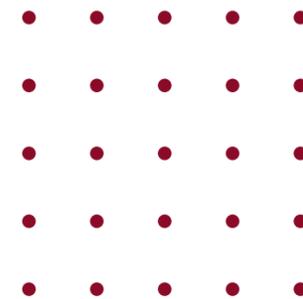
## EN ISO 3834-2:2005

Die DIN EN ISO 3834 legt die Anforderungen an einen Schweißfachbetrieb fest und regelt die Grundsätze zur Qualitätssicherung geschweißter Produkte. Hersteller von schmelzgeschweißten Bauteilen und Konstruktionen sichern sich mit der Zertifizierung nach der international anerkannten Norm ihre weltweite Wettbewerbsfähigkeit.



## ISO 45001:2018

Diese Norm beschreibt die Anforderungen an ein Arbeitsschutzmanagementsystem sowie eine Anleitung zur Umsetzung. fischer Edelstahlrohre Austria verpflichtet sich durch dieses zertifizierte Managementsystem, dass auftretende Risiken zu minimieren sind und die Produktivität am Arbeitsplatz zu steigern ist. Die OHSAS 18001:2007 wurde mit dem Wirtschaftsjahr 2021 durch die ISO 45001:2018 abgelöst. Die ISO 45001:2015 ergänzt die 18001 und weist eine noch größere Nähe zu den ISO-Standards 9001:2015 und 14001:2015 auf. Das Audit ISO 45001:2018 wurde im Oktober erfolgreich bestanden.





# Management- Review 2022

GRI 102-26, GRI 102-28

Die ISO 9001:2015 fordert eine regelmäßige Überprüfung, ob eingesetzte Managementsysteme und Qualitätsmanagementsysteme ihren Zweck erfüllen und welche Ergebnisse diese liefern. Dabei werden die Wirksamkeit des Systems und die Leistungen des Managements überprüft und bewertet.

In regelmäßigen Abständen bewertet die oberste Leistung, ob die Organisation des Unternehmens geeignet, angemessen und wirksam arbeitet. Nach jeder Bewertung wird auch auf die nächsten Ziele und Verbesserungsmöglichkeiten eingegangen.

fischer Edelstahlrohre Austria sieht diesen Rückblick im Sinne einer „Manöverkritik“: die implementierten Prozesse werden bemustert, besprochen und überdacht. Neben der Überprüfung von Kennzahlen soll auch Zeit für eine kritische Reflexion bleiben, denn nur so können Maßnahmen zur Verbesserung erkannt und die bestehenden Managementsysteme weiter verbessert werden.

Mit der Hilfestellung durch die fischer Icons lässt sich ablesen, wie die beschriebenen Kennzahlen des jeweiligen Funktionsbereichs 2022 erfüllt wurden.

## Funktionsbereich: Controlling

Neben den klassischen Funktionen des Controllings – Planung, Steuerung und Kontrolle der Unternehmensbereiche – kommt das beabsichtigte Ziel der ausreichenden Bereitstellung von Liquiditätsreserven hinzu. Nur so kann die Abarbeitung des gesetzten Investitionsplanes, die Erfüllung von Verbindlichkeiten und der daraus resultierenden positiven Imagepositionierung im Banken-, Versicherungs- und Lieferantenranking gewährleistet werden.

Mit dem Funktionsbereich Controlling wurden folgende Kennzahlen der unternehmenstaktischen Erfolgslenkung festgelegt:

### 1. Positives Working Capital:

Wird ein vorgegebener Prozentsatz des eingekauften Vormaterials als Skontoerträge wieder zurück erwirtschaftet, wird die Liquidität und somit in weiterer Folge das Working Capital des Unternehmens gestärkt.



### 2. Plausibilitätskriterium der Kurzfristige Erfolgsrechnung (Materialtangente):

Die monatlichen Inventurdifferenzen dürfen das festgelegte Limit nicht übersteigen, wobei dieser Wert nur für das Fertigmateriale gilt. Es soll sichergestellt werden, dass der Materialstrom vorbildlich läuft.



### 3. Risikoeinschätzung der Kunden:

Monatlich müssen zwei Mahnläufe stattfinden, um einerseits potentielle Forderungsverluste entgegenzuwirken und andererseits die Liquidität des Unternehmens zu erhalten.



### 4. Strategiekonformität des Businessplans und Investitionspotenzial:

Die vom Controlling erstellten Soll-Ist-Vergleiche geben Auskunft über das erwirtschaftete Ergebnis, die Einhaltung der Strategie und die finanziellen Stärke des Unternehmens.



### Einhaltung der Liquiditätsplanung:

Das Cashflow-Statement soll Auskunft geben, wohin die finanziellen Ströme des Unternehmens fließen. Dieser Report wird monatlich erstellt, um entsprechende Maßnahmen frühzeitig einleiten zu können.



## Funktionsbereich: Produktionsplanung

Das operative Produktionsmanagement ist bei fischer Edelstahlrohre Austria in zwei Funktionsbereiche untergliedert: Produktionsplanung und Produktionssteuerung. Hauptaufgabe der Produktionsplanung ist eine Feinplanung aller abzuarbeitenden Aufträge der Produktion. Neben der Termin- und Kapazitätsplanung ist die Ablaufplanung zu erstellen.

Der Produktionsplanung wurden unternehmenstaktische Erfolgslenkungsfaktoren vorgegeben. Die daraus resultierenden Kennzahlen sind:

### 1. Erzielung der Umsatzplangröße im Business Plan:

Die monatliche Laufmeterplanung hat mit dem für das Wirtschaftsjahr vorgesehene Laufmeterplan übereinzustimmen.



### 2. Einhaltung der Liefertermintreue über die interne Planungskonsistenz – „Non Automotive“:

Bei dieser Kenngröße wird die zu Monatsbeginn festgelegte Feinplanung mit der am Ende der Periode erzielten Feinplanung verglichen. Der Liefertermin der Produktion muss mit dem geplanten übereinstimmen.



### 3. inhaltung der Liefertermintreue über die interne Planungskonsistenz – „Automotive“:

Die bereits unter Punkt 2 erwähnte Kennzahl wird noch einmal heruntergebrochen, sodass hier nur die automotiven Kunden betrachtet werden.



## Funktionsbereich: Produktionssteuerung

Neben der Produktionsplanung braucht ein funktionierendes Produktionsmanagement auch eine Produktionssteuerung. Deren Hauptaufgabe ist einen reibungslosen Produktionsprozess zu gewährleisten, der die Vorgaben der Produktionsplanung entsprechend umsetzt und auch überwacht.

Folgende Kennzahlen wurden zwischen Geschäftsführung und Produktionsplanung vereinbart:

### 1. Erreichung der 1A-Laufmetervorgabe für das Wirtschaftsjahr 2022 und Sicherung des Planumsatzes – Gutmeter pro Stunde:

Mit der Vorgabe der Gutmeter pro Stunde und dies heruntergebrochen pro Rohrprofilierungsanlage soll die im Business Plan vorgegebene 1A-Laufmeterleistung erzielt werden. Da nicht alle Anlagen mit derselben Geschwindigkeit produzieren, soll innerhalb des Maschinenparks entsprechend differenziert werden.



### 2. Erreichung der 1A-Tonnagevorgabe für das Wirtschaftsjahr 2022 und Sicherung des Planumsatzes – Gutkilogramm pro Stunde:

Mit der Vorgabe der Gutkilogramm pro Stunde und dies heruntergebrochen pro Rohrprofilierungsanlage soll die im Business Plan vorgegebene 1A-Laufmeterleistung erzielt werden. Da nicht alle Anlagen mit derselben Geschwindigkeit produzieren, soll innerhalb des Maschinenparks entsprechend differenziert werden.



### 3. Erreichung der 1A-Laufmetervorgabe für das Wirtschaftsjahr 2022 und Sicherung des Planumsatzes – Gutmeter pro Wertschöpfungsstunde:

Diese Kennzahl ergibt sich aus dem Quotienten produzierte 1A-Laufmeter durch die Summe aller direkten Mitarbeiterstunden, das heißt die Normalarbeitszeit zuzüglich der Überstunden. Es soll Auskunft geben, wie produktiv das jeweilige Monat war. Als direkte Mitarbeiter werden alle Mitarbeiter der Rohrproduktion und -weiterverarbeitung inklusive Schichtführer herangezogen.





**4. Personalbedingte Stillstandzeiten–Verringerung der personalbedingten Stillstandszeiten –Anzahl der nicht urlaubsbedingten Nichtanwesenheitstage:**

Jedes Unternehmen versucht seine Krankenstandstage einigermaßen im Griff zu behalten. Gerade für einen Produktionsbetrieb, deren Anlagen im 24h-Betrieb laufen, ist es essentiell diesen Wert so gering als möglich zu halten. Als Vorgabe für die Produktionssteuerung wurden 8,50Tage vereinbart (durchschnittlich 9,4Tage waren die Österreicher im Jahr 2022 im Krankenstand).



**5. Personalbedingte Stillstandzeiten–Verringerung der personalbedingten Stillstandszeiten -Anzahl der Arbeitsunfälle:**

Neben den herkömmlichen Krankenstandstage sind Ausfalltage durch einen Arbeitsunfall zu vermeiden – nicht nur weil es zu personalbedingten Engpässen kommt, sondern natürlich auch, weil uns die Gesundheit der Mitarbeiter am Herzen liegt. Als Bezugsgröße werden jene Arbeitsunfälle herangezogen, die an die Allgemeine Unfallversicherungsanstalt gemeldet werden und die einen längeren Krankenstand als drei Tage nach sich ziehen. Dieser Wert soll im Wirtschaftsjahr die Zahl 3 nicht überschreiten.



**6. Verbesserung der Anlageneffektivität– Overall Equipment Effectiveness (OEE)-Qualitätsgrad > 90%:**

Mit der Vorgabe des Qualitätsgrades pro Rohrprofilierungsanlage soll die im Business Plan vorgegebene 1A-Laufmeterleistung erzielt werden. Da nicht alle Anlagen über die selbe technische Leistungsfähigkeit verfügen, soll innerhalb des Maschinenparks entsprechend differenziert werden.



**7. Verbesserung der Fertigungsprozesse unter Verringerung von Verschwendung im Bereich der Ausfalls- und -verlustzeiten – OEE-Einschaltdauer > 88% - Mengentreue zur Produktionsplanung:**

Diese Kennzahl ist die Umsetzung der Feinplanung der Produktionsplanung. Die Einhaltung der linienbezogenen Fertigungsmengen aller Aufträge zur geplanten Fertigungsmenge gemäß Feinplanung soll sichergestellt werden.



**8. Verbesserung der Fertigungsprozesse unter Verringerung von Verschwendung im Bereich der Ausfalls- und -verlustzeiten – OEE-Einschaltdauer > 88% - Verlustzeiten im Verhältnis zur Maschinenlaufzeit:**

Dabei werden die Verlustzeiten durch die Maschinenlaufzeit pro Anlage betrachtet. Die linienspezifische Vorgabe darf nicht überschritten werden.



**Funktionsbereich: Produktionsbegleitende Qualitätssicherung**

Produktionsbegleitende Qualitätssicherung ist die Summe aller Ansätze und Maßnahmen zur Sicherstellung festgelegter Qualitätsanforderungen, die sich fischer Edelstahlrohre Austria verschrieben hat.

Die taktischen Kennzahlen aus dem Bereich Qualitätssicherung lauten:

**1. Qualitätskostenanteil:**

Die Qualitätskosten setzen sich aus der Summe Fehlerverhütungs-, Prüfungs-, externe Fehler- und interne Fehlerkosten abzüglich Verwertungserlöse zusammen. Dies wird in Relation zum Umsatz inklusive Legierungszuschlag gesetzt. Mit einer kongruenten Bewirtschaftung der Qualitätskosten kann die Balance zwischen Kosten und Nutzen der Qualitätssicherung gehalten werden.



**1. Normative Größe aus Normforderung der IATF 16949 – Erfüllungsgrad bei kundenbezogenen / kundeninduzierten Audits:**

Ein wesentliches Erfüllungsmerkmal der Norm IATF 16949 ist die Auditierung von Kunden und dessen Erfüllungsgrad. Dieser lässt auch viele Kunden aus dem Bereich Industrie den Rückschluss ziehen, wie gut ein Unternehmen arbeitet und welche hohe Prozesssicherheit vorherrscht.



**2. Normative Größe aus Normforderung der IATF 16949 – Vollständige Bemusterung auf Basis kundeninduzierter CSR-Forderung:**

Der Weg, um ein Lieferant im automotiven Sektor zu werden, ist ein langer und ist durch unzählige Anforderungen geprägt. Bemusterungen fallen unter diese Anforderungen. Nur bei Abnahme durch den Kunden und positiver Bewertung kommt man als Lieferant in die engere Auswahl.



**2. Qualitätsgrad – gesamt (in %-Basis: Laufmeter):**

Der im Business Plan festgelegte Qualitätsgrad auf Laufmeterbasis muss erreicht werden, um die dort festgelegte Produktionsmenge und den daraus resultierenden Umsatz zu erzielen.

**3. Qualitätsgrad – gesamt (in %-Basis: Kilogramm):**

Das Laufmetergewicht ist über die Jahre entsprechend gestiegen, sodass nun auch der Qualitätsgrad auf Kilogramm-Basis berichtet wird.

**4. Externe Reklamationsrate (ppm):**

Eine in den internationalen Normen stark verwurzelte Kenngröße ist die externe Reklamationsrate. Diese gibt Auskunft, wie viele Laufmeter aus anerkannten Beanstandungen bezogen auf eine Million reklamiert wurden.

**5. Verbleibende Schadensumme der Reklamationen (€/Jahr):**

Die Beurteilung der Kennziffer ergibt sich aus der erhobenen Gesamtschadensumme abzüglich der refundierten Schadensumme durch den Versicherer und/oder abzüglich des Verwertungserlöses aus Bestrebungen der Schadensabwendung.

**Funktionsbereich: Programmentwicklung-CSR-Manager**

Mit der Bedienung der strategischen Geschäftseinheit „Automotive“ müssen auch unendlich viele Anforderungen, die ein lieferndes Unternehmen zu erfüllen hat, bedient werden. Aus diesem Grund hat man sich bei fischer Edelstahlrohre Austria GmbH entschlossen, einen eigenen Funktionsbereich zu bilden.

Im Bereich der Programmentwicklung bzw. CSR-Management wurden strategische Ziele festgelegt, die folgend lauten:

**3. Normative Größe aus Normforderung der IATF 16949 – Durchlaufzeiten Reklamationen aus strategischer Geschäftseinheit „Automotive“:**

Qualität ist, wenn der Kunde zurückkommt, nicht das Produkt. Reklamationen sind zwar um jeden Preis zu verhindern, kommen aber leider auch vor. Schnelle Reaktionen, ein sofortiger Start von eingeleiteten Maßnahmen sowie eine Fehlerursachenanalyse sind hier gefragt.

**4. Normative Größe aus Normforderung der IATF 16949 – Durchlaufzeiten Reklamationen aus strategischer Geschäftseinheit „Industrie“:**

Die oben genannte Kennzahl wird auch für die Geschäftseinheit Industrie angewendet.





### Funktionsbereich: Umbauvorbereitung

Der Funktionsbereich Umbauvorbereitung ist jene Abteilung bei fischer Edelstahlrohre Austria, die sicherstellt, dass alle Rohrprofilieranlagen die notwendigen formgebenden Werkzeuge zur Verfügung haben, um die geplanten Aufträge abzuarbeiten. Es wurden folgende Kennzahlen berichtet:

#### 1. Verbesserung der Fertigungsprozesse – Ausnutzung des UV-Budgets:

Hier wird der Kostenfaktor betrachtet werden. Das im Business Plan festgelegte Budget für alle Umbauvorbereitungstätigkeiten soll entsprechend eingehalten werden.



#### 2. Auswahl der meistgenannten Verlustzeiten aus dem vorangegangenen Wirtschaftsjahr:

Jene vier Verlustzeiten, die im Wirtschaftsjahr 2019 am häufigsten genannt wurden, werden überprüft und Maßnahmen eingeleitet, um diese Verlustzeiten zu verringern.

- a. Einwalzrolle gewechselt
- b. Elektrode gewechselt
- c. Einwalzdorn poliert
- d. Grafite gewechselt

#### 3. Einhaltung der Termintreue „Vorbereitung Umbauten“:

Bei dieser Kenngröße werden die geplanten Umbauten herangezogen. Die Umbauvorbereitung muss die Umbausätze vor dem Produktionstermin fertiggestellt haben.



### Funktionsbereich: Technik

Ein Produktionsbetrieb kann seine Arbeit nur erledigen, wenn der Maschinenpark technisch leistungsfähig ist. Selbstverständlich verfügt fischer Edelstahlrohre Austria auch über eine Techniker-Mannschaft, die es dem Standort möglich macht, Investitionen und Instandhaltungstätigkeiten selbst zu planen, konstruieren und rasch umzusetzen.

Mit dem technischen Leiter wurden folgende taktischen Kenngrößen vereinbart:

#### 1. Verbesserung der Fertigungsprozesse – OEE-Einschaltdauer > 98% – KVP-Erfolgsrate:

Jene Projekte, die durch den kontinuierlichen Verbesserungsprozess aus den Reihen der Mitarbeiter eingebracht werden, wird ein großes Einsparungspotential zuerkannt. Diese gilt es schnellmöglich durch die Technik umzusetzen.



#### 2. Verbesserung der Fertigungsprozesse – OEE-Einschaltdauer > 98% – Ausnutzung des IH-Budgets:

Neben der Tätigkeit muss natürlich auch der Kostenfaktor betrachtet werden. Das im Business Plan festgelegte Budget für alle Instandhaltungstätigkeiten soll entsprechend eingehalten werden.



#### 3. Verbesserung der Fertigungsprozesse – OEE-Einschaltdauer > 98% – Ausfallstunden:

Ausfallstunden sollen auf das geringste Maß reduziert werden, ohne die technische Einsatzfähigkeit zu minimieren. Jede Rohrprofilieranlage verfügt über eine spezifische technische Leistungsfähigkeit, sodass diese Kennzahl auf die jeweilige Anlage heruntergebrochen wurde.



#### 4. Verbesserung der Fertigungsprozesse – OEE-Einschaltdauer > 98% – Symptom-Erfassung:

Im Betriebsdatenerfassungs-System der fischer Edelstahlrohre Austria wurde ein Symptomenbaum installiert, um die Reparaturmeldungen so feingliedrig als möglich zu erkennen, bewerten und entgegenzusteuern. Dieser Baum soll jährlich vergrößert werden.



#### 5. Verbesserung der Fertigungsprozesse – OEE-Einschaltdauer > 98% – Anlagenspezifische IPM-Intensität:

Mit dieser Kennzahl wird überprüft, in welchem Ausmaß die Rohrprofilieranlagen welche Kosten verursachen. Diese Instandhaltungskosten werden in Relation mit den Wiederbeschaffungswerten gesetzt. Wiederbeschaffungswerten gesetzt.



#### 6. Verbesserung der Fertigungsprozesse – OEE-Einschaltdauer > 98% – Ersatzteillagerwert:

Hintergrund dieser Kennzahl ist es, den Ersatzteillagerwert in einem verhältnismäßig günstigen Ausmaß zu halten, ohne die Instandhaltungstätigkeiten durch verlängerte Wiederbeschaffungszeiten zu gefährden.



### Funktionsbereich: Vertrieb & Logistik

Vertrieb und Logistik ist jener Funktionsbereich, der die Produkte dem Kunden verfügbar machen soll. Neben der Kundenakquise, Bestell- und Auftragswesen sowie Vormaterialbeschaffung ist auch der Versand der fertigen Produkte in dieser Abteilung eingegliedert.

Resultierend aus dieser Vielzahl an Tätigkeiten wurden folgende taktische Kennzahlen vereinbart:

#### 1. Risikodiversifizierung:

Ziel eines Unternehmens muss es sein, nicht von einer Kundengruppe oder im ungünstigsten Fall von einem Kunden abhängig zu sein. Daher wurde das Ziel vereinbart, 21 Umsatzträger zwischen 100 und 2.500TEUR zu beliefern.



#### 2. DB-Optimierung – Verhältnis gewonnener Kunden zu verlorener Kunden (in %):

Um eine gesunde Kundenstruktur erhalten zu können, sollen alle verlorene Kunden durch gewonnene Kunden ersetzt werden.



#### 3. Geplanter Umsatz – Auftragseingang:

Der im Business Plan festgelegte 1A-Umsatz gilt als Zielwert für den monatlichen Auftragseingang exklusive Legierungszuschlag und gilt somit als Garant für die allgemeine Zielerreichung.



#### 4. Geplanter Umsatz – Auftragsstand:

Der monatliche Auftragsstand soll in dreifacher Höhe als Gesamtauftragsstand vorliegen. Diese Kenngröße gewährleistet eine planbare Umsatzgröße und einen entsprechenden Vorlauf für die Vormaterialbeschaffung sowie für die Produktion.



#### 5. Kapitalbindung – Lagerumschlagshäufigkeit:

Neben der Versorgung der Produktion mit Vormaterial soll aber auch die Kapitalbindung betrachtet werden. Ziel von fischer Edelstahlrohre Austria ist es, nur auftragsbezogenes Vormaterial auf Lager zu haben.

##### a. Konsignationslager:

Mit dem Vormateriallieferanten des Konsignationslagers wurde eine Umschlaghäufigkeit vereinbart, die eingehalten werden soll.



##### b. fischer-Lager:

Auch im fischer-Lager (Vormateriallieferungen außerhalb des Konsignationsvertrages) soll durch eine entsprechende Umschlaghäufigkeit bewirtschaftet und so einer Kapitalbindung entgegen gewirkt werden.



##### c. Freilager:

In diesem Lager befindet sich jenes Vormaterial, das zum Betrachtungstichtag keinem Auftrag zugeordnet wurde.



Neben den taktischen Kennzahlen wurden im Bereich des Vertriebes auch strategische Ansätze vereinbart:

#### 1. Termintreue:

Durch Einhaltung der mit dem Kunden vereinbarten Liefertermine soll die Kundenzufriedenheit erhöht werden. Als Maßzahl für die Termintreue gilt, ob der Auftrag terminlich rechtzeitig erfüllt wurde.



#### 2. Mengentreue:

Die Mengentreue definiert sich, ob die gesamte bestellte Menge rechtzeitig erfüllt wurde.







# Umsatzentwicklung

GRI 102-7

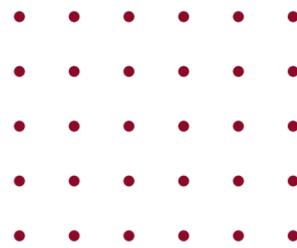
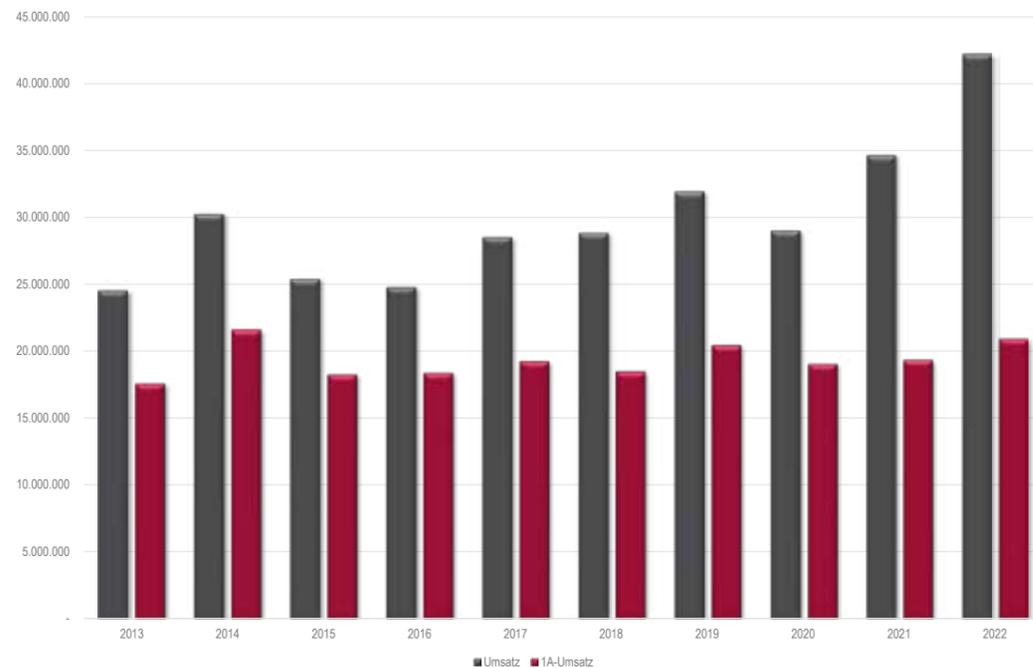
Die Umsatzerlöse (unter Mitberücksichtigung des Legierungszuschlages) haben sich im Wirtschaftsjahr 2022 gegenüber dem Vorjahresberichtszeitraum um 21,87 % auf € 42.325.273,73 erhöht.

Die aussagekräftigeren Produktionserlöse 1A des WJ 2022 in der Höhe von € 20.865.493,14 sind verglichen mit dem Vorjahreswert (€ 19.378.680,67) um 7,67 % oder € 1.486.812,47 gestiegen.

Die Erlöse aus Legierungszuschlägen haben in der gleichen Betrachtungsperiode zwischen dem Vorjahr 2021 (€ 14.663.620,25) und dem aktuellen Wirtschaftsjahr 2022 (€ 20.420.705,38) um 39,26 % zugenommen (dies entspricht € 5.757.085,13). Der Anteil der Legierungszuschläge am Umsatzerlös ist somit von 42,22 % auf 48,25 % gestiegen.

Das budgetierte Umsatzziel (inkl. der Berücksichtigung von Bestandsveränderungen und aber ohne aktivierten Eigenleistungen) für das Wirtschaftsjahr 2022 von € 31.846.773 wurde um € 13.264.186,11 überschritten, das entspricht + 41,65 % bei einer erwirtschafteten Betriebsleistung 2022 von € 45.110.959,11.

Die Rentabilität bezogen auf die Betriebsleistung stieg auf 8,93 %. Die Gesamtkapitalrentabilität als Verhältnis des Betriebsergebnisses zum durchschnittlichen Gesamtkapital beträgt 16,7 %. Hier weist die fischer Edelstahlrohre eine Verbesserung verglichen zum Wirtschaftsjahr 2020 um 4,06 Prozentpunkte auf.



# Leistungsentwicklung

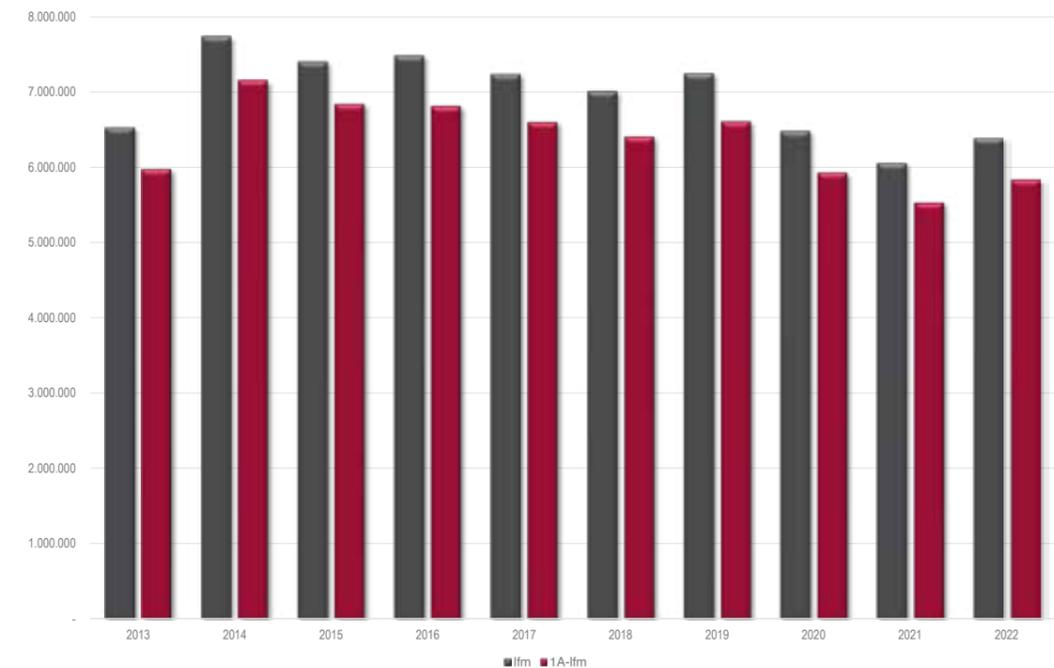
Im heurigen Wirtschaftsjahr wurde auf neun Rohrproduktionslinien ganzjährig produziert. Als Planungsansatz wurde ein Drei-Schichtmodell „8 aus 9 Anlagen“ angestrebt (in Prozent: 88,78 %). Bei der Annahme einer theoretischen Arbeitszeit von 365 Tagen pro Jahr und der Planungsannahme von „8 aus 9 Anlagen“ ergibt sich eine theoretische kalkulatorische Plan-Arbeitszeit von 70.080,0 Stunden. Vergleichend mit dem 2021 wurde keine Veränderung vorgenommen (70.080 h). Die kalendarisch ermittelte Theoretische Arbeitszeit für das Wirtschaftsjahr 2022 wurde mit 78.840,0 Stunden ermittelt, die Betriebsdatenerfassung-erfasste Theoretische Arbeitszeit beträgt 78.438,44 Stunden.

Die Gesamt-Laufmeterleistung im Geschäftsjahr 2022 beträgt 6.391.713,71 lfm - bei einem 1A-Anteil von 5.835.030,54 lfm. Gegenüber dem Vorjahreswert mit einer Gesamt-Laufmeterleistung von 6.062.016,43 lfm entspricht dies einer Steigerung um 329.697,27 lfm oder 5,44 %. Die geplante 1A-Laufmeterleistung von 5.749.225,96 lfm wurde um 1,49 % überschritten.

Der Materialverbrauch hat sich um 5,29 % auf 5.393,3 to gesteigert- bezogen auf das Wirtschaftsjahr 2021 (5.122,3 to) entspricht dies 271,0 to. Daraus resultiert die erwähnte Materialtangente von 58,52 % bezogen auf die Betriebsleistung 2022, welche um 2,76 Prozentpunkte höher als der Vergleichswert 2021 (55,76 %) ist.

Die Erhöhung der kundenspezifischen Anforderungen und die daraus resultierenden Versuche verhinderten eine signifikantere Verbesserung des durchschnittlichen laufmeterbezogenen Qualitätsgrades, der mit 91,29 % ermittelt wurde (Vorjahre 2021: 91,23 % | 2020: 91,45 %). Der Vorgabewert von 92,00 % wurde nicht erreicht.

Der kilogrammbezogene Qualitätsgrad im Wirtschaftsjahr 2022 konnte gegenüber dem Niveau von 2021 wieder gesteigert werden. Er liegt mit 90,81 % um 0,09 Prozentpunkte über dem Vorjahreswert (90,73%).



**Ob du's glaubst  
oder nicht:**

**fischer Edelstahlrohre  
Austria GmbH  
lieferte Vierkant-Rohre  
für den größten  
Staudamm  
der Welt!**



**f**amily

for motivating surroundings and team performance



**i**nclusion

for a public-spirited and sustainable future



**S**ponsoring

to support local societies, initiatives groups and social events



**C**ooperations

to foster partnerships and encourage further collaborations



**h**osting

for an accommodating ambience



**e**mployees

for a long lasting success story

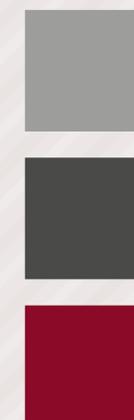


**r**eputation

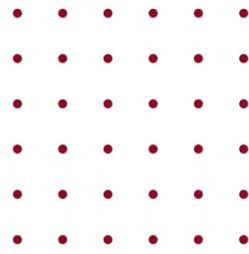
using public announcements to promote public relations

**Social engagement**

GRI 102-47



**20** | CORPORATE fischer  
**22** | SOCIAL Edelstahlrohre  
RESPONSIBILITY Austria



# Langjährige Betriebszugehörigkeit

Im Corporate Social Responsibility Report möchten wir das Engagement und die Motivation unserer langjährigen Mitarbeiter besonders hervorheben. Die Kompetenzen unserer Mitarbeiter sind ein wichtiger Faktor für unseren langfristigen Erfolg.

Durch die langjährige Erfahrung und ihr Know-how trägt jeder einzelne Mitarbeiter zur Erhaltung unserer Qualität bei. Wir schätzen unsere Mitarbeiter sehr und sind stolz darauf, eine lange Tradition zur Anerkennung und Würdigung ihres Beitrags zum Erfolg unseres Unternehmens zu pflegen.

Mitarbeiter finden durch CSR-Aktivitäten mehr Bedeutung und Sinn in ihrer Arbeit, was sich positiv auf ihre Motivation und Engagement auswirkt. Unternehmen können durch CSR-Initiativen nicht nur die Umwelt schützen, sondern auch das Engagement und die Motivation ihrer Mitarbeiter steigern.

Eine aktive Einbindung der Mitarbeiter in Nachhaltigkeits- und CSR-Fragen kann dazu beitragen, dass sie sich stärker

mit dem Unternehmen identifizieren und sich mehr mit dessen Zielen und Werten verbunden fühlen

Wir sind überzeugt, dass nur nachhaltiges Wirtschaften langfristigen Erfolg garantiert und sind dankbar für das Engagement unserer Mitarbeiter, die uns auf diesem Weg begleiten.

- 25 Jahre:** Stefan KORB  
Franz PISTOTNIK
- 20 Jahre:** Christoph DEUTSCH
- 15 Jahre:** Bernhard BRAND  
Karl-Heinz KOITZ  
Ales KOREN
- 5 Jahre:** Janine LEHNER  
Michael NEPRAUNIG

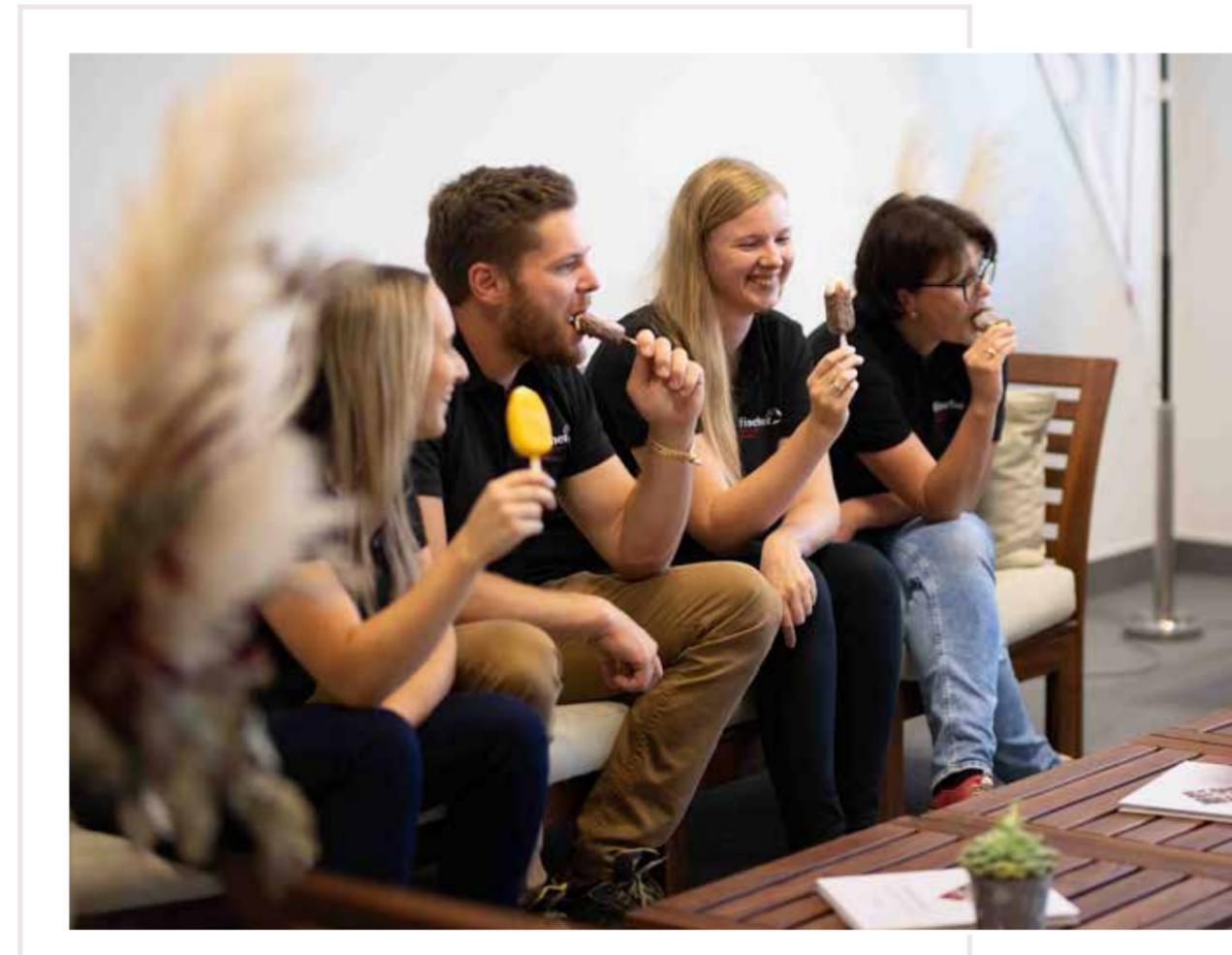


# Die kleinen Alltagsfreuden

Im Nachhaltigkeitsbericht von fischer Edelstahlrohre Austria wird betont, dass das Unternehmen großen Wert auf die Zufriedenheit seiner Mitarbeiter legt. Um dieses Ziel zu erreichen, bietet das Unternehmen seinen Mitarbeiter regelmäßig kleine Aufmerksamkeit an. Diese kleinen benefits sollen den Alltag der Mitarbeiter versüßen und zur Mitarbeiterzufriedenheit beitragen.

Die kleinen Aufmerksamkeit zu besonderen Anlässen gehören mittlerweile zur Unternehmensphilosophie von fischer Edelstahlrohre Austria. So wurden beispielsweise

am Faschingsdienstag frische Krapfen verteilt und auch der Osterhase und Nikolo haben die Mitarbeiter nicht vergessen. An heißen Tagen spendiert das Unternehmen täglich Eisspezialitäten und eisgekühlte Getränke, um den Mitarbeitern eine kleine Auszeit zu ermöglichen. Durch diese Maßnahmen möchte fischer Edelstahlrohre Austria sicherstellen, dass die Mitarbeiterzufriedenheit auf dem hohen fischer-Niveau bleibt.





# fischer Family Sommerfest 2022

Am 09. Juli 2022 fand das alljährliche interne Sommerfest von fischer Edelstahlrohre Austria statt. Wie immer gab es eine sportliche Aktivität, um den Teamgeist zu stärken. Dieses Jahr wurde ein Riesenwuzzler-Turnier veranstaltet, bei dem die Mitarbeiter in Teams gegeneinander antraten. Das Turnier war ein voller Erfolg und sorgte für viel Spaß und gute Laune.

Neben dem Turnier gab es auch eine hervorragende Grillerei, eine Cocktailbar, einen Pool und einen DJ, der für die musikalische Unterhaltung sorgte. Die Mitarbeiter genossen das schöne Wetter und die entspannte Atmosphäre und hatten die Möglichkeit, sich besser

kennenzulernen und miteinander zu feiern.

fischer Edelstahlrohre Austria legt großen Wert auf ein gutes Arbeitsklima und eine positive Arbeitsatmosphäre. Daher war es selbstverständlich, dass auch die Partner der Mitarbeiter an diesem besonderen Tag teilnehmen konnten. Das Sommerfest bot eine hervorragende Gelegenheit, um sich besser kennenzulernen und gemeinsam zu feiern.

Das Sommerfest war ein voller Erfolg und hat dazu beigetragen, den Teamgeist und die Zusammenarbeit der Mitarbeiter zu stärken. Das gesamte fischer Family freut sich bereits auf das nächste Sommerfest!





# fischer Family Weihnachtszauber

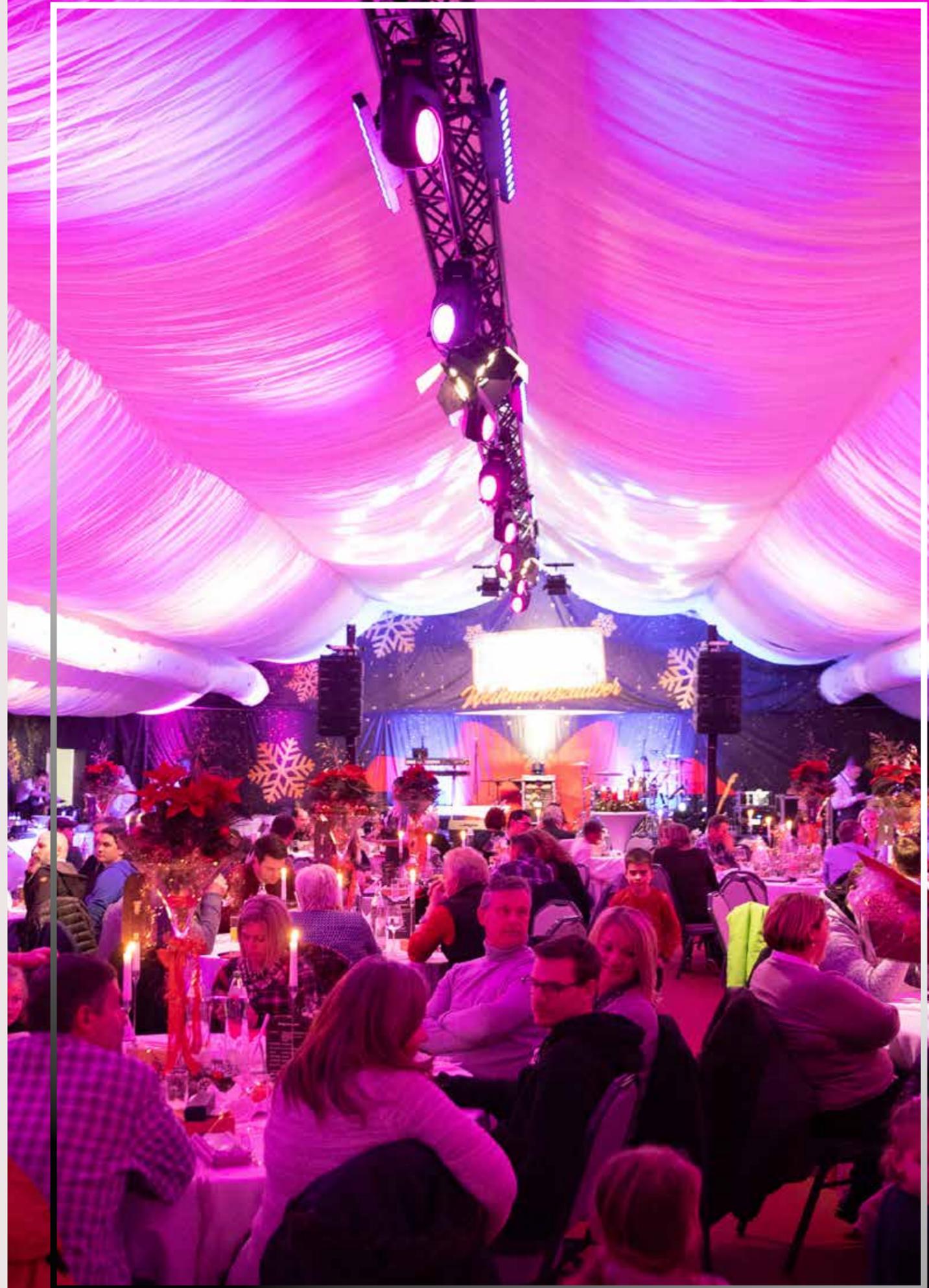
Am 10. Dezember 2022 fand der erste fischer Family Weihnachtszauber auf der fischer Weihnachtswiesn statt. Die Veranstaltung bot für Groß und Klein ein abwechslungsreiches Programm.

Besonders das Eisstockturnier erfreute sich großer Beliebtheit und sorgte für viel Spaß und Spannung. Auch das Ponyreiten und Kinderschminken waren bei den jüngeren Besuchern sehr gefragt. Die Keks-Backstube bot den Kindern die Möglichkeit, ihre eigenen Weihnachtsplätzchen zu backen und zu verzieren. Hier konnten sie ihre Kreativität freien Lauf lassen und hatten sichtlich Spaß dabei.

Am Abend fand im Festzelt die exklusive Weihnachtsfeier mit den jährlichen Ehrungen für besondere Leistungen statt.

Ein Zauberer überraschte mit seinen Künsten und Live-Musik der Band MeetU sorgte für gute Stimmung und Tanz. Die Veranstaltung war ein voller Erfolg und lockte die gesamte fischer Family samt deren Familie an. Die Stimmung war den ganzen Tag hinweg ausgelassen und fröhlich, und alle genossen die vorweihnachtliche Atmosphäre.

Insgesamt war der erste fischer Family Weihnachtszauber ein voller Erfolg und bot den Besuchern ein abwechslungsreiches Programm für die ganze Familie. Wir freuen uns bereits auf die nächste Veranstaltung und bedanke uns bei allen Besuchern für Ihr Kommen.





# Lebenslauf 2022 – Eine Veranstaltung, die Verbindet!

In unseren heurigen CSR-Report möchten wir erwähnen, dass am 22. Mai 2022 der fünfte Südkärntner Lebenslauf stattfand, bei dem tausende Teilnehmende für einen guten Zweck liefen, walkten oder einfach am Klopeiner See spazierten. Pro Runde um den See wird gespendet, und jeder Teilnehmer hatte zwei Stunden Zeit möglichst viele Runden zu drehen.

Wir sind begeistert von der breiten Teilnehmerbasis, die von trainierten Athleten bis hin zu Familien mit Kindern und Menschen mit Behinderungen reicht. Der Lebenslauf ist

eine Veranstaltung, bei der jeder Besucher eine einzigartige Erfahrung machen kann, die alle Menschen verbindet und niemanden ausgrenzt.

Wir sind stolz darauf, dass wir als Unternehmen die Laufgemeinschaft Südkärnten bei diesem tollen Event unterstützen dürfen und die Spende jedes Teilnehmers, der ein „Ich helfe doppelt“ Renndress trug, verdoppelt haben. Insgesamt kam eine Spendensumme von € 21.500,- zusammen, was einen neuen Rekord für den Lebenslauf darstellt. Wir sind stolz darauf, dass alle Einnahmen lokalen Inklusionsprojekten und Licht ins Dunkel zugutekommen. Für die Fischer Family wurde eine exklusive Fischer Lounge errichtet, in unsere Mitarbeiter mit deren Familien einen sorgenlosen Nachmittag verbringen konnten.



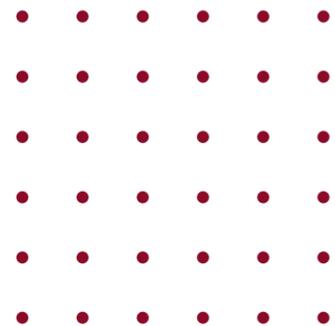
# Unsere Sponsoring Leistungen

Mit dem zunehmenden Bewusstsein für nachhaltige Entwicklung wird es auch für Unternehmen immer wichtiger, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen, um positiv in der Öffentlichkeit wahrgenommen zu werden. Seit Anfang der Pandemie tauschen sich Geschäftsführung, Projektleiter und die CSR-Beauftragte verstärkt zu Nachhaltigkeit und gesellschaftlicher Verantwortung miteinander aus.

Die Frage steht allgegenwärtig im Mittelpunkt, wie Sponsoring-Tätigkeiten auf ökologischer, ökonomischer und sozialer Ebene harmonisiert werden können. Stakeholder erwarten soziales Handeln. Durch Sponsoring Leistungen, welche primär auf regionale Reichweite und Bekanntheit zielen, ist uns vor allem für die Mitarbeiter Akquisition enorm wichtig. Das Engagement von Fischer Edelstahlrohre Austria wird überdurchschnittlich betrieben. Das Hauptaugenmerk liegt hier in der Unterstützung von Sportveranstaltungen. Bei Sportveranstaltungen konnten wir in der Vergangenheit ebenfalls eine anspruchsvolle und anhaltende Verbindung aufbauen, welche sich in der langjährigen Partnerschaft mit der Südkärntner Laufgemeinschaft widerspiegelt.

Neben unseren Hauptsponsor-Aktivitäten konnten in diesem Wirtschaftsjahr folgende weitere Organisationen unterstützt werden. Unter anderem wurden die Eberndorfer Sommerspiele, Feuerwehr Schwabegg, Dorfgemeinschaft Gösselsdorf, Golfclub Klopeinersee/Südkärnten, der AVS Förderkindergarten St. Stefan Sankt Marein und Rotaract von Fischer Edelstahlrohre Austria in diesem Geschäftsjahr unterstützt.

In den folgenden Seiten des Kapitels „sponsoring“ werden zusätzlich drei größere Sponsoring Aktivitäten aufgezeigt, mit denen eine regelmäßige Zusammenarbeit besteht.





## X-Trail Businessrun

Am 29. April 2022 wurde der der X-Trail Businessrun veranstaltet, bei dem es darum ging, zehn Kilometer, 125 Höhenmeter und insgesamt zwölf Hindernisse zu bewältigen. fischer Edelstahlrohre Austria war bei dieser Veranstaltung zahlreich vertreten und beteiligte sich mit viel Engagement und Aufwand sowie Liebe zum Detail.

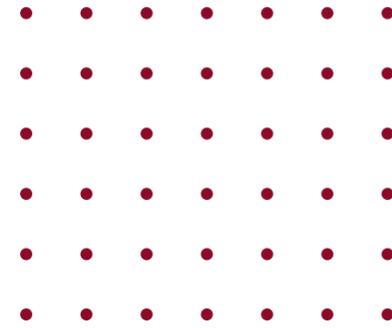
Die facettenreiche Schleppe Alm bot mit der großen freien Fläche, dem anspruchsvollen Hügel, der Half Pipe und der Big Air dafür perfekte Bedingungen. Bei der After Run Party in der anliegenden Schleppe Brauerei ist auch für den perfekte Portion Spaß und Teambuilding nach dem Laufen gesorgt.

fischer Edelstahlrohre Austria errichtete eines von fünf Hindernissen, das sowohl für Laufanfänger, Amateure und Profis gleichermaßen zu bewältigen war. Der X-Trail Businessrun ist eine großartige Gelegenheit das Team zu stärken und die Mitarbeiter zu motivieren.

Auch der Laufnachwuchs war am Start. Nicht nur Firmen aus ganz Kärnten, sondern auch speziell Schüler wollte man im Wirtschaftsjahr 2022 beim X-Trail mit Laufveranstaltungen zu vielseitiger Bewegung motivieren.



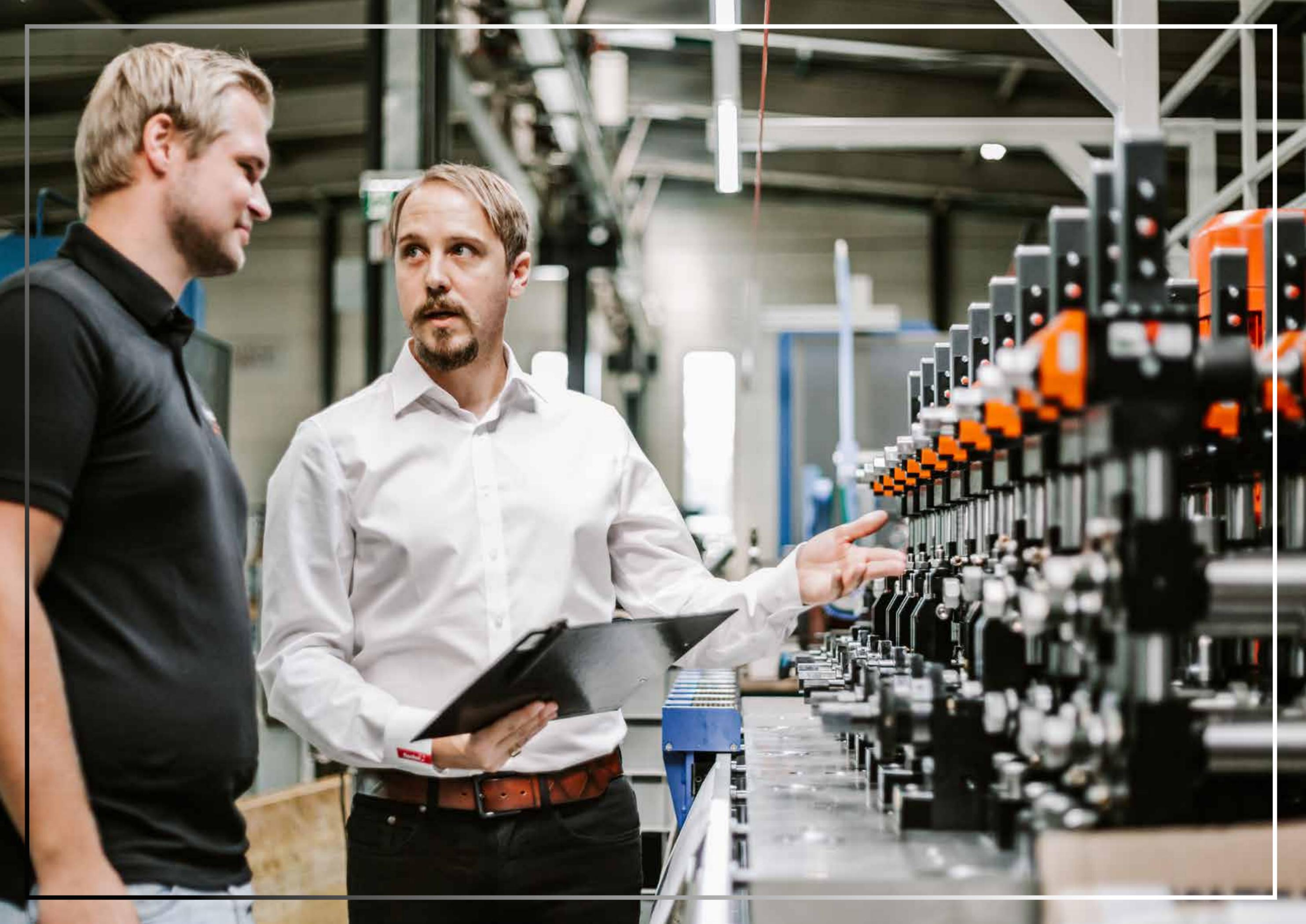
## Die erste Schultasche vergisst man nie!



Nach diesem Motto hat Geschäftsführer Heinz Paar und Vanessa Keckel am 21. April 2022 zehn Flüchtlingskindern der Ukraine eine große Freude bereiten können, indem sie jedem Kind eine Schultasche mit natürlich allem was dazu gehört, geschenkt haben. Jedes Kind durfte sich vorab seine eigene Schultasche aussuchen.

Die erste Schultasche ist für viele Kinder ein besonderes Erlebnis und wird oft als unvergesslich bezeichnet. Es ist ein wichtiger Schritt in Richtung Bildung und Selbstständigkeit. Nachdem die Kinder ihre Schultaschen ausgesucht hatten, haben alle gemeinsam den Nachmittag bei McDonald's ausklingen lassen. Es ist uns ein Anliegen, junge Menschen eine Freude bereiten und ihnen zu helfen.







## PFI- Plattform für Innovation

GRI 102-12, GRI 102-13

Die PFI-Plattform für Innovation ist das führende Netzwerk für Innovation und Innovationsmanagement in Österreich. fischer Edelstahlrohre Austria ist Mitglied dieser Plattform und unser Geschäftsführer DI Dr. Heinz G. Paar ist im Vereinsvorstand.

Die PFI-Veranstaltungen bieten eine Vielzahl unterschiedlicher Eventformate, bei denen man von den Besten lernen, innovative Unternehmen besichtigen, eigene Fragestellungen in Gruppen diskutieren oder die neuesten wissenschaftlichen Methoden des Innovationsmanagements kennen lernen kann. Das Spektrum der PFI- Veranstaltungen ist sehr weitreichend und im Kern stehen Wissensvermittlung

sowie Erfahrungsaustausch und der Transfer ins eigene Unternehmen. Ein Beispiel für eine solche Veranstaltung ist der CEO InnovationCircle bei dem sich CEO's verschiedener Branchen zusammenfinden, um sich über den Erfolgsfaktor strategisches Kompetenzmanagement auszutauschen.

Insgesamt bietet die PFI-Plattform für Innovation eine hervorragende Möglichkeit, um von anderen Unternehmen zu lernen und das eigene Unternehmen weiterzuentwickeln.



## fischer Edelstahlrohre Austria zeigt Verantwortung!

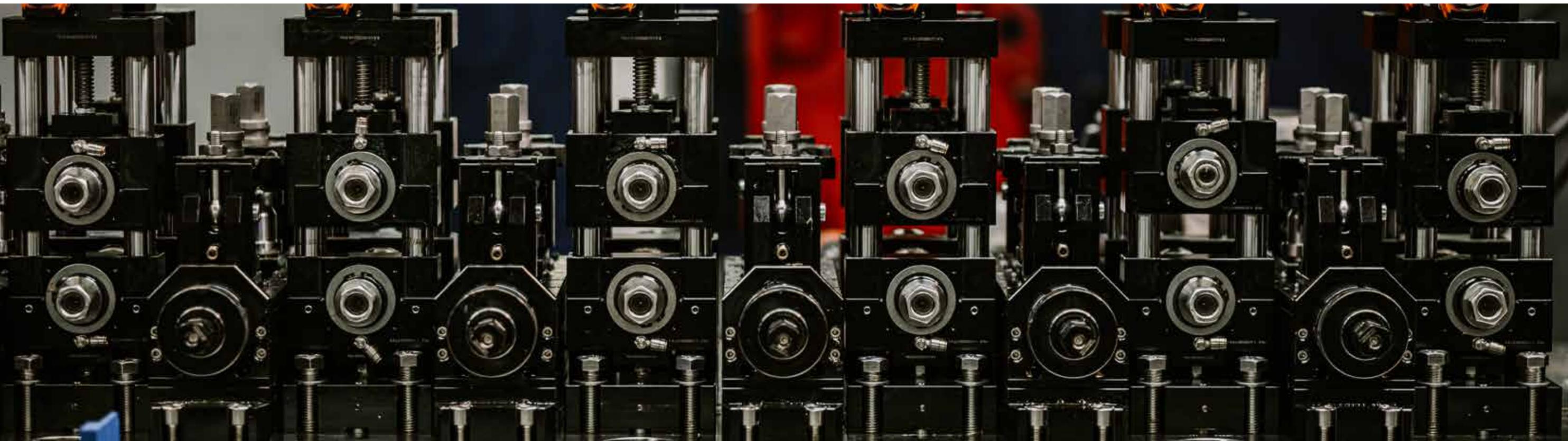
GRI 102-12, GRI 102-13

Seit Juli 2020 ist fischer Edelstahlrohre Austria Partner im Netzwerk Verantwortung zeigen. Das Unternehmen nimmt seine gesellschaftliche Verantwortung wahr und setzt sich für nachhaltiges Wirtschaften in der Region ein.

Verantwortung zeigen ist ein Unternehmensnetzwerk für alle, die verantwortlich wirtschaften und dazu beitragen wollen, dass Wirtschaft und Gesellschaft gut verbunden bleiben. Landesweite Aktionen stärken den sozialen Zusammenhalt, Veranstaltungen verbinden Führungskräfte in ihrem Engagement für soziale und ökologische Themen, für Menschlichkeit im Unternehmen und für langfristige Perspektiven.

Durch die Zusammenarbeit mit anderen Unternehmen trägt fischer Edelstahlrohre Austria zur positiven Entwicklung an den globalen Entwicklungen bei. Das Netzwerk bietet eine Plattform, um gemeinsam Ideen zu entwickeln und umzusetzen, die einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft und die Umwelt haben.

Als Netzwerkpartner von Verantwortung zeigen zeigt fischer Edelstahlrohre Austria, dass das Unternehmen seine Verantwortung gegenüber der Gesellschaft ernst nimmt und sich für eine nachhaltige Zukunft einsetzt. Das Netzwerk bietet eine Plattform, um gemeinsam Ideen zu entwickeln und umzusetzen, die einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft und die Umwelt haben.





## Firmenpartnerschaft

GRI 102-12, GRI 102-13

fischer Edelstahlrohre Austria ist stolz darauf, seit dem 22. September 2022 eine Firmenpartnerschaft mit der HTL Lastenstraße eingegangen zu sein. Diese Partnerschaft ist von großer Bedeutung für uns, da wir uns als Unternehmen der Nachhaltigkeit verpflichtet fühlen und uns aktiv für die Förderung von Bildung und Ausbildung einsetzen.

Die HTL-Lastenstraße ist eine renommierte Schule, die sich auf die Ausbildung von Fachkräften im Bereich der Technik spezialisiert hat. Durch die Partnerschaft mit der HTL-Lastenstraße können wir unsere Verantwortung als Unternehmen wahrnehmen und den Schülern die Möglichkeit geben, ihr Wissen und ihre Fähigkeiten in der Praxis zu erproben.

Die Partnerschaft zwischen fischer Edelstahlrohre Austria und der HTL-Lastenstraße ist ein vorzeigendes Beispiel für die Zusammenarbeit zwischen Industrie und dem Bildungssystem. Durch die Bereitstellung von Ressourcen und praktischen Erfahrungen können Unternehmen

dazu beitragen, die nächste Generation von Fachkräften auszubilden und zu fördern.

Wir möchten den Schülern der HTL-Lastenstraße die Möglichkeit geben, an Praktika und Projekten in unserem Unternehmen teilzunehmen. Dadurch können sie wertvolle Erfahrungen sammeln und ihr Wissen in der Praxis anwenden.

Im Dezember sind wir aufgrund der positiven Rückmeldungen auch mit der HTL Mössingerstraße eine Firmenpartnerschaft eingegangen, da es für uns ein wichtiger Schritt ist, um unsere Verantwortung als Unternehmen wahrzunehmen und einen Beitrag zur Förderung von Bildung und Ausbildung zu leisten. Wir sind stolz darauf, mit einer so renommierten Schule zusammenzuarbeiten und freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.



**Ob du's glaubst  
oder nicht:**

**fischer Edelstahlrohre  
Austria GmbH  
schenkt am  
Weltfrauentag  
jeder Mitarbeiterin  
eine Blume.**





# Seminare bei fischer Edelstahlrohre Austria

## BEST PRACTICE SEMINAR

Lernen von den Besten! Am 24. Oktober 2022 wurde das Best Practice Seminar in der fischer Edelstahlrohre Austria abgehalten. Das Thema „World Class Management- so produzieren Wettbewerbssieger!“ wurde von den TechnoKontakte gemeinsam mit der fischer Edelstahlrohre Austria organisiert.

Im heurigen Wirtschaftsjahr trafen Teilnehmer von acht sehr erfolgreichen Unternehmen aufeinander. Dabei haben wir als gastgebendes Unternehmen unser Fachwissen und Erfahrungen in einem praxisorientierten Ein-Tages-Seminar vermittelt. Die fischer Edelstahlrohre Austria wurde von fünf Vortragenden vorgestellt, welche vor allem durch freie und

## DER EXZELLENZ VERPFLICHTET!

Am Dienstag, den 20. September 2022, fand der erste VZ Impulsnachmittag statt, der sich mit dem Thema Business-Exzellenz im Unternehmen beschäftigte. Dabei wurden verschiedene Ansätze von Business-Exzellenz vorgestellt und diskutiert.

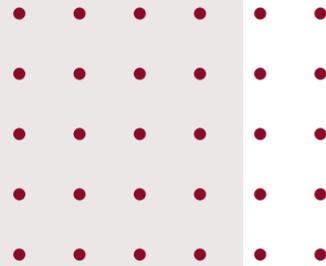
Unser Geschäftsführer DI Dr. Heinz Paar und Mag. Andreas Jesse von autArK präsentierten ihre unterschiedlichen Herangehensweisen und gaben Einblicke in ihre Erfolgsstrategien. Die Veranstaltung bot den Teilnehmern die Möglichkeit, sich mit Fach- und Führungskräften auszutauschen und fischer Edelstahlrohre Austria zu besichtigen. Dabei wurde deutlich, dass es vielfältige

dialogorientierte Präsentationen ihr Wissen weitergaben. Aufgewertet wurde das Best Practice Seminar mit einem Firmenrundgang und interessanten Diskussionen zwischen den Teilnehmern. Aufgrund des offenen Arbeits- und Gesprächsumfelds konnte der Grundgedanke des „Gegenseitigen Lernens und voneinander profitieren“ gut umgesetzt werden.

Mit dem Zusammenkommen von unterschiedlichsten Fach- und Führungskräften gelang es ein gemeinsames zukunftsorientiertes Netzwerk aufzubauen. Dieses möchten wir auch in Zukunft gerne erhalten und fördern indem wir die Veranstaltung weiterhin in unseren Räumlichkeiten abhalten.

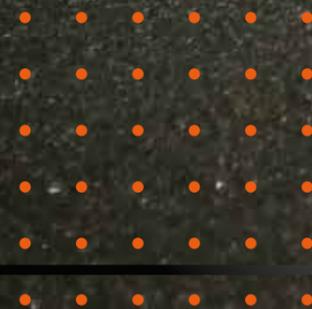
Möglichkeiten gibt, das eigene Unternehmen daran auszurichten, immer besser zu werden. Klarheit in den Zielen, konsequente Innovation und der Drang nach steter Verbesserung sind dabei wichtige Faktoren.

Zusätzlich zu den Vorträgen habe es eine Betriebsbesichtigung vom Geschäftsführer Heinz Paar. Dabei konnten die Teilnehmer weitere Einblicke in die Erfolgsstrategien des Unternehmens gewinnen und wertvolle Erfahrungen sammeln. Die Veranstaltung bot somit nicht nur die Möglichkeit sich mit anderen Unternehmen auszutauschen, sondern auch direkt von einem erfolgreichen Unternehmen zu lernen. Insgesamt war der VZ Impulsnachmittag ein voller Erfolg und hat den Teilnehmern wertvolle Einblicke in das Thema Business-Exzellenz geboten.



**Ob du's glaubst oder nicht:**

**fischer Edelstahlrohre Austria GmbH hat seit Jahren eine Eigenkapital-Quote über 75%!**





# Mitarbeiterentwicklung

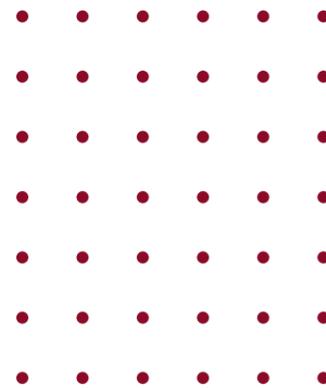
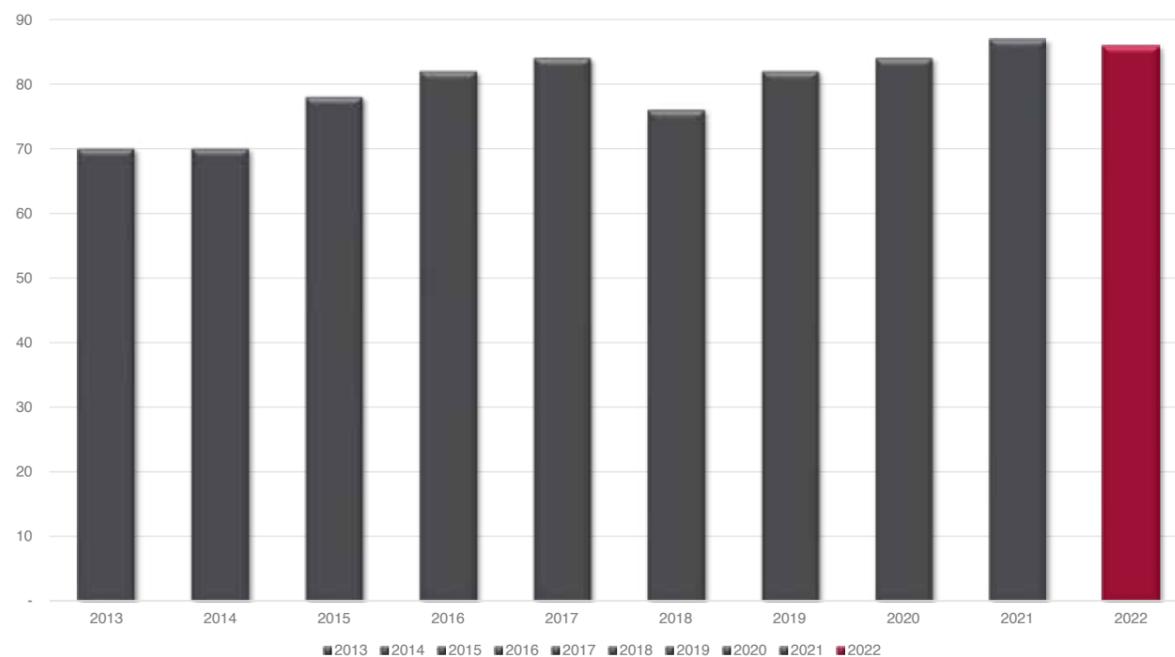
GRI 102-8

fischer Edelstahlrohre Austria ist ein bedeutender Arbeitgeber in der Region Griffen, mit 86 Mitarbeitern, die in verschiedenen Bereichen wie Controlling, Entwicklung, Produktion, Qualitätssicherung, Technik, Vertrieb und Logistik tätig sind. Einer der Gründe, warum das Unternehmen als attraktiver Arbeitgeber gilt, sind die unbefristeten Dienstverträge, die den Mitarbeitern Sicherheit und Stabilität bieten.

Das Unternehmen legt großen Wert darauf, dass jeder Mitarbeiter sich als Teil der fischer Familie fühlt und unterstützt wird. Die niedrige Fluktuationsrate von 19,51% (exklusive den Austritten innerhalb der Probezeit resultiert eine Fluktuationsrate von 14,77 %) zeigt, dass die Mitarbeiter das Unternehmen als zuverlässig und attraktiv wahrnehmen. Das Unternehmen legt großen Wert darauf, dass jeder Mitarbeiter sich als Teil der fischer-Familie fühlt und unterstützt wird. Im Vergleich zum Vorjahr hat sich die Fluktuationsrate sogar um 4,74%

verbessert. Das Unternehmen hat im letzten Jahr 9 neue Mitarbeiter eingestellt und 10 Ferialpraktikanten beschäftigt. fischer Edelstahlrohre Austria fördert auch die Potentiale ihrer Mitarbeiter durch ein breites Spektrum an In-house Schulungen, Fortbildungen und Seminaren. Das Unternehmen setzt sich auch für die Mitarbeiterentwicklung und -bindung ein, indem es verschiedene Projekte initiiert, um die Fähigkeiten und Fertigkeiten der Mitarbeiter weiterzuentwickeln. Im vergangenen Jahr wurden verschiedene Maßnahmen in diesem Bereich forciert, die im Folgenden näher beleuchtet werden.

Zusammenfassend kann gesagt werden, dass fischer Edelstahlrohre Austria ein attraktiver Arbeitgeber in der Region Griffen ist, der sich für die Entwicklung und Bindung seiner Mitarbeiter einsetzt. Die niedrige Fluktuationsrate und die Einstellung neuer Mitarbeiter zeigen, dass das Unternehmen erfolgreich darin ist, seine Mitarbeiter zu halten und zu fördern.



# Generationenmanagement

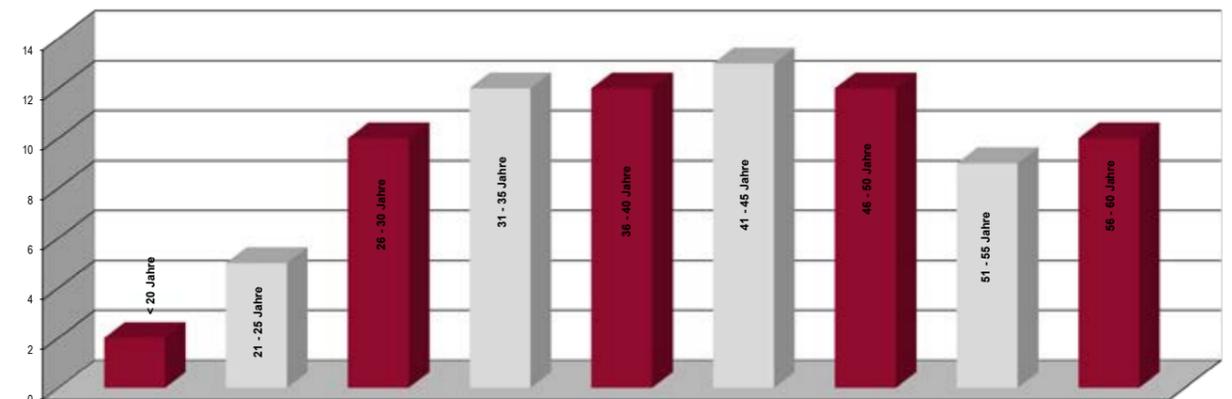
Unser Unternehmen setzt sich für Chancengleichheit ein und glaubt daran, dass jedes Alter seine Qualitäten hat. Wir sind der Meinung, dass es auf ein gutes Miteinander und den richtigen Altersmix ankommt, um das Maximum an Effektivität und Effizienz zu erzielen.

In unserem Generationenmanagement finden sich unterschiedlichste Personen in verschiedensten Lebensphasen wieder. Die jüngste Mitarbeiterin war in diesem Geschäftsjahr 16 Jahre alt. Durch die komprimierte Altersstruktur in unseren Unternehmen versuchen wir die Vorteile aller Generationen für uns zu nutzen. Wir sind der Meinung, dass es im Generationenmanagement vor allem darauf ankommt, Maßnahmen zu setzen, die zum Erhalt der Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter beitragen und das gewonnene Know-how weitergeben und weiterfördern. Wir glauben, dass jeder Mitarbeiter, unabhängig von Alter oder Erfahrung, wertvolle Beiträge leisten kann und dass es wichtig ist, die Stärken und Fähigkeiten jedes Einzelnen zu erkennen und zu fördern. Jüngere Mitarbeiter haben

die Möglichkeit, von den Erfahrungen und dem Know-how älterer Kollegen zu profitieren. Ein weiterer wichtiger Aspekt unseres Generationenmanagements ist die Förderung von Flexibilität und Work-Life-Balance. Wir sind der Meinung, dass es wichtig ist, unseren Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, Familie und Beruf miteinander zu vereinbaren. Dazu bieten wir verschiedene Arbeitszeitmodelle an, wie zum Beispiel Teilzeit- oder Homeoffice-Modelle. Wir glauben, dass dies dazu beiträgt, dass unsere Mitarbeiter motiviert und produktiv bleiben und dass wir als Unternehmen langfristig erfolgreich sind.

Insgesamt sind wir der Meinung, dass ein ausgewogener Altersmix und die Förderung von Chancengleichheit und Work-Life-Balance entscheidend sind, um als Unternehmen erfolgreich zu sein. Wir werden auch in Zukunft unser Generationenmanagement weiter ausbauen und sicherstellen, dass wir die Vorteile aller Generationen nutzen und unsere Mitarbeiter bestmöglich unterstützen. In folgendem veranschaulicht das Diagramm unsere Altersstruktur.

Altersstatistik - Dezember 2022  
Durchschnittsalter: 40,5 Jahre





# Chancengleichheit

GRI 102-8

Diversität und Inklusion sind wichtige Aspekte eines erfolgreichen Unternehmens. Bei fischer Edelstahlrohre Austria werden Mitarbeiter und ihre Familien als eine der wichtigsten Interessengruppen betrachtet. Das Unternehmen schätzt Diversität und Inklusion und bietet gleiche Chancen für alle Geschlechter und Nationalitäten.

Der Erfolg des Unternehmens wird der Leidenschaft und Hingabe seiner Mitarbeiter zugeschrieben, die kontinuierlich in Verbesserungsprozesse und persönliche Entwicklung eingebunden sind. Das Unternehmen strebt danach, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der jeder Mitarbeiter unabhängig von Alter, Geschlecht oder Nationalität sein volles Potenzial erreichen kann.

Diversität und Inklusion sind nicht nur wichtig, um einen fairen und gleichberechtigten Arbeitsplatz zu schaffen, sondern auch für den Erfolg des Unternehmens. Eine vielfältige und inklusive Belegschaft bringt ein breiteres Spektrum an Wissen, Fähigkeiten und Perspektiven in die Organisation ein, was zu einer erhöhten Kreativität und Innovation führen kann. Um eine faire Behandlung und gleiche Chancen zu gewährleisten, differenziert fischer Edelstahlrohre Austria nicht in Bezug auf Vergütung oder Karrieremöglichkeiten aufgrund von Geschlecht,

Nationalität oder anderen Diversitätsmerkmalen. Die Vergütung basiert auf Qualifikationen und Positionen, und das Unternehmen schätzt Mitarbeiter mit unterschiedlichem Hintergrund, Erfahrungen und individuellen Kompetenzen. Das Unternehmen glaubt, dass die Vielfalt des Portfolios jedes Mitarbeiters die Vielfalt und Kultur des Unternehmens stärkt. Im Geschäftsjahr 2022 kamen die Mitarbeiter von fischer Edelstahlrohre Austria aus sechs verschiedenen Nationen, wobei der Frauenanteil 13,9% betrug. Das Managementteam des Unternehmens hatte einen Frauenanteil von 14%. Diese Zahlen zeigen, dass das Unternehmen sich der Diversität und Inklusion verpflichtet fühlt und Fortschritte bei der Schaffung eines vielfältigeren und inklusiveren Arbeitsplatzes macht.

Zusammenfassend sind Diversität und Inklusion für den Erfolg jedes Unternehmens unerlässlich. Indem Unternehmen Diversität schätzen und gleiche Chancen für alle Mitarbeiter bieten, können sie einen fairen und inklusiven Arbeitsplatz schaffen, der Top-Talente anzieht und zu erhöhter Kreativität und Innovation führt. Unternehmen, die Diversität und Inklusion priorisieren, sind langfristig erfolgreicher und haben einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft.

Die Zusammensetzung der Belegschaft wird folgend geschlechterspezifisch kategorisiert:

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Mitarbeiter insgesamt</b>	82	76	82	81	87	86
<b>davon Männer</b>	73	68	74	72	78	74
<b>davon Männer (%)</b>	89,0	89,5	90,2	88,9	89,7	86,1
<b>davon Frauen</b>	9	8	8	9	9	12
<b>davon Frauen (%)</b>	11,0	10,5	9,8	11,1	10,3	13,9



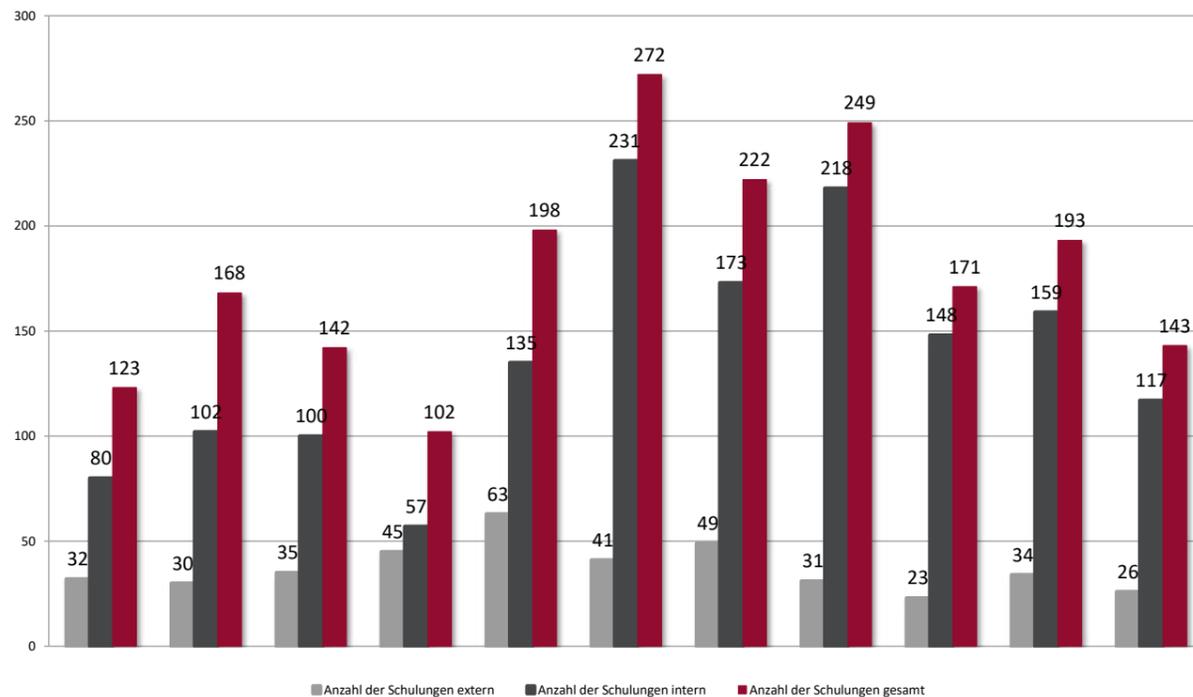


# Das Know-how für morgen!

fischer Edelstahlrohre Austria ist ein Unternehmen, das großen Wert auf die laufende Weiterbildung und Qualifikation ihrer Mitarbeiter legt. Im heurigen Geschäftsjahr wurden insgesamt 143 Aus- und Weiterbildungen durchgeführt. Für das Unternehmen stellen diese eine strategische Investition

dar, da mit der laufenden Qualifikation der Mitarbeiter lebenslanges Lernen des Betriebes erreicht werden kann. Durch diese Investition in die Mitarbeiter wird nicht nur das Unternehmen gestärkt, sondern auch die Mitarbeiter selbst können von den erworbenen Fähigkeiten profitieren.

## Entwicklung Schulungsanzahl 2012 - 2022



Wir legen großen Wert darauf, dass die vermittelten Kenntnisse im beruflichen Kontext stehen. Im Geschäftsjahr 2022 hat das digitale Lernen massiv an Bedeutung gewonnen und digitale Meetings sind mittlerweile zur Normalität geworden. Um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter stets auf dem neuesten Stand sind, werden Schulungsprogramme in unserem Unternehmen in der Regel durch Inhouse- und externe Schulungen abgedeckt.

Wir sind uns bewusst, dass die Weiterbildung und der berufliche Erfolg jedes Mitarbeiters im Mittelpunkt stehen.

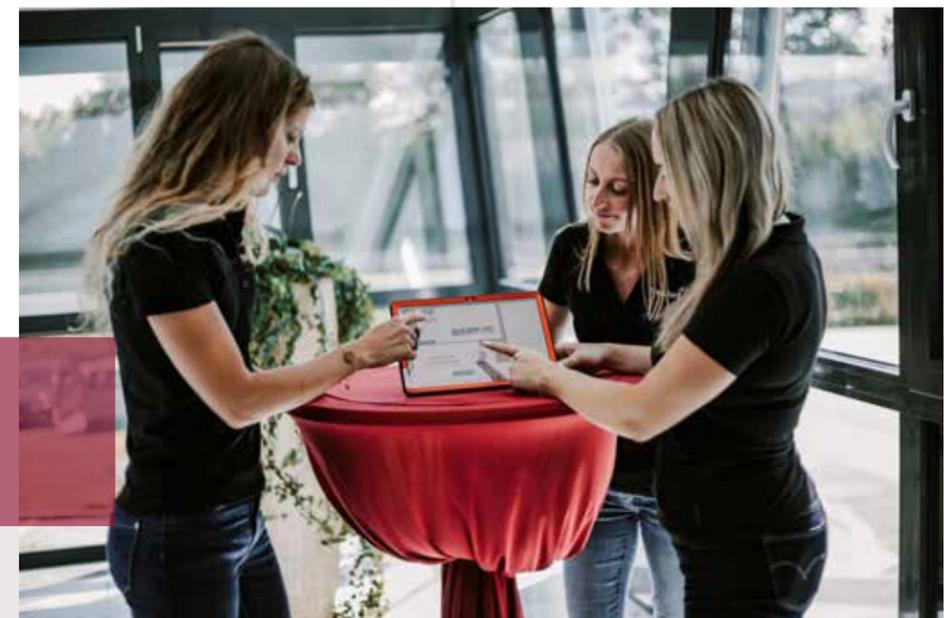
Durch die Einführung unserer fiAcademy können wir sicherstellen, dass unsere Mitarbeiter jederzeit und von überall aus Zugang zu Schulungen haben. Dies ist besonders wichtig, da die Produktion im Schichtbetrieb arbeitet und es

nicht immer möglich ist, alle Mitarbeiter an einem Ort zur selben Zeit versammeln. Darüber hinaus bietet das digitale Lernen auch eine höhere Flexibilität und ermöglicht es den Mitarbeitern, ihr eigenes Lerntempo zu bestimmen. Sie können die Schulungen in ihrem eigenen Tempo durchführen und haben die Möglichkeit, das Gelernte direkt in ihrem Arbeitsumfeld anzuwenden. Wir sind davon überzeugt, dass die Investition in die Weiterbildung unserer Mitarbeiter ein

wichtiger Faktor für den Erfolg unseres Unternehmens ist. Durch die Förderung der Kompetenzentwicklung unserer Mitarbeiter können wir sicherstellen, dass wir auch in Zukunft wettbewerbsfähig bleiben und unseren Kunden stets die bestmögliche Qualität bieten können.

## Entwicklung Schulungen fischer Edelstahlrohre Austria

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Anzahl der Schulungen extern	32	30	35	45	63	41	49	31	23	34	26
Anzahl der Schulungen intern	80	102	100	57	135	231	173	218	148	159	117
Anzahl der Schulungen gesamt	123	168	142	102	198	272	222	249	171	193	143
Anzahl der Teilnehmer gesamt	877	950	653	400	1358	2011	1249	1373	964	1067	1623
Anzahl der Teilnehmer intern	768	876	606	335	1188	1887	1185	1329	928	1010	1557
Anzahl der Teilnehmer extern	109	74	47	65	170	124	64	44	36	57	66
Anzahl der verwendeten Tage	279	327	389	493	475	469	616	766	437	597	329
Anzahl der verwendeten Stunden	1626	1895	2483	3172	3482	2869	3943	4328	2799	3442	2049
Schulungsstunden pro Mitarbeiter	23,91	27,87	35,47	41,19	42,99	34,15	48,09	52,14	34,13	40,49	23,83
Mitarbeiter gesamt	68	68	70	77	81	84	82	83	82	85	86
Anzahl geschulter Mitarbeiter extern	49	26	27	63	74	59	27	22	25	31	49
Durchdringung Teilnehmer extern	72%	38%	39%	82%	91%	70%	33%	27%	30%	36%	57%
Abteilungen gesamt	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
Anzahl geschulter Abteilungen intern	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
Anzahl geschulter Abteilungen extern	8	8	7	10	8	9	8	7	6	9	9
Durchdringung Abteilungen extern	73%	73%	64%	91%	73%	82%	73%	64%	55%	82%	82%
Schulungskosten extern IST	45.695,20	31.742,90	39.409,00	46.306,00	52.775,00	39.188,00	38.614,00	46.306,00	43.375,73	49.341,75	35.525,00
Schulungskosten extern PLAN	39.000,00	39.000,00	40.000,00	40.000,00	50.000,00	50.000,00	60.000,00	90.000,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00
Schulungskosten pro Mitarbeiter	671,99	466,81	562,99	601,38	651,54	466,52	470,90	557,90	528,97	580,49	413,08





# Gemeinsam für mehr Ethik und Transparenz

GRI 102-17

Durch die weltweite Vermarktung unserer Edelstahlrohre kooperieren wir nur mit verantwortungsbewussten Geschäftspartnern, die mit Integrität, Ethik und rechtlicher Übereinstimmung nach allen anwendbaren Gesetzen und Vorschriften handeln.

Zu den wichtigsten gesetzlichen Grundlagen für das Handeln der fischer Edelstahlrohre Austria als industrielles Unternehmen zählen die Gewerbeordnung und das ArbeitnehmerInnenschutzgesetz.

Das Vertrauen unserer Kunden und Geschäftspartner ist für unseren Erfolg von grundsätzlicher Bedeutung. Uns ist bewusst, dass der Kunde von heute anspruchsvoller geworden ist und sich nicht nur ein qualitativ hochwertiges Produkt erwartet, sondern auch ein ethisch korrektes

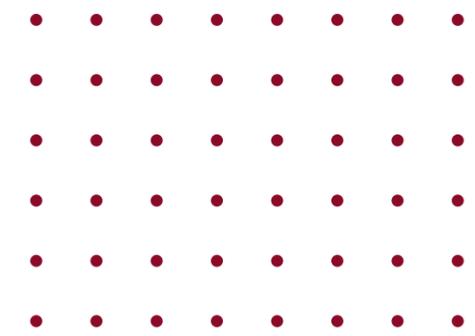
Verhalten. Die fischer Edelstahlrohre Austria vertritt die Meinung, dass Moral und Wirtschaft eng miteinander verbunden sind. Besonders in der heutigen Zeit verändern sich die Wertvorstellungen und die Anforderungen des Kunden stetig.

Daher fühlen wir uns als fischer Edelstahlrohre Austria für einen korrekten Umgang mit Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und sonstigen Interessengruppen verantwortlich. Unser Code of Conduct stellt eine wesentliche Grundlage für unser Verhalten dar.

Dieser Verhaltenscodex unterstützt unsere Belegschaft bei der eigenverantwortlichen Wahrnehmung ihrer Geschäftstätigkeiten und ist die Basis für ethische, moralische und rechtliche Verhaltensweisen.



# Reputation



Regionale Zeitungen sind eine der wichtigsten Formen der Mitarbeitergewinnung für unser Unternehmen. Wir glauben, dass Zeitungen immer noch relevant und effektiv sind und werben daher in regionalen Zeitungen mit einem thematischen Fokus.

Unser Ziel ist es, die Vielseitigkeit dieses Mediums zu zeigen und ein Beispiel dafür zu setzen, dass Zeitungen nicht veraltet sind. Im aktuellen Geschäftsjahr haben wir Zeitungsanzeigen genutzt, um Auszubildende zu

rekrutieren und unser soziales Engagement in der Region zu präsentieren. Wir sehen Zeitungen als etabliertes und glaubwürdiges Format und haben daher verschiedene Berichte in verschiedenen regionalen Zeitungen veröffentlicht.

Durch Werbung in regionalen Zeitungen zeigen wir nicht nur unser soziales Engagement, sondern unterstützen auch die lokale Gemeinschaft und tragen zur Nachhaltigkeit der Zeitungsbranche bei.

**Spektakulärster Lauf des Jahres**  
Fünf Kilometer, 125 Höhenmeter und zwölf Hindernisse – am 29. April fällt auf der Schleppe-Alm der Startschuss zum „WOCHE X-Trail Businessrun“.

**RUND um den WOCHE X-Trail**  
Laufspaß für alle Firmen und Vereine: Die abwechslungsreiche Veranstaltung bringt den ultimativsten Unterhaltungsfaktor mit King & Queen of Schleppe und Pasta Party zum Abschluss.

**King & Queen of Schleppe**  
Aussperrendes Highlight im Anschluss des Woche X-Trail Businessruns powered by Wirtschaftsmagazin konnte koronahoch zum King/Queen of Schleppe präsentieren von Interport Pils Korneu. Was für ein Spaß! Keine Frage: Einmal mehr die besten aus der Region, aber auch die King & Queen of Schleppe nahmen. Die Anmeldung für diesen Laufbewerb erfolgt kostenlos direkt vor Ort, Start ist um 18:30.

**Program & Fakten**  
29. April: 12 bis 14 Uhr: Nachzeichnung und Startvorbereitung im Interport Pils Korneu  
14 bis 16 Uhr: King & Queen of Schleppe Präsentation im Interport Pils Korneu  
16 bis 18 Uhr: Start King & Queen of Schleppe Präsentation im Interport Pils Korneu  
18 bis 20 Uhr: Regenerierung und anschließende Pasta Party im „Jugendheim Korneu“

**6. Adventstage | Wirtschaft**

**Heinz Paan, Geschäftsführer fischer Edelstahlrohre:** Die Frage nach Nachhaltigkeit und Achtsamkeit sind wesentliche Lebensdaten zu sein. Nachhaltiger wirtschaftlicher Erfolg beruht auf allen und nur gemeinsam können wir eine zukunftsfähige Verbesserung realisieren. Wir verstehen nicht im Status quo von heute, denn durch stetige Entwicklungsmuster, in denen wir unsere Stärken wahrnehmen, wie die Chancen am Markt zu nutzen, werden wir einer nachhaltigen und generationsübergreifenden Zukunft entgegen. Im Kern der Unternehmensphilosophie steht nicht nur kurzfristige Gewinnmaximierung, sondern eine kontinuierliche Verbesserung der Unternehmenskultur von der Region, durch ein zukunftsorientiertes Unternehmen, eine verlässliche Wirtschaftspolitik zu gewährleisten. Achtsamkeit führt zu mehr Nachhaltigkeit.



# Authentizität x Verständnis = Erfolg

Die fischer Edelstahlrohre Austria in Griffen erzielt seit mehr als zwanzig Jahren ein jährliches Umsatzwachstum von durchschnittlich 16 Prozent. Fundament der Unternehmenskultur bilden dabei authentisch gelebte Werte, in denen Wertschätzung der Mitarbeiterinnen, ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen, Kreativität und das konsequente Verwirklichen ökonomischer, ökologischer und sozialer Visionen im Mittelpunkt des Handelns stehen. Hier lesen Sie eine Erfolgsstory, die nachgeahmt werden darf.

Die fischer group ist der weltweit führende Anbieter von längsnahtgeschweißten Edelstahlrohren und -bauteilen. Insgesamt zählen zur fischer group 19 Unternehmen in neun Ländern, wobei der österreichische Standort in Griffen sich in den letzten zwanzig Jahren in der Gruppe zu einem wahren Juwel entwickelt hat. Der Grundstein der fischer Edelstahlrohre Austria wurde 1999 durch die Übernahme der ehemaligen Inox KPT durch die fischer group sowie die Übernahme der Unternehmensführung durch Dr. Heinz Paar gelegt. Der im Magna-Top-Management geschulte Unternehmer erkannte sofort das Potenzial einer Technologie, welche die fischer group in dieser Form noch nicht auf dem Markt hatte. Er ergriff die Gelegenheit der strategischen Erweiterung des Leistungsportfolios und machte sie zum weltweit anerkannten „Hidden Champion“ bei In-Linie blankgeglühten, WIG-geschweißten und nahtgeglätteten Edelstahlrohren. Im Wirtschaftsjahr produzierte die 87 Mann/Frau-stärke topqualifizierte Griffener Unternehmenscrew nicht weniger als 6,1 Millionen Laufmeter Edelstahlrohre.



Die freudige Stimmung, die bei dem weit über die Grenzen hinaus bekannten Kärntner Vorzeigeunternehmen herrscht, bringt der Geschäftsführer Dr. Heinz Paar in Anlehnung einer Dankesrede von Ingeborg Bachmann auf den Punkt: „Wir verstehen uns gegenseitig, können dadurch die Wahrheit erkennen und wissen wechselseitig, was wir meinen und wovon wir reden. Wir finden einen gemeinsamen Tenor!“

in den letzten Jahren gelungen ist, in dem Nischenmarkt zum Weltmarktführer zu werden. „Wir haben in unserer Strategie festgelegt, dass wir unser Augenmerk nicht auf die breite Masse legen, sondern unsere Konzentration auf einzelne Nischen legen, um erfolgreich zu sein. Jetzt freuen wir uns, dass diese Strategie aufgegangen ist“, berichtet der agile Manager. Doch allein an der Strategie ist der Erfolg nicht festzumachen. Die „unternehmerische ‚Erfolgskulturng‘“, die vor dem Hintergrund einer nachhaltigen Nachhaltigkeitsstrategie geschieht, hat sich acht Punkte der bekannten 17 Sustainable Development Goals (SDG) aus der Agenda 2030 der Vereinten Nationen ganz besonders zu Herzen genommen.

Das sind die wichtigsten Punkte der nachhaltigen Unternehmensstrategie:

- Gesundheit und Wohlergehen der MitarbeiterInnen
- Hochwertige Bildung: Das Unternehmen achtet auf die Weiterentwicklung der MitarbeiterInnen sowohl in ihrer fachlichen als auch sozialen Kompetenz. Die Firma ist ein Lehrlingsausbildungsbetrieb und bietet angehenden Fachkräften hervorragende Ausbildungsmöglichkeiten mit Zukunftsperspektiven.
- Bezahlbare und saubere Energie: Das Management achtet auf die Herkunft der Energie. In der Auswahl der Beschaffungspartner für den Produktionsfaktor Energie werden ökologische Ansprüche über ökonomische Kurzfristeffekte gestellt.
- Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum: Es wird auf eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung besonderen Wert gelegt. Es werden immer wieder Maßnahmen gesetzt, um arbeitsplatzbedingte Verletzungen und Berufskrankheiten zu verhindern.
- Die Prozesse werden innovativ und zukunftsorientiert entwickelt.
- Die MitarbeiterInnen pflegen einen respektvollen, fairen und loyalen Umgang miteinander. Die Persönlichkeit jedes einzelnen Mitarbeiters

Die fischer Edelstahlrohre begeistert seine Kunden mit technisch Außergewöhnlichen und Innovationskraft.



wird geachtet und es wird gegen jegliche Form der Diskriminierung vorgegangen. Alle MitarbeiterInnen werden auf der Basis fairer und gesetzkonformer Verträge beschäftigt und entlohnt.

- Verantwortungsvoller Konsum und Produktion: Das Unternehmen entwickelt sich nachhaltig. Ressourcenschonung und eine kontinuierliche Effizienzsteigerung der Prozesse werden im täglichen Arbeitsablauf fokussiert.
- Maßnahmen zum Klimaschutz: Geschäftsführung und MitarbeiterInnen arbeiten an Konzepten, um den CO<sub>2</sub>-Ausstoß des Unternehmens auf ein Minimum zu reduzieren. Negative Einflüsse auf die Umwelt werden vermieden, indem Schadstoffe, Abfälle, Geruch und Lärm auf ein nachhaltiges Maß gebracht werden.
- Nicht zuletzt arbeitet das Unternehmen gemeinsam mit Partnern in Gremien oder sonstigen Ausschüssen an einer nachhaltigen Unternehmensführung.

### Gelebte Unternehmenswerte

Darüber hinaus werden die zentralen Werte des Unternehmens im Unternehmensleitbild festgehalten. „Sie werden intern als auch extern gelebt und als Grundlage, Orientierung und Handlung des Managements interpretiert“, betont Paar. Und wenn wir etwas in die Tiefe gehen, können wir im 130 Seiten starken CSR-Report 2021 weiter lesen: „Das Unternehmensleitbild der fischer Edelstahlrohre Austria hat ein qualitatives, gewinnorientiertes und nachhaltiges Wachstum als langfristiges Bewährungskonzept erarbeitet, um die Maxime des unternehmerischen Handelns zu bewahren. Wir sehen unseren Verantwortungshorizont unseres Unternehmens in jeder Dimension erweitert, wirtschaftliche und ethische Zielsetzungen synergetisch zu erreichen.“

Dieses übergeordnete Ziel wird in abstrahierter Form zur fischer-„fision“ (Vision). Diverse Faktoren steuern dabei das unternehmerische Tun und setzen Prioritäten, welche für das Unternehmen von hoher Relevanz sind. Unternehmensvisionär

### TECHNikontakte Best Practice Seminar-Tipp

World Class Management – So produzieren Wettbewerbsieger  
25.10.2023  
09.30 – 16.00 Uhr  
Seminarort:  
fischer Edelstahlrohre Austria GmbH  
9112 Griffen  
Gewerbestraße 4

www.fischer-group.com  
INSight 01 | 23 63

### Strategie für Marktsegmentierung

Stolz ist das Management auch darauf, dass es

62

### INTERVIEW

mit fischer Edelstahlrohre Austria Geschäftsführer Heinz Paar

## Ein DANKE kennt keine Grenzen

fischer Edelstahlrohre Austria legt viel Wert auf verantwortungsvolles Wirtschaften und auf die Zufriedenheit der Mitarbeiter. Warum das so ist und wie dieser Grundsatz gelebt wird, dazu Geschäftsführer Heinz Paar.

### advantage: Was bedeutet verantwortungsvolles Wirtschaften für Sie persönlich?

Heinz Paar: Verantwortungsvolles Wirtschaften heißt, auf allen Unternehmensebenen durch ökonomische, ökologische und soziale Perspektiven das Ziel zu verfolgen, diese scheinbar divergierenden Handlungsmaxime so zu harmonisieren, dass möglichst viele Dimensionen zukünftiger Verantwortungsbeziehungen erfüllt werden.

### Wie wird dieser Grundsatz bei fischer Edelstahlrohre Austria gelebt?

fischer Edelstahlrohre Austria stellt sich jeden Tag den Spannungsfeldern, die der beschriebene, mehrdimensionale Blickwinkel impliziert. Wir suchen Menschen, die in ihrer Handlungskompetenz so qualifiziert sind, dass Herausforderungen in ihrer Komplexität akzeptiert werden und in der Lage sind verständliche Lösungen zu innovieren.

„Die kleine Aufmerksamkeit zählt – fischer Edelstahlrohre Austria bietet den Mitarbeitern in regelmäßigen Abständen kleine Benefits, um die Mitarbeiterzufriedenheit auf dem selbst auferlegten fischer-Niveau zu halten.“  
Heinz Paar, Geschäftsführer von fischer Edelstahlrohre Austria

### Wann findet der fischer Family Day heuer statt?

Heuer findet kein klassischer fischer Family Day wie im letzten Wirtschaftsjahr statt. In diesem Sommer legen wir unser Hauptaugenmerk auf die bestehende Belegschaft! Wir planen ein internes Sommerfest mit natürlich allem was dazu gehört. Die gesamte Belegschaft wird von

fischer Edelstahlrohre Austria eingeladen gemeinsam ausgelassen zu feiern. fischer Edelstahlrohre Austria bemüht sich immer eine sportliche Herausforderung anzubieten, weswegen wir heuer ein Riesenwuzzler-Turnier eingebaut haben. Jedem einzelnen fischer-Mitarbeiter soll es am fischer Areal an nichts fehlen. Eine ausgezeichnete Grillerei, einer Cocktailbar und noch viele weitere Specials erwartet die fischer Family.

Was ist die Idee hinter dem fischer Family Day? Der fischer Family Day hat KEINEN wirtschaftlichen Hintergedanken, sondern ist unsere Art „Danke“ zu sagen. Mit Veranstaltungen, wie dem fischer Family Day möchten wir fischer Edelstahlrohre Austria in der Öffentlichkeit als interessanten und zuverlässigen Arbeitgeber der Region präsentieren.

### Wie wird der Familientag von den Mitarbeitern angenommen?

Von der Belegschaft kommen ausschließlich positive Rückmeldungen. Die Mitarbeiter sind die kritischste Interessierte Partei, die es zu überzeugen gilt. Diese sollen mit sich ihrer Familie und ihren Freunden das Unternehmen und die gelebte Unternehmenskultur präsentieren, jeder von ihnen ist ein wichtiger Bestandteil der world wide Family.

### Sind in nächster Zeit noch weitere Veranstaltungen für die Mitarbeiter geplant?

Schon im letzten Wirtschaftsjahr ist eine neue Idee geboren worden, die Covid-bedingt leider nicht umgesetzt werden konnte: der fischer Family Adventmarkt. Bei dieser Veranstaltung steht das Veranstaltungsteam schon hoch motiviert in den Startlöchern. Ein stimmvolles Weihnachtswunder ist die wohl beste Möglichkeit, Mitarbeitern und deren Liebsten für die Loyalität und die gute Zusammenarbeit das ganze Jahr hinweg zu danken.



„Der fischer Family Day hat KEINEN wirtschaftlichen Hintergedanken, sondern ist unsere Art „Danke“ zu sagen.“  
Heinz Paar, Geschäftsführer von fischer Edelstahlrohre

Gibt es sonst noch Benefits, die ihr euren Mitarbeitern bzw. ihren Familien bietet? Die kleine Aufmerksamkeit zählt – fischer Edelstahlrohre Austria bietet den Mitarbeitern in regelmäßigen Abständen kleine Benefits, um die Mitarbeiterzufriedenheit auf dem selbst auferlegten fischer-Niveau zu halten. Schon

kleine Aufmerksamkeiten reichen aus, um den Alltag im wahren Sinne des Wortes zu versüßen. Die kleinen Aufmerksamkeiten zu Ostern und in der Vorweihnachtszeit geben mittlerweile zur „eingeforderten“ Unternehmensphilosophie. In der Hitzezeit, möchte fischer Edelstahlrohre Austria, dass sich die Mitarbeiter eine kleine Auszeit nehmen und spendiert an heißen Arbeitstagen täglich Eisspezialitäten und eisgekühlte Getränke. Am Fischingdienstagen dürfen sich die Mitarbeiter über frische Kräfte freuen. Der Osterhas und Nikolo hat noch nie auf die fischer Family vergessen.

Warum ist es fischer Edelstahlrohre so wichtig, nicht nur für die Mitarbeiter, sondern auch für deren Familien, Akzente zu setzen? Ein DANKE kennt keine Grenzen! I



## focus

on significant environmental facets and a functional process capability



## improvement

of the organization's input/output flow balance without effects on human integrity



## Safekeeping

of a sustainable work environment and securesness in job



## Compliance

of legal conformity with respect to human careness



## health

benefits through hazard prevention and providing solid hygiene factors



## effort

on observing eco-indicators and long-lasting employment

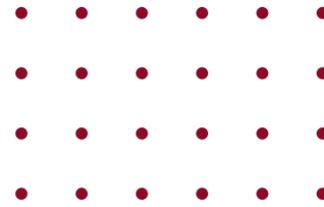


## resources

savings by re-usable materials and renewable energy

Responsibility for HSE  
GRI 102-47

20 | CORPORATE fischer  
22 | SOCIAL Edelstahlrohre  
RESPONSIBILITY Austria



# Erfolgselement-features on facets and fusion

Das HSE-Programm bei fischer Edelstahlrohre Austria hat zum Ziel, die Wirksamkeit der Führungs- und Steuerungsaktivitäten in Bezug auf die Erfolgselemente zu messen. Hierbei werden quantitative und/oder qualitative Feststellungen über die Wirksamkeit des Programms durch UMS und DIN ISO 14001:2015 gemessen.

Um die Umweltkennzahlen transparent und messbar zu machen, werden Input und Output-Ströme mit Verbrauchscharakter (Massen- und Energieströme) als „Spezifische Kenngrößen“ kontinuierlich reduziert. Das Programm berücksichtigt Themen und Anforderungen, die sich als Chance und/oder Risiko auf die Erreichung der angestrebten Umweltleistung auswirken. Das beabsichtigte Ergebnis ist die Bestimmung bedeutender Aspekte der Organisation und Bewertung für ihre Umweltauswirkungen. Durch die Implementierung des HSE-Programms wird ein Bewusstsein für Umweltkennzahlen geschaffen. Dies trägt dazu bei, dass das Unternehmen seine Umweltziele erreicht und seine Umweltauswirkungen minimiert.

Das HSE-Programm berücksichtigt auch Themen und Anforderungen, die sich als Chance und/oder Risiko auf die Erreichung der angestrebten Umweltleistung auswirken. Hierbei werden die bedeutenden Aspekte der Organisation bestimmt und bewertet, um die Umweltauswirkungen zu minimieren.

Das Programm schafft somit Transparenz in die Daten und macht sie mess- und evaluierbar. Insgesamt trägt das HSE-Programm bei fischer Edelstahlrohre Austria dazu bei, dass das Unternehmen seine Umweltziele erreicht und seine Umweltauswirkungen minimiert.

**Folgende Programme werden im HSE Programm mit geplanten Vorhaben und Projekten versehen:**

- Überwachung von Umweltkennzahlen (Input)
- Überwachung von Umweltkennzahlen (Output)
- Überwachung von Umweltkennzahlen (Abwässer)
- Risikoermittlung (Umweltaspekte)



# Strategisches Handlungsfeld-Responsibility for HSE

Der dritte Abschnitt unseres CSR-Reports umfasst das strategische CSR Handlungsfeld der Responsibility for HSE. Durch intensive Gespräche im Gremium haben wir uns ganz bewusst dazu entschlossen, langfristige und visionäre CSR-Ziele, im Bereich des Responsibility for HSE zu definieren, um unseren Nachhaltigkeitsansatz konsequent zu verfolgen.

Unsere Wertetafel sieht als Grundlage für dieses Handlungsfeld unsere Umweltpolitik und die Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz-Politik (A&G-Politik) vor. Diese bieten für die fischer Edelstahlrohre Austria die Basis für alle strategischen und taktischen Handlungen und in Folge auch für unsere Entscheidungen.

Im Kapitel der Responsibility for HSE haben wir uns daher aus gutem Grund dazu entschieden, unsere Erfolgselemente zu erweitern, die Umweltpolitik und die A&G Politik mit einzubeziehen und zu vertiefen. Dadurch wird eine Schnittstelle auf Basis der beiden Politischen

Statements geschaffen, die wiederum von Akrosticha zum fischer Schriftzug definiert werden:

- focus on environmental facets and on employee oriented facility
- improving intervention values and human integrity
- securing safeguards for environmental factors and safety for employees
- covenants resulting out of compliance requirements and context requirements
- heritage of healthy human friendly work and hazard identifying management systems
- efforts against energy consumption and on evaluations to strengthen qualifications
- regard for recyclable resources and long term responsibilities





# Unsere Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutz-Politik

Die Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutz-Politik (A&G-Politik) ist integrierter Bestandteil der fischer Edelstahlrohre Austria. Die Forderungen für Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz sind in unserer Organisation im Rechtsprogramm „Legal Control“ integriert. Das ermöglicht ein systematisches Ermitteln und Minimieren der Gefährdungen und damit die Reduzierung von Unfallrisiken.

Die fischer Edelstahlrohre Austria sieht sich permanent verpflichtet die Risiken in allen Bereichen zu minimieren. Im Managementsystem unserer Organisation haben im Innenverhältnis Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz den gleich hohen Stellenwert wie die externe Kommunikation von Qualität und Umweltschutz.

Durch planmäßige Schulungen und Unterweisungen werden unsere Mitarbeiter zu sicherheitsbewusstem Handeln angehalten. Unfallgeschehen und Unfallschwerpunkte werden ausgewertet und Hinweise der Mitarbeiter werden zur Verbesserung der Sicherheitsstandards genutzt. Unsere Führungskräfte haben wir zur aktiven und verantwortlichen Mitarbeit bei der Umsetzung unserer A&G-Politik verpflichtet. Die Empfehlungen der DIN ISO 45001:2016 bilden die Grundlagen für unsere Handlungsmaxime im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

## Targets der A&G Politik

Die A&G-Politik der fischer Edelstahlrohre Austria verfolgt das Ziel, die Unfallrisiken, die Risiken im Umgang mit Gefahrstoffen und technischen Anlagen auf ein Minimum zu reduzieren, um die Gesundheit unserer Kunden, Dienstleister und vor allem unserer Mitarbeiter zu gewähren.

Bei all unseren Arbeiten sehen wir uns in der Pflicht, alle relevanten Rechtsvorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz und die zutreffenden Standards und Unfallverhütungsvorschriften einzuhalten. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind regelmäßige Besprechungsinhalte.

Um die A&G-Politik umzusetzen, befassen wir uns kontinuierlich mit entsprechenden Zielsetzungen. Die Gesundheit und Sicherheit ist das höchste Gut unserer geschätzten Mitarbeiter, Kunden und Dienstleister. Es ist unser oberstes Ziel, dieses zu erhalten und unserer Verantwortung, auch über das gesetzliche Minimum hinaus, gerecht zu werden.



**Ob du's glaubst oder nicht:**

**fischer Edelstahlrohre Austria GmbH hält seit Jahren den Laufmeter-Qualitätsgrad über 91%!**



# Unsere Umweltpolitik verpflichtet!

fischer Edelstahlrohre Austria verpflichtet sich umweltpolitische Schwerpunkte innerhalb der Unternehmenspolitik als integrierten Verantwortungsanspruch wahrzunehmen und dokumentiert dies über ein Umwelt-Management System (UMS) nach ÖNORM EN ISO 14001:2015. Das Ziel des UMS ist die konsequente Verfolgung von Kreislaufschließungen zur Schonung und Minimierung von Umweltressourcen. Der Ermittlung, Bewertung und Überwachung bedeutender Umweltaspekte wird durch die Umsetzung und Einhaltung aller umwelt- und sicherheitsrelevanten Rechtsvorschriften, bezogen auf die Errichtung und den Betrieb von Anlagen und Anlagenteilen, entsprochen.

### Targets der Umweltpolitik

Der Geltungsbereich des Umwelt-Management-Systems EN ISO 14001:2015 ist auf den Betriebsbereich der fischer Edelstahlrohre Austria ausgerichtet. Der Verantwortungsbereich ist auf die Partnerschaftsnetzwerke der Supply Chain ausgeweitet. Die Kernindikatoren – bedeutende Umweltaspekte – werden über ein Kennzahlensystem verfolgt. In Management Reviews wird die Wirksamkeit der umweltrelevanten KVP Maßnahmen überprüft - Kontinuierlicher Verbesserungsprozess des UMS. Interne und externe Audits stellen sicher, dass die eingeführten und verwirklichten Prozesse und Verfahren in der Lage sind, die Anforderungen an ein UMS zu erfüllen und nachhaltig aufrechterhalten bleiben.

### Integriertes Umweltprogramm

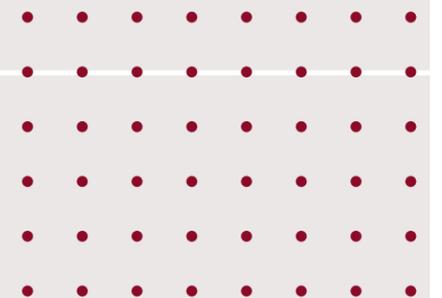
Die Programme für Umwelt sowie Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz (A&G) beschäftigen sich mit Themengebieten, welche in der Umweltpolitik oder A&G-Politik ganzheitlich für das Unternehmen beschrieben wurden. Diese sind Teile der Managementsysteme OHSAS 18001:2007, sowie der ISO 14001:2009. Durch

diese Programme werden jährlich Schwerpunkte gesetzt, um Verbesserungen innerhalb des Unternehmens vorzunehmen. Im Jahr 2019 waren es zum Beispiel die Umsetzung einer Energiepotentialanalyse, sowie im Bereich der Sicherheit und Gesundheitsschutz das Bewusstsein der Mitarbeiter gegenüber Gefahrenpotentiale innerhalb des Unternehmens und der täglichen Arbeit zu schärfen.

Anhand dieser Programme kann übersichtlich von Jahr zu Jahr evaluiert und bewertet werden, ob zu einem gewissen Stichtag die beabsichtigten Ergebnisse erreicht werden konnten oder ob noch Verbesserungsbedarf herrscht.

Dies trägt dazu bei, dass das generelle Bewusstsein unternehmensübergreifend für diese zwei Themenbereiche gefördert wird und gewünschte Aspekte aus der Sicherheit und Gesundheit in den Vordergrund rücken. Denn nur als ein gesundes und zufriedenes Team ist es uns möglich, täglich unsere beste Leistung zu erzielen und so auch die hohen Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen!

So gilt auch bei uns das viel verwendete Zitat: „Gesundheit ist nicht alles, aber ohne Gesundheit ist alles nichts.“ Gleiches gilt ebenso für die Umwelt!





# Erfüllungsgrad & Zielerreichung des HSE Management-Systems

(UMS & SGA)

Die Folgemaßnahmen aus dem Management Review 2021 wurden in den Zielvorgaben 2022 eingespielt und (Erfüllungsgrad & Zielerreichung HSE-Programm 2021 – 2024) bewertet.

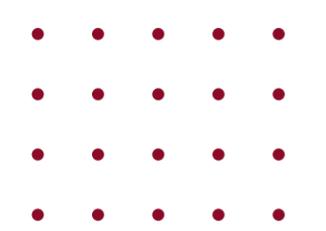
Durch die Einführung und Aufrechterhaltung unserer Managementsysteme erhält das Unternehmen auch neue Chancen. Durch die Analyse der Umweltauswirkung ergeben sich auch Möglichkeiten der Einsparung in der Kostenstruktur als auch eine Verbesserung der Effizienz und Effektivität im Bereich der Ablaufstruktur.

Mit der Umstellung auf die neuen Anforderungen der High Level Structure (HLS) wurde das System hinsichtlich der

einzelnen Managementnormen harmonisiert.

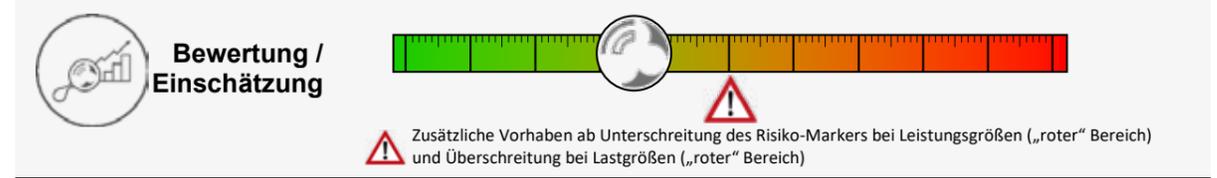
Die Einhaltung der bindenden Verpflichtungen resultierend aus den gesetzlichen Vorgaben sowie aus dem Kontext der Organisation werden durch das hausintern vorhandene Legal Control System sichergestellt. Zur Erfüllung der offenen Anforderungen werden Maßnahmen abgeleitet, welche unter anderem ihre Umsetzung im HSE-Programm finden.

Im Berichtsjahr 2022 hat es keine Beanstandung seitens der Behörden bei fischer Edelstahlrohre Austria gegeben.



 **RISIKO** Mit zunehmender Reife des HSE-Programms und der Managementsysteme (UMS & SGA) werden Optimierungs- und Verbesserungsmaßnahmen komplexer und können im Widerspruch zum Kerngeschäft des Unternehmens stehen.

 **Chance ↑ Risiko ↓** Kontinuierliche Steigerung der Umweltleistung, der Sicherheit & Gesundheit am Arbeitsplatz und somit einer Reduktion von negativen Auswirkungen durch das Unternehmen



 **Bewertungskriterium** Ressourcenbelastung im Führungskreis [h] **Risikomarker** entspricht einer Ressourcenbelastung des Führungskreises von 3,5% (0,5 Mitarbeiter von 14 Mitarbeitern [erweiterter Führungskreis])

 **Beabsichtigtes Ergebnis:** Minimierung negativer Auswirkungen auf die Umwelt, sowie der körperlichen und mentalen Unversehrtheit der Mitarbeiter bei gleichzeitiger Kostenoptimierung von Prozessen.

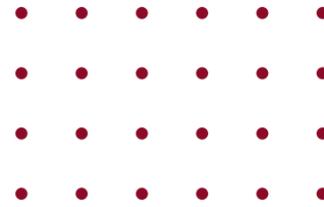
**Vorhaben & Projekte:** Regelmäßiges Fortschreiben des HSE-Programms für den Bereich Umweltschutz, sowie der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

## V & P

**Projekt Skizze:** Details siehe **HSE-Programm 2021-2024**

 **Organisationsintegration:** Die Aufgaben finden sich in den Benchmark Kennzahlen der Funktionsbereiche: **Führung** | Controlling | Qualität | Logistik | Entwicklung | Technik | Produktion





# Umweltleistungsindikatoren

fischer Edelstahlrohre Austria beabsichtigt die Reduktion der Abhängigkeit von fossilen Energieträgern, welche als kurzfristiges Vorhaben die signifikante Reduktion des Heizölbedarfes plant. Als mittel- und langfristige Aufgabe

möchte fischer Edelstahlrohre Austria aus der Abhängigkeit von fossilen Energieträgern aussteigen und auf den erhöhten Einsatz von regenerativen Energiesysteme setzen.

## INPUT

Stoff / Material	Einheit	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Vormaterial	kg	4 426 603	4 799 443	5 119 290	5 144 061	5 364 597	5 113 358	5 154 730	5 430 946
Heizenergie	kWh	269 790	232 383	200 208	244 195	250 048	247 641	295 791	268 484
Strom	kWh	3 972 521	3 925 809	4 049 020	4 073 884	4 052 523	3 871 177	3 837 217	4 022 790
Wasser	m³	6 326	5 216	5 939	6 420	6 656	6 437	6 502	6 572
Wasserstoff	m³	667 459	673 261	784 290	777 468	812 508	733 092	611 224	548 354
Argon flüssig	m³	260 179	233 739	250 965	229 764	244 483	227 127	211 992	194 977
Zellstoffe (Putzpapier)	kg	2 385	2 059	2 285	2 000	2 100	2 100	2 100	
Σ Verpackungsmaterial	kg	149 080	150 211	208 656	164 338	128 809	140 793	145 522	134.854
Eisenmaterial Gewerbe	kg	3 670	5 845	3 972	4 100	5 247	5 129	7 734	5 128
Folien Gewerbe	kg	3 436	3 455	2 786	3 037	4 124	3 684	2 840	3 672
sonst. Materialverbunde Gewerbe	kg	6 750	8 100	8 100	8 550	5 817	7 650	8 100	9 450
Holz Gewerbe	kg	134 894	132 499	193 500	148 651	113 621	124 330	126 847	116 604

Zur detaillierteren Aufzeichnung wurden mit dem Bericht für das Wirtschaftsjahr 2022 die Abfallfraktionen „Säuren/Gemische“, „Eisenemballagen m.“, „Kunststoffemballagen“, sowie „Sonst. Wässrige Konzentrate“ in die Output-Liste mit aufgenommen.



## OUTPUT

Stoff / Material	Einheit	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
fertige Rohre**	kg	4 482 948	4 852 916	5 132 708	5 076 826	5 294 645	5 061 698	5 122 287	5 278 871
Kartonagen	m²	165	155	135	135	230	230	220	220
	kg*	8 250	7 750	6 750	6 750	11 500	11 500	11 000	11 000
Gewerbemüll	m³	216	257	306,9	344,5	329,5	330	344,2	350
	kg*	22 680	26 985	32 225	36 173	34 598	34 650	36 141	36 756
Kunststoffe	m³	175	246	225	239	212	212	213	195
	kg*	5 250	7 380	6 750	7 180	6 360	6 367	6 398	5 840
Altöl, Hydrauliköl	kg	0	1 026	240	1 645	373	1 920	0	198
Batterien	kg	52	120	90	53	213	101	51	147
Elektronikschrott	kg	49	5 113	170	183	149	227	114	294
Holz	kg	10 000	10 500	3 160	8 120	6 100	12 120	7 560	14 140
Laborabfälle+Lösemittel	kg	19	46	0	0	64	242	0	8
Säuren/Gemische	kg					25 760	21 560	10 865	10 520
Eisenemballagen m.	kg					40	174	34	17
Kunststoffemballagen	kg					290	367	200	146
Leuchtstoffröhren	kg	7	63	50	44	28	22	46	12
Spraydosen	kg	77	74	70	16	17	26	34	20
Ölabscheider / Absetzbeckens	kg	13 580	0	4 420	20 740	28 480	25 620	18 120	19 480
Ölverschmutzte Hilfs- und Betriebsstoffe	kg	246	495	420	264	321	434	155	172
Öl- Wassergemisch	kg	25 800	50 430	37 620	31 240	165	0	0	0
Sonst. Wässrige Konz.	kg						10 980	0	329
Klärschlamm	kg	155 900	110 260	0	0	0	0	0	0
Hauptkanal Ost	m³	1 868	1 437	1 088	971	1 480	1 422	1 472	1 347
Hauptkanal West	m³	1 380	835	894	1 105	1 069	1 343	1 380	1 360

### Bewertung / Einschätzung



### Beabsichtigtes Ergebnis:

Detaillierte Erfassung und Bewertung von Stoff- und Materialflüsse um bei nicht gewünschten Entwicklungen Korrekturmaßnahmen einzuleiten und deren Umsetzung zu dokumentieren.

### Vorhaben & Projekte:



Reduktion von Abfällen, Erneuerung Abfallsammelplatz  
Details siehe [HSE-Programm 2021-2024](#)

### Projekt Skizze:

Regelmäßige Erfassung der Stoff- und Materialflüsse sowie Bewertung im interdisziplinären Team (HSE, Technik)

### Organisationsintegration:

Benchmark Kennzahlen  
Stoff- und Materialflüsse





# Deeskalationsstrategie

GRI 102-15, GRI 102-30

Im letzten Wirtschaftsjahr wurde eine Deeskalationsstrategie von der Geschäftsführung entwickelt, welche eine Notfallsituation entschärft und für die Zukunft einer Eskalation entgegenwirken wird. Zweck der Deeskalationsstrategie ist die Harmonisierung des Meinungsbildungsprozesses aller Beteiligten des Krisenstabs. Diese Strategie wird über Ziele ausformuliert und soll die Ausrichtung der Krisenbewältigung definieren. Die Krisenbewältigungsstrategie ist phasenabhängig und kann sich mit Fortdauer der Krise abändern.

Die Krisenbewältigungsstrategie verfolgt das Resultat die Organisation von „Eskalationslevel 3“ in den „Eskalationslevel 0“ zu führen. In Anlehnung an die Grundlagen ist der Escalation Recovery Plan in den Status eines Emergency Procedure Plans zu führen; dies bedeutet die Herstellung der vollständigen Ressourcenkapazität.

In diesem Kapitel werden die erarbeitete risikominimierende „Deescalations Tools“ vorgestellt. Die einzelnen Module werden fallspezifisch ausformuliert und können aufgrund Geheimhaltvereinbarungen nicht publiziert werden.

## Allgemeines

### Business Continuity Management

In case of Internal Impact			In case of External Impact			
Mission Conformity	Impact to Organisation	Extent to Benchmark	Escalation Level	Claim Requirement Situation	Contractual Escalation Procedure	Customer Satisfaction Level
-	-	-	-	<<	-	😊
-	-	🚨	1	<	-	😊
-	🚨	🚨	2	=	Stage 1	😊
🚨	🚨	🚨	3	>	Stage 2	😞
🚨	🚨	🚨	4	>>	Stage 3	😞



## Allgemeines

### Escalation Strategy caused by External Demand

Escalation-Level	Regular Tools		Deescalation Tools			
	Management Review Frequency ↑	fischer Claim Management (SD / ED-Hour)	Emergency Procedure Plan	Emergency Operations Plan	Escalation Recovery Plan	Disaster Recovery Plan
-	-	-				
1	🚨	-	🚨			
2	🚨	🚨		🚨		
3	🚨	🚨			🚨	
4	🚨	🚨				🚨



## Allgemeines

### Escalation Strategy caused by Internal Demand

Resource's Situation		Scope of Impact
Complete Resources	Incomplete Resources	
Emergency Procedure Plan	Escalation Recovery Plan	threat
Emergency Operations Plan	Disaster Recovery Plan	event



## Allgemeines

### Escalation Strategy caused by Internal Demand

Notfall Modul Deescalation Module	Deescalation Tools			
fischer Claim Management (SD / ED-Hour)	Emergency Procedure Plan	Emergency Operations Plan	Escalation Recovery Plan	Disaster Recovery Plan
Teambzusammensetzung	🚨	🚨	🚨	🚨
Kommunikationsstruktur(en)	🚨	🚨	🚨	🚨
Ursachenanalyse	🚨	🚨	🚨	🚨
Szenarioanalyse				🚨
Risikobewertung(en)				🚨
Kontext der Deeskalation		🚨	🚨	🚨
Deeskalationsstrategie(n)			🚨	🚨
Deeskalationswerkzeug(e)			🚨	🚨
Sofortmaßnahme(n)	🚨	🚨	🚨	🚨
Korrekturmaßnahme(n)	🚨	🚨	🚨	🚨





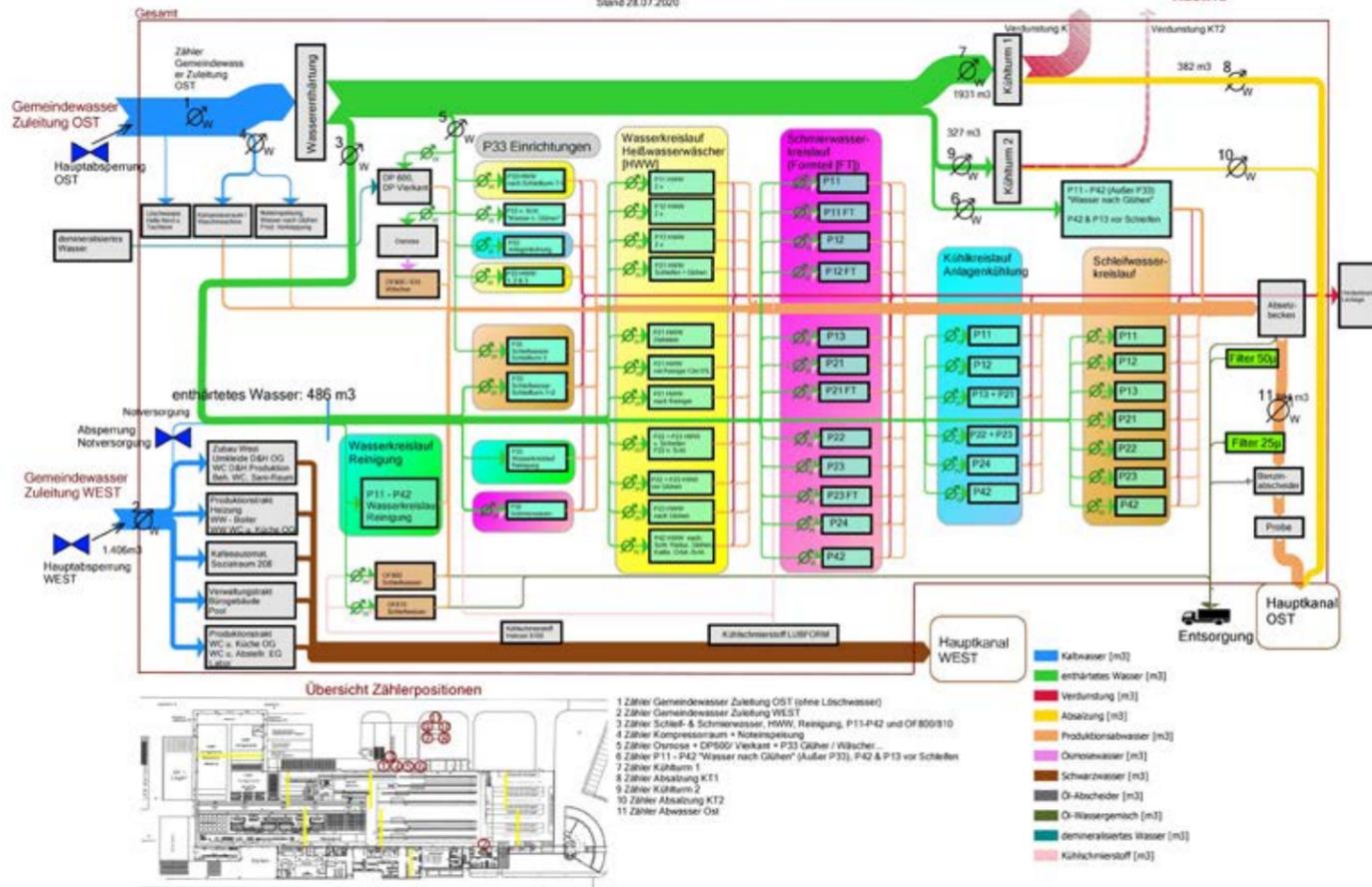
# Massenströme Wasser

Im Mittelpunkt steht der Nachhaltigkeitsgedanke, daher wollen wir im Zuge unseres CSR-Reports das Einsatzmaterial Wasser darstellen. fischer Edelstahlrohre Austria konsumiert Wasser der Kommune Griffen. Wir haben insgesamt zwei Zuleitungen– eine Zuleitung auf der Ostseite und eine auf der Westseite unseres Unternehmens. Im Zuge der Anforderung unseres Umweltmanagementsystems ist fischer Edelstahlrohre Austria bedacht, eine jährliche Massenstromanalyse der verschiedensten Einsatzmaterialien durchzuführen. Durch ein solches Verfahren werden die Wasserflüsse

besser analysiert, optimiert und für unser Unternehmen nachvollziehbar gemacht. Zur Erfüllung der Direktivleitverordnung wurde ein 10 m<sup>3</sup> Absatzbecken in den hydraulischen Wasserkreislauf integriert. Hier werden Verunreinigungen, welche durch die Produktionsprozesse anfallen, abgesetzt und das Wasser kann daraufhin nachhaltig wiederverwendet werden.

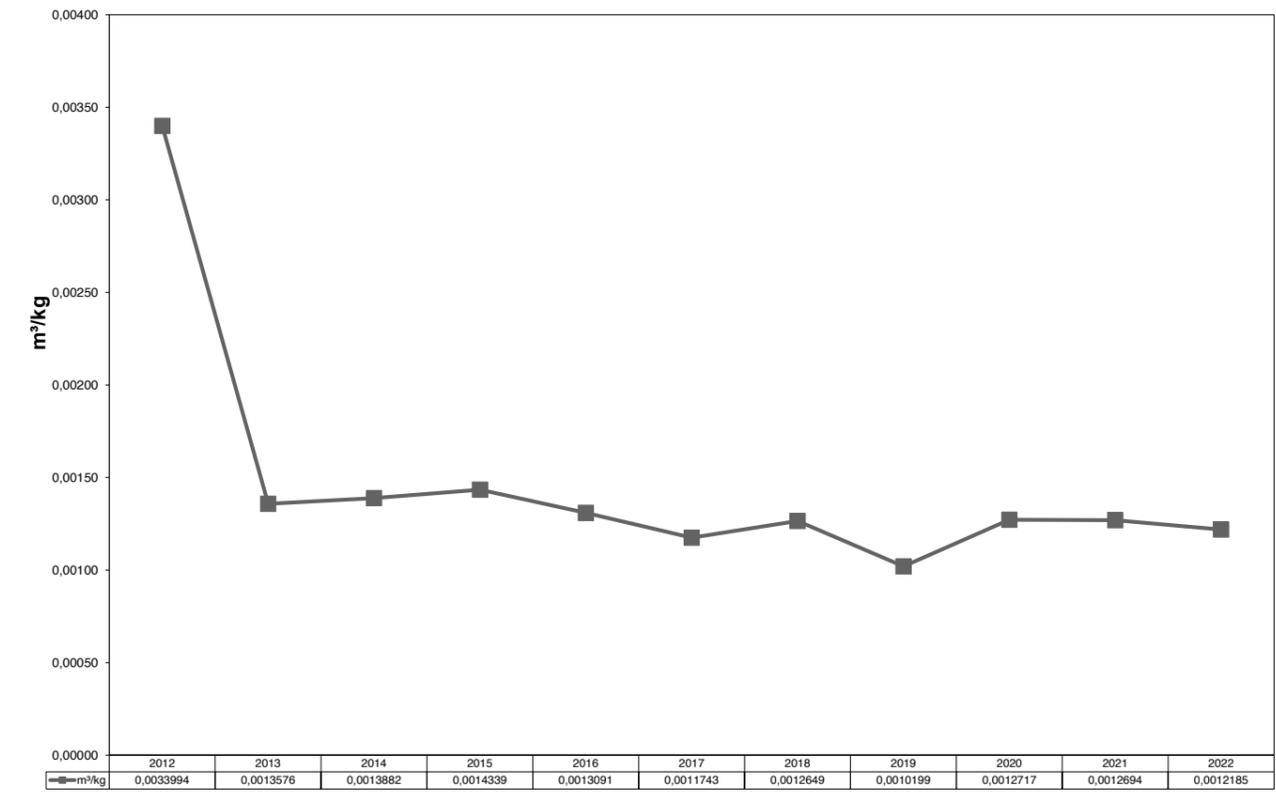
Folgendes Sankey Wasserfluss Diagramm zeigt unsere jährliche Massenstromanalyse des Wassers.

### Massenströme Wasser fischer Edelstahlrohre Austria GmbH Stand 28.07.2020



## Wasserverbrauch

unter Berücksichtigung der produzierten Kilogramm

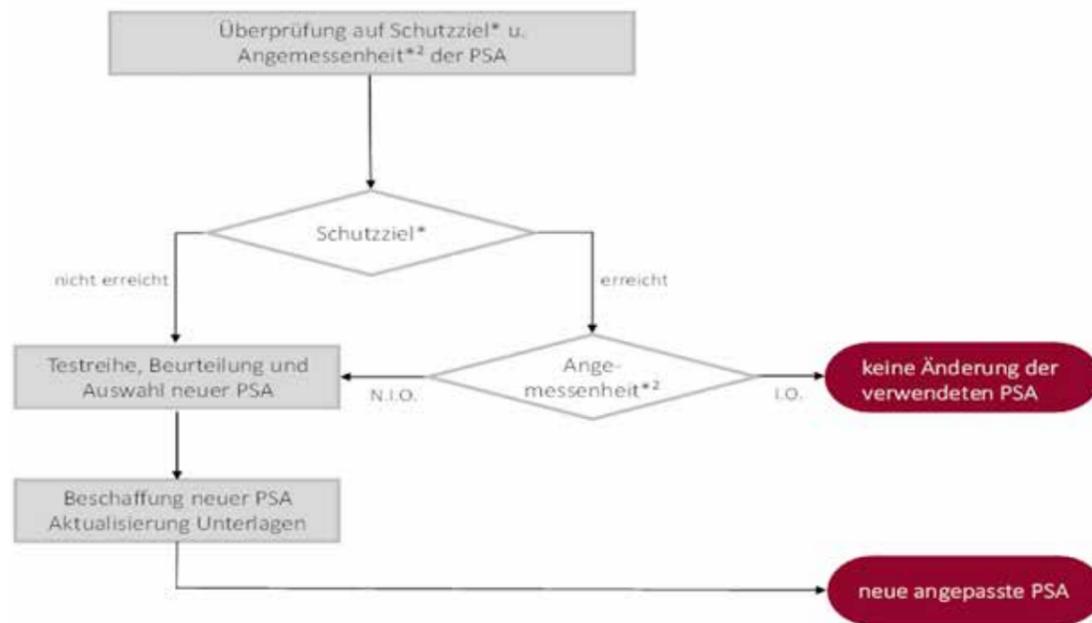




# Persönliche Schutzausrüstung (PSA)

fischer Edelstahlrohre Austria ist verpflichtet jedem Mitarbeiter PSA laut Mindestschutzanforderungen zur Verfügung zu stellen. Die Mitarbeiter müssen die zur Verfügung gestellte PSA gewissenhaft und nach Vorgabe benutzen! Da wir uns nicht mit dem „Mindeststandard“ zufriedengeben, wird ausschließlich qualitativ hochwertige Schutzausrüstung verwendet. Eine Verwendung der PSA außerhalb der Betriebsstätte ist verboten!

## EVALUIERUNG UND AUSWAHL PERSÖNLICHE SCHUTZAUSRÜSTUNG



Grundsätzlich sind alle Gefährdungs- und Sicherheitsbeurteilungen nach dem STOP-PRINZIP durchzuführen!

Hier gilt folgende Vorgangsweise:

- **S**ubstitution (Ersetzen von Gefahrenquellen)
- **T**echnische Sicherheitsmaßnahmen
- **O**rganisatorische Sicherheitsmaßnahmen
- **P**ersönliche Sicherheitsmaßnahmen



# Ob du's glaubst oder nicht:

## fischer Edelstahlrohre Austria GmbH

# hat rund 163.000 kg CO2 Emissionen mit der Errichtung der Photovoltaik Anlage eingespart!





# Erfolgselement – compliance in compatibility and careness

Die Organisation strebt eine 100%-ige Rechtskonformität an und nimmt die bindenden Verpflichtungen als Hygienefaktor in die Zielvereinbarungen auf. Die Kommunikation erfolgt über einen CSR-Report, dessen Erstellung gilt als bindende Verpflichtung.

Wir verfolgen in diesem Kapitel mehrere Zwecke und beabsichtigte Ergebnisse. Folgende Programme werden im HSE Programm mit geplanten Vorhaben und Projekten versehen:

### CSR-Reporting

Der Zweck ist, dass der Report unsere unternehmerische Gesellschaftsverantwortung darstellen soll und Beiträge liefert, die über gesetzliche Forderungen hinausgehen, um einen wesentlichen Beitrag zu einer nachhaltigen Wirtschaftsentwicklung beizutragen. Das beabsichtigte Ergebnis definiert die Erstellung eines Prozesses mit dem Ergebnis in Form eines jährlichen CSR-Reports.

### Legal Compliance

Als Zweck des Legal compliance definiert fischer Edelstahlrohre Austria die Erfüllung von internen und externen bindenden Verpflichtungen in Form von behördlichen Auflagen, Gesetzen, Richtlinien und Normen für ein ganzheitlich rechtskonformes Unternehmen. Als beabsichtigtes Ergebnis wird der Aufbau und Erhalt eines systematisch determinierten Prozesses zur Einhaltung aller rechtlichen und selbst auferlegten bindenden Verpflichtungen gesehen.

### Gesetzliche Verpflichtungen (Störgrößen & Umgebungsfaktoren)

Der Zweck der gesetzlichen Verpflichtungen ist die Einhaltung von Grenzwerten zur Sicherstellung und Aufrechterhaltung der Arbeitssicherheit und der gesetzlichen Auflagen sowie die Reduktion von verpflichtenden Untersuchungen durch Minimierung von Emissionen und der Expositionen von Mitarbeitern.

Als beabsichtigtes Ergebnis werden emissionsarme Maschinen zur Reduktion von Prüfpflichten durch Umsetzung von definierten Maßnahmen und Investitionen definiert.



# Prozess der Rechtssicherheit

Unternehmensrecht, Personalrecht, Umweltrecht oder Arbeitnehmerschutz – wie jedes andere Unternehmen unterliegt auch die fischer Edelstahlrohre Austria einem umfassenden Regelwerk an Gesetzen, Verordnungen und Richtlinien.

Wir beziehen das gesetzliche Regelwerk aus eigener Recherche von externen Informationen wie dem Bundesgesetzblatt oder der Wirtschaftskammer. Eine zweite Variante wurde im Wirtschaftsjahr 2019 in Kooperation mit einem Consultingunternehmen für Rechtsangelegenheiten erarbeitet. Dadurch werden bei Neuerungen oder Änderungen im Rechtssystem zu Themen unseres Legal Compliance Systems informiert und können daher rechtssicher handeln.

Die fischer Edelstahlrohre Austria erhält halbjährlich eine Meldung über Änderungen im Rechtssystem, welche zuerst validiert und danach in unser Legal Compliance System

aufgenommen wird. Diese wurden speziell auf unsere Anforderungen erarbeitet. Damit können wir sicherstellen, dass relevante Paragraphen und damit Forderungen für uns erfasst wurden. Sollte es durch Neuerungen oder Änderungen zu Abweichungen in der Rechtskonformität kommen, werden umgehend Maßnahmen zur Korrektur eingeleitet.

Sollten wir rechtskonform handeln jedoch nicht nach gewünschtem fischer Standard – werden Aufgaben eingeleitet, um weiterhin dem Niveau der Rechtskonformität von fischer Edelstahlrohre Austria zu entsprechen.

Mithilfe dieses Prozesses ist es uns gelungen ein Höchstmaß an Rechtssicherheit für unsere Produkte und Mitarbeiter zu erzielen!



### Ergebnisse der Bewertung der Übereinstimmung mit gesetzlichen Vorschriften (bindende Verpflichtungen - Compliance) und anderen Anforderungen

Überwachung von bindenden Verpflichtungen (rechtliche, sowie selbst auferlegt bindende Verpflichtungen), werden über das Software Tool fiERP im Bereich Legal Control abgebildet, behandelt und systemisch erfüllt. Das Consulting Unternehmen KEC Kanzian Engineering & Consulting GmbH unterstützt in diesem Bereich die fischer Edelstahlrohre Austria in der Thematik der gesetzlichen Rechtssicherheit. Hierbei wird halbjährlich ein standortspezifisches Gesetzes- und Handlungsempfehlungspaket geschnürt,

welches intern überprüft und in das vorhandene System integriert wird.

So wird sichergestellt, dass auf Gesetzes- und Verordnungsbasis keine Änderungen übersehen werden, welche direkt oder indirekt negative Einflüsse auf den Leistungserhalt des Unternehmens darstellen könnten.

So wird sichergestellt, dass auf Gesetzes- und Verordnungsbasis keine Änderungen übersehen werden, welche direkt oder indirekt negative Einflüsse auf den Leistungserhalt des Unternehmens darstellen könnten.





### **Konsultation und Beteiligung von Beschäftigten**

Bei fischer Edelstahlrohre Austria findet ein reger Kommunikationsaustausch sowohl funktions- als auch abteilungsübergreifend statt. Mit verschiedenen Tools wie der täglichen Schichtplanung und -besprechung werden zum einen produktionspezifische und zum anderen personal- und sicherheitsbezogene Themen besprochen. Abteilung intern (Abteilung Technik, Qualitätssicherung, Umbauvorbereitung) finden diese in weiterer Folge ebenso auf Tagesbasis statt. Weitere interne Funktionen, wie die Sicherheitsfachkraft, Brandschutzbeauftragter oder Sicherheitsvertrauensperson tragen einen wichtigen Teil im Sicherheitsmanagement dar. Externe Ansprechpartner wie Ziviltechniker, Arbeitsmediziner oder Mitarbeiter der AUVA werden nicht nur dazu verwendet, das Unternehmen rechtlich abzusichern, sondern dienen auch als Anlaufstelle für persönliche Anliegen von Mitarbeiter.

### **Risiken und Chancen**

fischer Edelstahlrohre Austria hat ein sehr ausgeprägtes Sicherheitsbewusstsein, welches interdisziplinär – vom Mitarbeiter über die Führungsebene, zur Geschäftsführung hin, konsultiert von externen interessierten Parteien (AMI, ZT, Versicherungen, Behörden) – gelebt und ständig ausgebaut und erweitert wird. Durch interne Begehungen und die ständigen und regelmäßigen Überprüfungen werden nicht nur die Risiken aufgedeckt und entschärft, sondern auch viele Chancen zur Steigerung der Sicherheit am Standort und Verbesserung der Leistungsfähigkeit des Unternehmens umgesetzt.

### **Angemessenheit von Ressourcen zur Aufrechterhaltung eines Umweltmanagementsystems (UMS) bzw. Gesundheitsschutzmanagementsystem (SGM)**

Seitens der Geschäftsführung werden folgende Funktionen (qualifizierte personelle Ressource) zur Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung des Umweltmanagementsystems sowie SGA zur Verfügung gestellt:

- Abfallwirtschaftsbeauftragter
- Brandschutzbeauftragter
- Brandschutzwart
- Umweltmanagementbeauftragter
- Sicherheitsfachkraft
- Sicherheitsvertrauensperson

Zusätzlich zu den oben angegebenen Funktionen werden auch finanzielle Mittel zur Umsetzung des HSE-Programms zur Verfügung gestellt (Investitionsprojekte und laufende Aufwendungen).

Zur Erreichung der, durch das HSE-Programm und den generellen Anforderungen zum Thema Sicherheit, auferlegten Aufgaben, stellt die Geschäftsführung der HSE-Abteilung verschiedene Ressourcen zur Verfügung. Darunter ein eigenes Büro, IT-Ausstattung, Zugang zu Servern, benötigte Arbeitsmittel, Software und vieles mehr, was für die Ausübung der Pflichten im Gesundheitsbereich vonnöten sind. Außerdem verwenden verschiedene Projekte der HSE-Abteilung, wie Verbesserungen an der Arbeitsstätte, nicht nur materielle Ressourcen, sondern greifen auch auf zeitliche Ressourcen von anderen Mitarbeitern zu. Diese Mitarbeiter helfen in weiterer Folge bei der Umsetzung der verschiedenen Maßnahmen.

### **Relevante Kommunikation mit interessierten Parteien, inkl. Beschwerden**

Sämtliche für die Mitarbeiter relevanten Informationen bezüglich des Umweltmanagementsystem sowie Gesundheitsschutzmanagementsystem sind im Bereich der HSE Tafel ausgehängt. Weitere Kommunikationspunkte können dem „Ereignis-Kommunikationskompass 2022“ entnommen werden.

Im Berichtsjahr 2022 hat es keine Beschwerden von interessierten Parteien gegeben.

### **Möglichkeiten für die fortlaufende Verbesserung**

Ein treibender Faktor für eine fortlaufende Verbesserung ist die zur Verfügung Stellung aller benötigten Ressourcen für Verbesserungsmaßnahmen. Ein gängiges Tool, um Verbesserungsvorschläge einfach und Bereichsübergreifend zu kommunizieren, sind die KVP's. Diese ermöglichen es jedem Mitarbeiter am Standort Vorschläge einzureichen, welche bei erfolgreicher und Sinngemäßer Umsetzung prämiert werden. Dadurch soll ein ständiger Anreiz geboten werden.

Für den Teilbereich SGA finden sich neben den zahlreichen eingereichten KVP's auch ereignis-induzierte Verbesserungen wieder, wie zum Beispiel aus Blitzanalysen von Beinahe-Unfällen und tatsächlichen Unfällen, Begehungen durch interne und externe Fachkräfte, sowie den regelmäßigen Kontrollen und Überprüfungen der Einrichtung und Infrastruktur.





# Erfolgselement – health as hazard prevention and hygiene factors

Die ethische Verantwortung der Organisation stellt die physische und psychische Integrität der Mitarbeiter und interessierter Parteien sicher. Die Organisation verpflichtet sich zur Verfolgung der Gefährdungserkennung bei allen Tätigkeiten. Investive Entscheidungen erfolgen sicherheits- und gesundheitsrelevant.

Wir verfolgen unter diesem Erfolgselement mehrere Zwecke und beabsichtigte Ergebnisse. Folgende Programme werden im HSE-Programm mit geplanten Vorhaben und Projekten versehen:

### Gesunde Belegschaft

Der Zweck dieses Programmes ist, dass motivierte und gesunde Mitarbeiter, weniger krankheitsbedingte Ausfallzeiten erzeugen. Als beabsichtigtes Ergebnis wird der Aufbau und die Erhaltung von Vorhaben und Projekten für eine Gesundheitsförderung innerhalb der Belegschaft definiert.

### Sport Sponsoring

Der Zweck sind motivierte Mitarbeiter und weniger krankheitsbedingte Ausfallzeiten. Das beabsichtigte Ergebnis im Programm Sport Sponsoring sind motivierte und gesunde Mitarbeiter, durch Unterstützung von teilnehmenden Sportvereinen.

### PSA Standard

Der Zweck des Programmes PSA Standard ist, durch Einbindung der Mitarbeiter in die PSA-Auswahl eine höhere Trageakzeptanz und Bewusstsein für die Unfallprävention anzustreben. Als beabsichtigtes Ergebnis wird die Schaffung der Voraussetzung für die Kompetenzförderung von Mitarbeitern zur Reduktion von unfallbedingten Ausfällen verstanden. Ergebnis ist der Aufbau eines systematisch determinierten Prozesses zur Risikoermittlung und Chancenerkennung.

### Gesunde Arbeitsumgebung

Als Zweck definiert Fischer Edelstahlrohre Austria die Anpassung der Arbeitsumgebung. Als beabsichtigtes Ergebnis wird die Umsetzung von baulichen Maßnahmen, sowie die Substitution von Arbeitsmitteln zur Risikominimierung oder Risikoeeliminierung von gesundheitsbeeinträchtigenden Faktoren verstanden.



# Gesundheit im Fokus

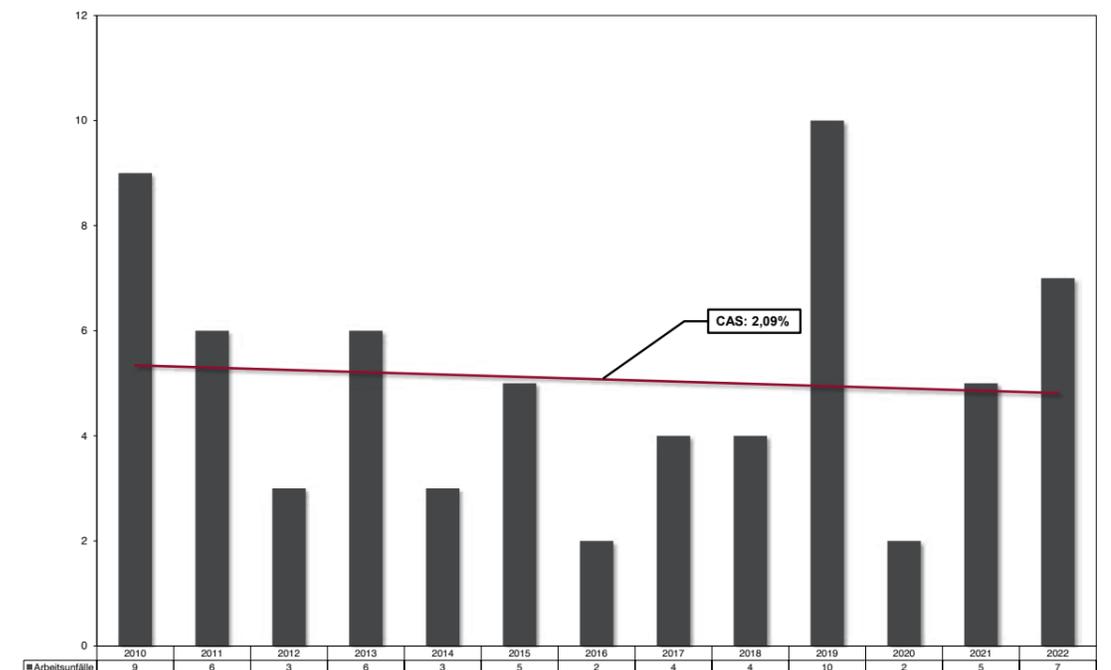
Die Gesundheit und das Wohlergehen der Mitarbeiter hat für die Fischer Edelstahlrohre Austria höchste Priorität und wird mit unterschiedlichsten Maßnahmen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz verfolgt.

Wir sind für unsere Mitarbeiter verantwortlich und stellen daher sicher, dass die geltenden gesetzlichen Vorschriften sowie Arbeitsschutzbestimmungen eingehalten werden. Unsere Mitarbeiter müssen körperlich sowie geistig gesund bleiben und daher stellt die Fischer Edelstahlrohre Austria sicher, dass alle Arbeitsmaschinen, Prozesse und anderweitigen Geräte den höchsten Sicherheitsstandards entsprechen. Mit der Durchführung von unterschiedlichen Unterweisungen und Schulungen durch unsere Führungskräfte und mithilfe des HSE-Managers werden alle Mitarbeiter zum Thema Arbeitsschutz und den entsprechenden Sicherheitseinrichtungen unterwiesen. Dies impliziert, dass potenzielle Risiken vom Mitarbeiter erkannt werden und damit eine präventive Unfallverhütung einhergeht. Nichts desto trotz können Arbeitsunfälle

passieren. Im Folgenden werden daher die Entwicklungen dieses Jahres erläutert.

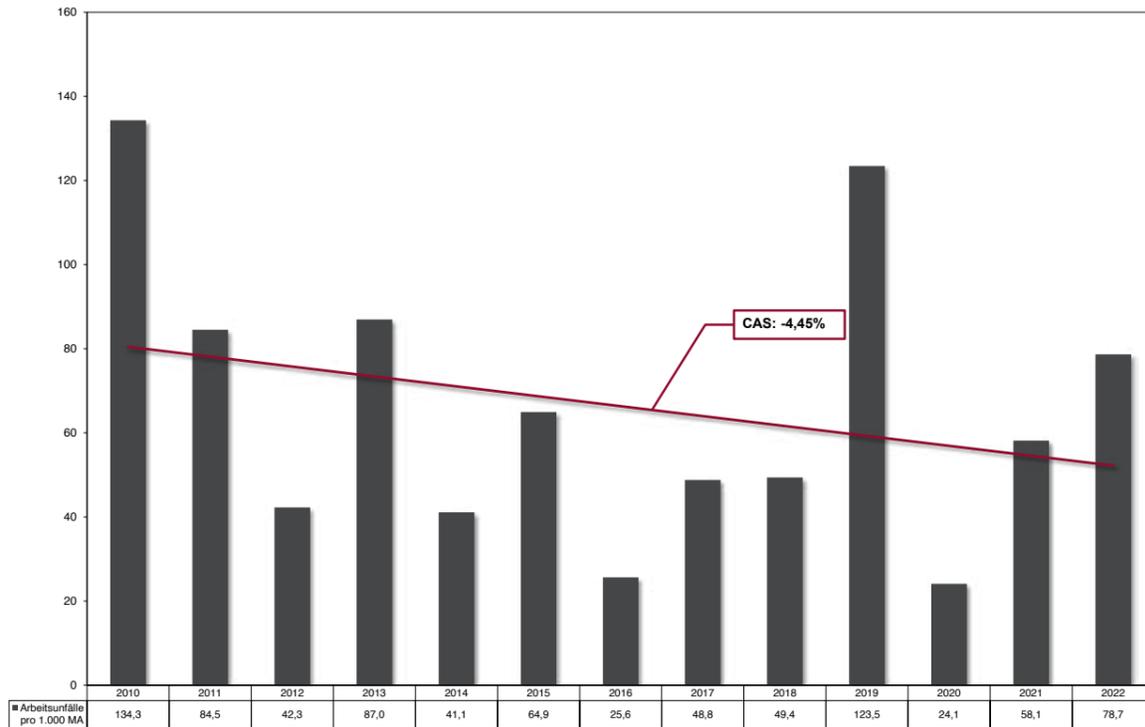
Im Berichtsjahr 2022 wurden sieben meldepflichtige Arbeitsunfälle (Arbeitsausfall aufgrund des Unfalles von mehr als drei Arbeitstagen) aufgezeichnet. Das folgende Diagramm zeigt mit dem Jahr 2022 die jeweils in den vorangegangenen Kalenderjahren angefallenen Arbeitsunfälle (meldepflichtige) inklusive der nicht meldepflichtigen Arbeitsunfälle (Ausfall weniger als 3 Tage). Nach dem Ausreißer (2019) konnte der langjährige Abwärtstrend wieder fortgeführt werden. Unter Berücksichtigung der unterschiedlichen jährlichen Mitarbeiteranzahl konnte die spezifische Unfallkennzahl (Arbeitsunfälle pro 1.000 MitarbeiterInnen\*) seit 2010 um durchschnittlich -4,45% gesenkt werden. Der langjährige Abwärtstrend in Absolut Zahlen zeigt seit 2010 einen kontinuierlichen Abwärtstrend von -2,09%

Arbeitsunfälle (absolut)





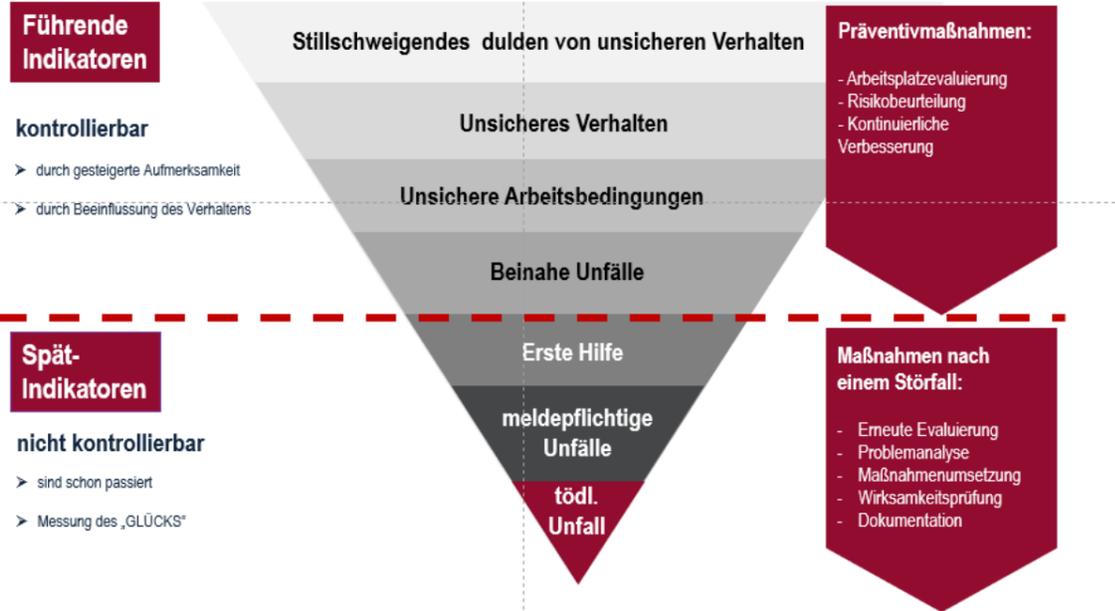
Arbeitsunfälle (spezifisch)

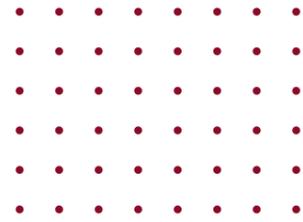


**Unfallmanagement – Unfallpyramide**

„Prävention“ – Sicherheit beginnt bevor etwas passiert...

„Prävention“ – Sicherheit beginnt bevor etwas passiert.....





# Krankenstandsstatistik

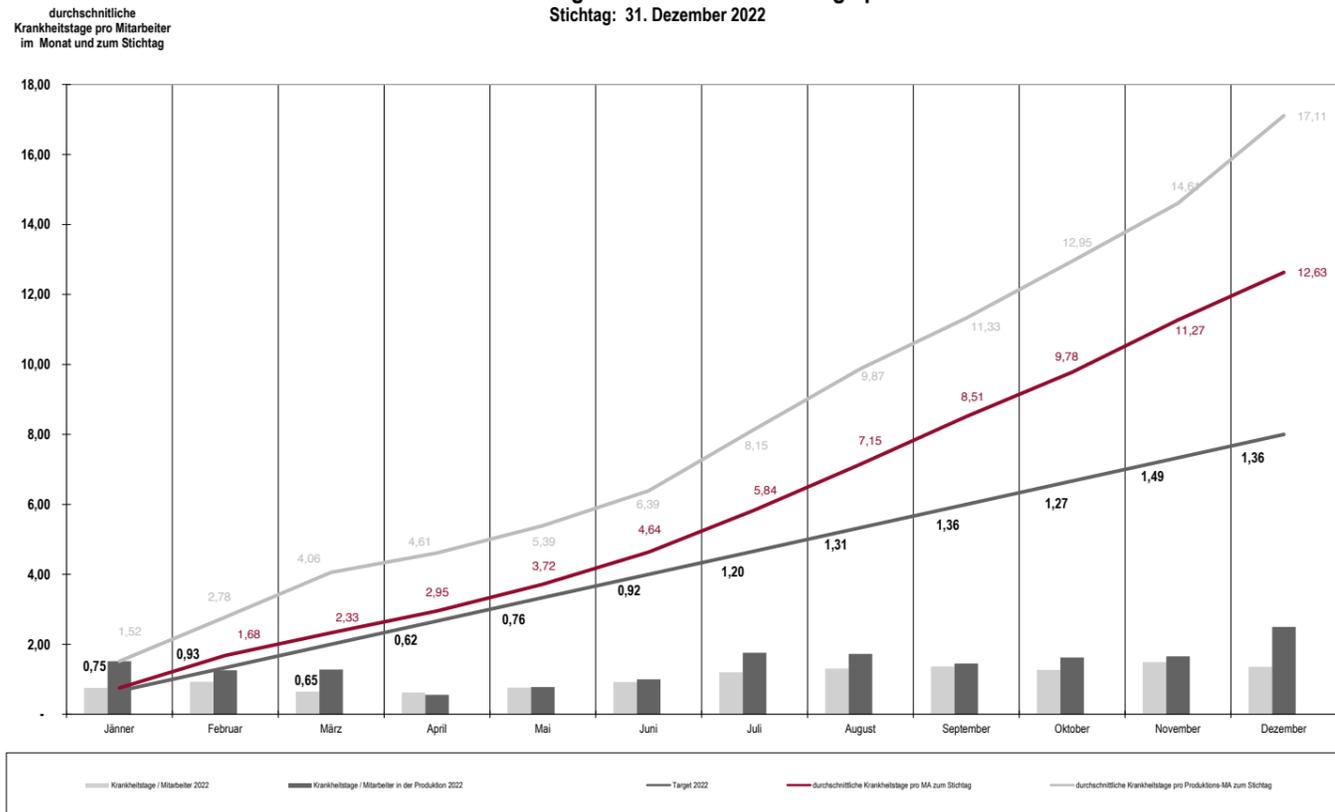
Das geistige Wohlbefinden und die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist die Grundvoraussetzung für ein leistungsfähiges und motiviertes Team.

Die Krankenstandsstatistik verzeichnet im Geschäftsjahr 2022 eine Steigerung der gesundheitsbedingten Fehlzeiten gegenüber dem Vorjahr. Die Krankenstandstage pro Mitarbeiter und Jahr 2022 liegen mit 12,63 Tagen unter dem österreichischen Durchschnitt von 9,6 Tagen und unter dem Vorjahreswert von 8,11 Tagen pro Mitarbeiter. Die Krankenstandtage pro Produktionsmitarbeiter im

Jahr 2022 liegen bei 17,11 Tagen und haben sich somit gegenüber dem letzten Wirtschaftsjahr (13,22Tage) erhöht. Langfristig gesehen, ist das Krankenstands Niveau derzeit vergleichsweise niedrig. Ausschlaggebender Grund für die Erhöhung der Krankenstände war die Pandemie. Bei der Annahme von 220 Arbeitstagen pro Mitarbeiter im Jahr entspricht dies einer Krankenstandsrate von 5,74%. Im Bereich der Produktion beträgt die Krankenstandsrate 7,78%.

### Anzahl nicht urlaubsbedingter Nichtanwesenheitstage pro Mitarbeiter

Stichtag: 31. Dezember 2022



# fischer's Gesundheitsförderung

GRI 102-11

Seit dem Wirtschaftsjahr 2021 hat fischer Edelstahlrohre Austria mit Dr. Steve Müller-Muttonen einen neuen Arbeitsmediziner gefunden. Dieser fungiert als wichtigste Anlaufstelle, wenn es um das Wohlbefinden der fischer (wo)men geht. Neben seinen gesetzlich geregelten Aufgaben der Arbeitsplatzevaluierung gemeinsam mit der Sicherheitsfachkraft sowie der medizinischen Beratung der Unternehmensleitung, steht er auch als Berater in arbeitsplatzspezifischen und allgemeinmedizinischen Belangen für alle Mitarbeiter zur Verfügung. Folgende

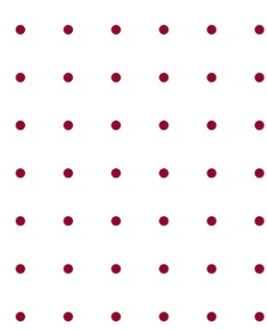
Leistungen wurden ab September den Mitarbeitern angeboten: Lärmuntersuchung, Laborabnahmen, Befundbesprechungen und eine Covid-Impfaktion. Für das Wirtschaftsjahr 2022 wurden folgende Aktionen mit der Belegschaft durchgeführt:

Impfaktion, Sehtest für Bildschirmarbeitsplatz, Audiometrie (Gehörtest, Frequenzhören) und Unterweisung CPR/ BLS/ AED.





# Elektrische Energie



### Betrachtungshorizont seit dem letzten Wirtschaftsjahr

In Summe hat sich der Stromverbrauch von 2021 auf 2022 mit 4,84 % erhöht. Die Laufmeterleistung der 1A Rohre hat sich gegenüber der Vorjahresperiode um 5,51% erhöht, und die Tonnagen-Leistung um 5,30% gesteigert.

### Betrachtungshorizont: 2010 bis Ende Wirtschaftsjahr 2022

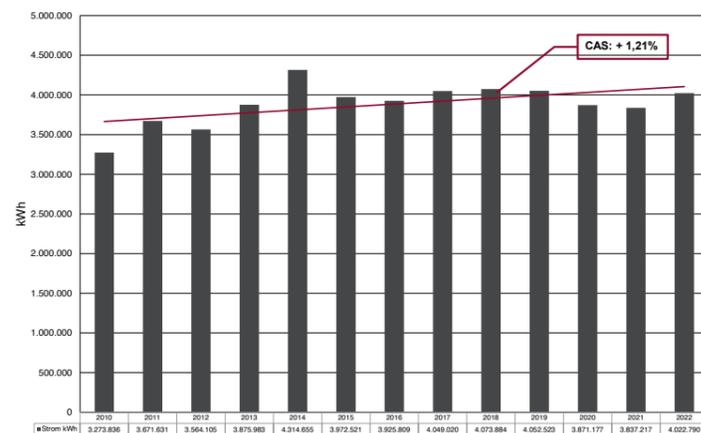
Der tonnagen-bezogene „spezifische Stromverbrauch“ [kWh/to] hat sich seit dem Wirtschaftsjahr 2010 durchschnittlich um -2,04% pro Jahr reduziert.

Der laufmeter-bezogene „spezifische Stromverbrauch“ [kWh/lfm] hat sich seit dem Wirtschaftsjahr 2010 durchschnittlich um -0,18% pro Jahr reduziert.

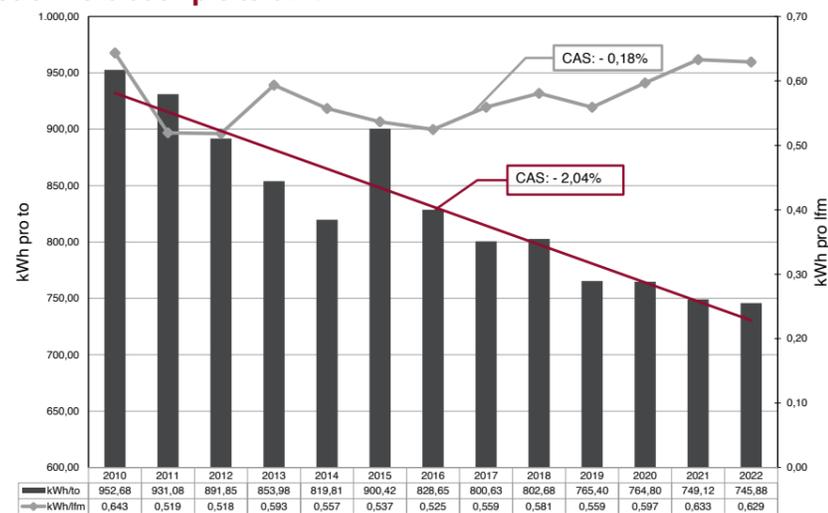
### Spezifische Tonnage Leistungen 2022

Die laufmeter-bezogene „spezifische Tonnagen Leistung“ [kg/lfm] hat sich seit dem Wirtschaftsjahr 2010 durchschnittlich um 1,86% pro Jahr erhöht.

### Jahresverbrauch Strom [kWh]



### Stromverbrauch pro to bzw. lfm



### Kilogramm pro Laufmeter



### Beurteilung der elektrischen Energie:

- Erhöhte Energiekosten durch möglichen Anstieg der Energiepreise sowie Änderungen im Energieeffizienzgesetz.
- Eine Erhöhung der Energieeffizienz schlägt sich 1:1 auf die Gewinne des Unternehmens nieder.
- Bewertung / Einschätzung**   
 Bewertung Einschätzung der Auswirkung auf die Erhaltung der Leistungsfähigkeit der Organisation



**Beabsichtigtes Ergebnis:** Erhöhung Energieeffizienz

**Vorhaben & Projekte:** Minimierung des elektrischen Energieeinsatzes bei gleichbleibender bzw. steigender Output-Leistung.



**Projekt Skizze:** Erhöhter Einsatz von regenerativen Energiesystemen sowie Effizienzmaßnahmen (LED Beleuchtung Zubau, Projekt PRAU\_2021\_0019)

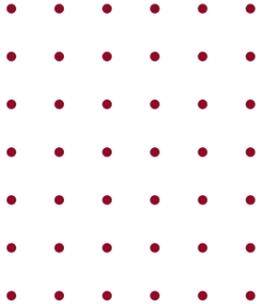
Details siehe [HSE-Programm 2021-2024](#)



**Organisationsintegration:** Benchmark Kennzahlen Technik



# Heizöl

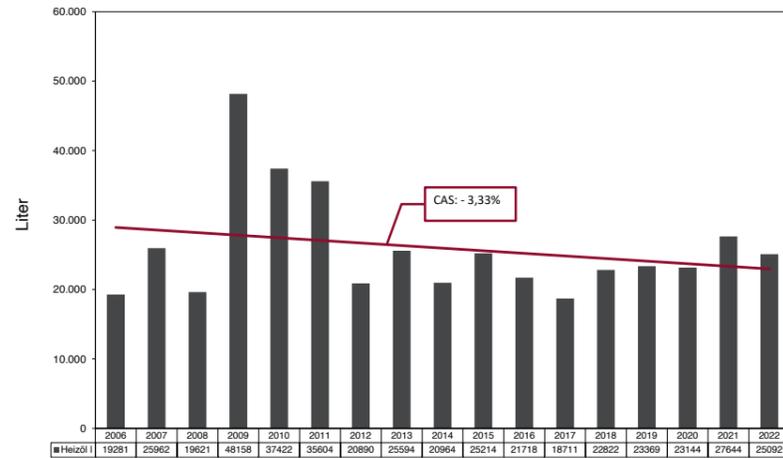


Heizöl als fossiler Energieträger gilt als ein unmittelbarer Indikator für ressourcen-kritische Aspekte.

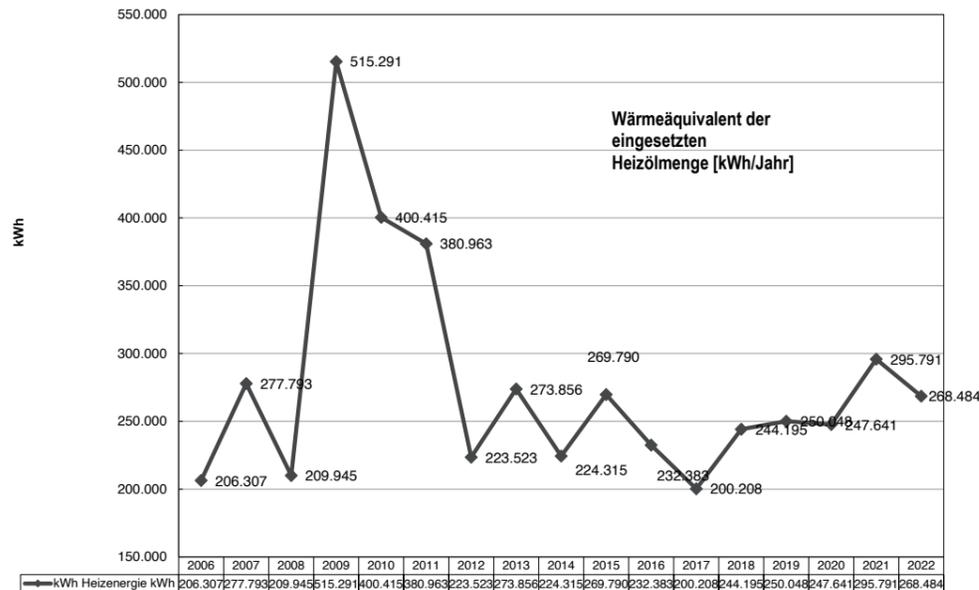
Das mittlere jährliche Einsparungsvolumen als Energieeffizienz-Kennwert, wird für den Zeitraum der Wirtschaftsjahre 2010 bis 2022 mit 3,33 % ermittelt.

Seit Einführung der Rekuperatortechnologie bei den Kompressoren für die Druckluftherzeugung im Jahr 2012 haben sich die Verbrauchswerte nivelliert und zeigen nur stichtagsbezogene und witterungsabhängige Schwankungen.

### Heizöl



### Heizwert



### Beurteilung fossiler Energieträger – Heizöl:

fischer Edelstahlrohre Austria beabsichtigt die Reduktion der Abhängigkeit von fossilen Energieträgern, welche als kurzfristiges Vorhaben die signifikante Reduktion des

Heizölbedarfes vorsieht. Als mittel- und langfristige Aufgabe möchte fischer Edelstahlrohre Austria aus der Abhängigkeit von fossilen Energieträgern aussteigen und auf den erhöhten Einsatz von regenerativen Energiesysteme setzen.



Neben einer prognostizierten Preisanspannung tragen fossile Energieträger zum Klimawandel bei.



Durch die Reduktion bzw. Ausstieg aus der Abhängigkeit von fossilen Energieträgern und der Investition in regenerative Energiekonzepte, kann die negative Umweltauswirkung des Unternehmens auf ein Minimum reduziert werden.

### Bewertung / Einschätzung



### Beabsichtigtes Ergebnis:



Reduktion der Abhängigkeit von fossilen Energieträgern

### Vorhaben & Projekte:



Kurzfristig: signifikante Reduktion des Heizölbedarfes  
Mittel- und Langfristig: Ausstieg aus der Abhängigkeit von fossilen Energieträgern

### Projekt Skizze:

Erhöhter Einsatz von regenerativen Energiesystemen  
Details siehe [HSE-Programm 2021-2024](#)

### Organisations-integration:

Benchmark Kennzahlen  
Technik





# Erfolgselement – resource savings by re-usable materials and renewable energy

Die quantitative und/oder qualitative Feststellung über die Wirksamkeit der Führungs- und Steuerungsaktivitäten mit Bezug auf das bei fischer Edelstahlrohre Austria eingeführte HSE-Programm im Element „compliance“ wird gemessen durch UMS und DIN ISO 14001:2015.

Alle eingesetzten Stoffe im Sinne der der REACH-Verordnung sind mit einem taktischen „Ansatz der Minimierung“ zu belegen. Die Organisation verpflichtet sich zur ständigen Verbesserung und Weiterentwicklung aller Prozesse. Wir verfolgen unter diesem Erfolgselement mehrere Zwecke und beabsichtigte Ergebnisse. Folgende Programme werden im HSE-Programm mit geplanten Vorhaben und Projekten versehen:

### Verbesserung Klimatischer Bedingungen, Absaugung

Die Reduktion von benötigter PSA durch Umsetzung des TOP Prinzips (forcierung von technischer Prävention) wird bei fischer Edelstahlrohre Austria als Zweck im Programm des Erfolgselement resources anerkannt. Ein beabsichtigtes Ergebnis sind die optimal arbeitssicherheitstechnisch eingerichteten Arbeitsplätze für eine Minimierung von verpflichtend eingesetzter PSA.

### Infrastruktur Druckluft

Als Zweck definieren wir im Programm Infrastruktur Druckluft die Durchführung von Messungen und Untersuchungen, um mögliche Leckagen an den Druckluftereinrichtungen zu detektieren und eliminieren. Das beabsichtigte Ergebnis ist die Reduktion von Verlusten an den Druckluftereinrichtungen für eine daraus resultierende Senkung an Schallemissionen.

### Vormaterial Ressourcenoptimierung

Der Zweck dieses Programmes ist die Ressourcenschonung durch Verbesserung von Qualitätsgraden im Bereich Vormaterial sowie in den Produktionsprozessen. Als beabsichtigtes Ergebnis soll der Qualitätsgrad von verwendetem Vormaterial durch Umsetzung von qualitätsorientierten Maßnahmen gesteigert werden.



# Abfallmanagement

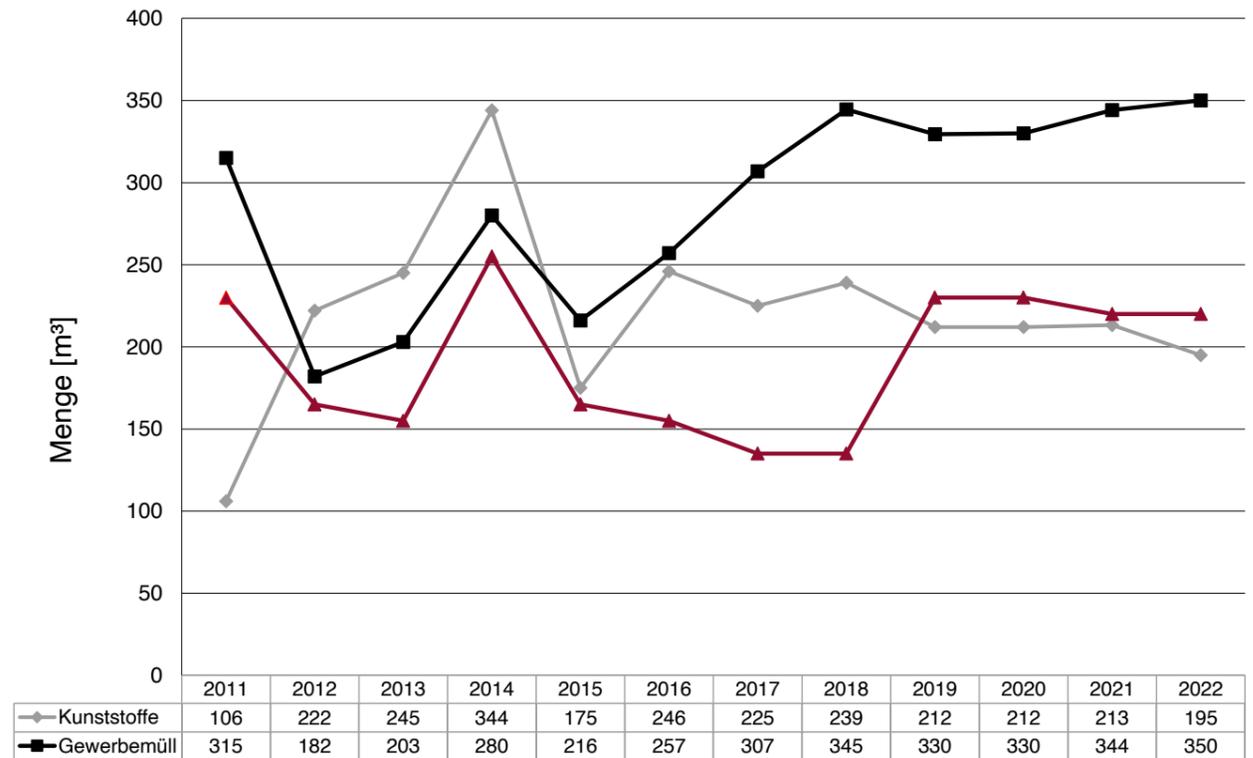


Abfallvermeidung ist ein vornehmliches Ziel von fischer Edelstahlrohre Austria. Leider lassen sich Abfälle in der industriellen Produktion nicht vermeiden, daher gilt das Bewusstsein der Mitarbeiter im Bereich Umwelt und Ressourcenschonung kontinuierlich zu schärfen und ein Verfahren zu finden, welches Abfälle so gut es geht vermeiden und wiederverwerten lässt.

Dazu gehört natürlich auch die entsprechende und richtige Abfalltrennung. Durch gezielte und genaue Informationen bezüglich der einzelnen Sammelfraktionen werden mögliche Fehlwürfe und die damit verbundenen Probleme im Recyclingkreislauf minimiert.

In unserem gesamten Unternehmen befolgen wir strikt die europäische Abfallhierarchie, die durch die europäische Abfallrahmenrichtlinie festgelegt ist. Wir leben diese durch die Abfall-Trenn-Ordnung. Diese wird in der fischer Edelstahlrohre Austria seit Jahren gelebt. Neben den klassischen Abfallanfallstellen wie Gewerbeabfall, Papier, Kunststoffe, Dosen und Bioabfall finden sich bei uns viele weitere Fraktionen, wie zum Beispiel Batterie oder Spraydose.

Kunststoffe, Gewerbeabfälle und Kartonagen





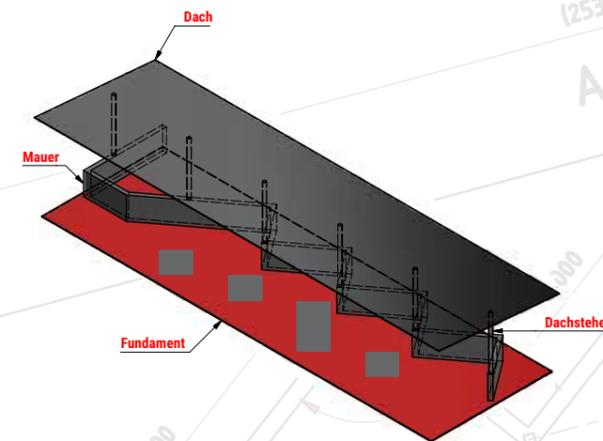
# Müllplatz Überdachung West



Im Rahmen unseres HSE-Programms hat fischer Edeltahlrohre Austria beschlossen, ein Carport zu bauen, um unsere Müllentsorgung zentral zu organisieren. Der Carport wird als Überdachung für unsere Müllcontainer dienen und somit dazu beitragen, Kosten zu reduzieren, indem Transporte besser zusammengestellt werden können, um damit die Anzahl zu verringern. Im Folgenden sind die wichtigsten Punkte unseres Projekts aufgeführt:  
 Der Carport wurde auf unserem Müllplatz im Westen des Gebäudes gebaut. Es bietet ausreichend Platz für alle Müllcontainer und schützt vor Witterungseinflüssen. Die Überdachung hat vier separate Bereiche für Restmüll, Papier, Kunststoff und Restholzmüll. Jeder dieser Müllbereiche wird ausreichend groß gestaltet, damit alle bestehenden Container Platz finden und zusätzliche Container aufgenommen werden können.

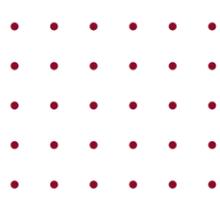
Unser Müll wird nach Kilogramm verrechnet, daher ist es wichtig, dass unsere Container nicht unnötig schwer werden. Container im Freien können sich mit Regenwasser füllen und somit das Gewicht unnötig erhöhen. Durch die Überdachung werden wir dieses Problem lösen und somit Kosten einsparen.

Zum Abschluss des Projekts stehen noch die Beleuchtung und die Schienenführung für Rollcontainer an. Diese Arbeiten werden im Geschäftsjahr 2023 verwirklicht. Wir sind stolz darauf, dass wir durch den Bau des Carports unsere Müllentsorgung verbessern. Wir werden auch weiterhin nachhaltige Lösungen für unsere Geschäftsprozesse suchen und umsetzen.



PERSPEKTIVE / SCHAUBILD





# Erfolgselement – resources on the recycling and respectation

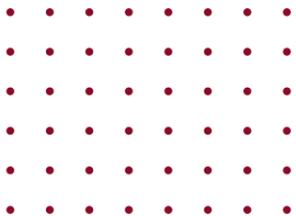
Es sind für uns Kleinigkeiten, die im Altpapier landen. ABER eine Reduktion kann unseren Wald und unser Klima schützen!

Das Druckvolumen der Vorperiode lag bei durchschnittlich 13.009 Seiten pro Monat. Im heurigen Wirtschaftsjahr konnten wir unser Druckvolumen auf 25.629 Seiten reduzieren. Dies entspricht einem Gesamtvolumen von 143.096 Seiten. Der Farbanteil konnte um 1,11% reduziert

werden. In unseren IT-Schulungen wird explizit auf den ökologischen Aspekt hingewiesen, aus diesem Grund konnten die Farbseiten zum Vorjahr um 11.006 Seiten reduziert werden.

	2019	2020	2021	2022
Gesamtvolumen	243.085 Seiten	206.357 Seiten	199.700 Seiten	114.572 Seiten
Farbanteil	74,10 %	72,42%	69,31%	68,20%
Duplexanteil	30,41%	32,75%	36,27%	35,8%
Farbseiten	180.467 Seiten	149.856 Seiten	138.850 Seiten	78.138 Seiten

Die gesamt eingesparten 25.629 Blatt Papier entsprechen einem ökologischen Äquivalent von 0,3 Paletten oder 3 Bäumen. Im vergangenen Wirtschaftsjahr konnten wir durch eine deutliche Reduzierung unseres Papierverbrauchs insgesamt 4,10 Normbäume einsparen. Dies entspricht einem Rückgang von einem Baum im Vergleich zum Vorjahr.



## Ob du's glaubst oder nicht:

# fischer Edelstahlrohre Austria GmbH produziert Edelstahlrohre aus 90% recycelten Materialien



# GRI Index - Option „Kern“ GRI 102-55

GRI 102	Beschreibung	Seite im Report
GRI 102	Allgemeine Angaben	
<b>Organisationsprofil</b>		
GRI 102- 1	Name der Organisation	10
GRI 102- 2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	10, 18
GRI 102- 3	Hauptsitz der Organisation	16
GRI 102- 4	Betriebsstätten	16
GRI 102- 5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	16
GRI 102- 6	Belieferte Märkte	37
GRI 102- 7	Göße der Organisation	48
GRI 102- 8	Information über Angestellte und andere Mitarbeiter	70, 72
GRI 102- 11	Vorsorge Ansatz oder Vorsorgeprinzip	105
GRI 102- 12	Externe Initiative	64, 65, 66
GRI 102- 13	Mitgliedschaft in Verbänden und Chancen	64, 65, 66
<b>Strategie</b>		
GRI 102- 14	Erklärung des höchstens Entscheidungsträgers	3
GRI 102- 15	Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	90
<b>Ethik und Integrität</b>		
GRI 102- 16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	22
GRI 102- 17	Verfahren zur Beratung und bedenken in Bezug auf Ethik	76
<b>Unternehmensführung</b>		
GRI 102- 18	Führungsstruktur	20
GRI 102- 21	Dialog mit Stakeholder zu ökonomisch, ökologischen und soziale Themen	32
GRI 102- 22	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgan und seiner Gremien	20
GRI 102- 23	Vorsitzender des höchsten Kontrollorganz	20
GRI 102- 30	Wirksamkeit der Verfahren zum Risikomanagement	90
<b>Einbindung von Stakeholdern</b>		
GRI 102- 40	Liste der Stakeholder- Gruppen	32
GRI 102- 42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	32
GRI 102- 43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholder	32
GRI 102- 44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	32
<b>Vorgehensweise bei der Berichterstattung</b>		
GRI 102- 46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	10
GRI 102- 47	Liste der wesentlichen Themen	15, 51, 79
GRI 102- 50	Berichtszeitraum	11
GRI 102- 51	Datum des letzten Berichts	11
GRI 102- 52	Berichtszyklus	11
GRI 102- 53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	11
GRI 102- 54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	11
GRI 102- 55	GRI-Inhaltsindex	116
GRI 102- 56	Externe Prüfung	10



# Impressum

## Herausgeber

fischer Edelstahlrohre Austria GmbH  
Gewerbestraße 4  
9112 Griffen  
Austria



## Für den Inhalt verantwortlich

DI Dr. Heinz G. Paar  
Vanessa Keckel

## Ihre Kontaktperson für den CSR-Report

Vanessa Keckel  
Assistenz der Geschäftsführung  
E-Mail: [vanessa.keckel@fischer-group.com](mailto:vanessa.keckel@fischer-group.com)  
Tel.: +43 4233 5103-655

## Reportingteam

Vanessa Keckel  
DI Dr. Heinz G. Paar  
Mag. Elisabeth Niessl-Schmiedt  
DI Annelies Rainer, MSc, BSc

## Illustration & Grafikerstellung

Illustration & Grafikerstellung  
IME-InnovationMediaEvent GmbH  
Kramergasse 12/1  
9020 Klagenfurt am Wörthersee  
Austria



## Gestaltung

Dennis Lutnik

## Fotos

Sarras Studio  
Sara Tomic



# Danksagung

„Keine Schuld ist dringender, als die, Dank zu sagen.“  
Marcus Tilius

Im vergangenen Wirtschaftsjahr hat fischer Edelstahlrohre Austria ihre Position als weltweit führender Anbieter längsnahtgeschweißter Edelstahlrohre bestätigt. Die Gesamt-Laufmeterleistung wurde zum Vorjahreswert um 5,44% erhöht. Diese grandiose Leistung der fischer Edelstahlrohre Austria ist Verdienst jedes einzelnen Mitarbeiters. Deshalb möchten wir uns für Eure erbrachte Leistung und eurem Engagement in erster Linie bedanken.

Unser Dank gilt auch all unseren Geschäftspartnern für das entgegengebrachte Vertrauen und die langjährigen Geschäftsbeziehungen, die auch in diesem Geschäftsjahr gezeigt wurden.

Wir möchten allen danken, die zu diesem Bericht beigetragen haben, vom Nachhaltigkeitsteam bis zu den verschiedenen Abteilungen und Einzelpersonen, die wertvolle Einblicke und Daten bereitgestellt haben.

Wir sind stolz darauf, Teil der fischer-Unternehmensgruppe zu sein, die großen Wert auf Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung legt. Unser Engagement für diese Werte spiegelt sich in unseren langfristigen, nachhaltigen Zielen wider, die im Einklang mit den Interessen der Gesellschaft stehen. Wir glauben, dass der Schutz der Umwelt, die Förderung von Innovationen und die Sicherstellung wirtschaftlichen Erfolgs als integraler Bestandteil unserer Mission als Unternehmen sind.

Wir hoffen, dass dieser Bericht als Zeugnis unserer Hingabe an Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung dient. Wir freuen uns darauf, unsere Bemühungen in diesen Bereichen fortzusetzen und eine positive Wirkung auf unsere Gemeinschaft und die Umwelt zu haben.

## 20 | CORPORATE fischer 22 | SOCIAL Edelstahlrohre RESPONSIBILITY Austria

von „Werten“ zu messbaren Erfolgsfaktoren



fischer Edelstahlrohre Austria steht für professionelle Strukturen, Teamperformance und Kundenorientierung. Wer fähig ist, sich für technisch Außergewöhnliches und Innovationskraft zu begeistern, Weiterentwicklung zu Spitzenleistungen als Basis seiner Arbeit sieht und unsere Werte teilt, ist bei uns richtig. Verantwortungsbewusstsein und soziale Kompetenz im Team nach bestem Wissen und Gewissen wahrzunehmen bedeutet für uns, dass du zu deiner Aufgabe in der fischer Familie voll und ganz stehst. Wir arbeiten als Team für ein gemeinsames, nachhaltiges Ergebnis. Wer dies als Grundlage seiner Arbeit sieht, geht mit uns eine anspruchsvolle und anhaltende Verbindung ein.

